

**BẢN TIN**

**2 THÁNG MỘT KỲ**

**Số 11 tháng 6/2015**

**CÔNG ĐOÀN**

**THÉP VIỆT NAM**

DIỄN ĐÀN CỦA ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TCT THÉP VIỆT NAM - CTCP



**Hướng tới Đại hội thi đua yêu nước  
Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP lần thứ IV**

## GIỚI THIỆU CÔNG TY

Company Overview



- Công Ty TÔN PHƯƠNG NAM được thành lập 1995.
- TÔN PHƯƠNG NAM là liên doanh được thành lập bởi các công ty sau:

**1. Tổng công ty Thép Việt Nam**

2. Federal Iron Works sdn. bhd - Malaysia (FIW).

3. Sumitomo Corporation - Nhật Bản.

Các Công Ty FIW & Sumitomo là các Công Ty lớn chuyên về sản xuất kinh doanh mặt hàng tôn, được sự tin nhiệm lớn ở khu vực Đông Nam Á, Thái Bình Dương.

Sản phẩm chủ yếu của Công Ty là tôn mạ kẽm và tôn mạ màu.

Công Ty TÔN PHƯƠNG NAM có hai dây chuyền mạ kẽm và mạ màu. Công suất của hai dây chuyền:

\* Mạ kẽm NOF 100.000 tấn/năm

\* Mạ màu 70.000 tấn/năm

- SSSC was established in 1995

- SSSC is the joint-venture company between the following partners:

1. VietNam Steel Corporation

2. Federal Iron Works sdn. bhd - Malaysia (FIW).

3. Sumitomo Corporation – Japan.

FIW and Sumitomo are the big companies specializing in producing and trading the steel sheet, win the great trust in the ASEAN, the Pacific Ocean.

Main Products: GI steel sheet and prepainted GI steel sheet in coil form.

The machinery & equipment include the Continuous Galvanizing Line and the continuous Color Line.

The capacity of the 02 lines gains:

\* NOF line 100,000 tons of product/year

\* CCL 70,000 tons of product/year

**CÔNG TY LIÊN DOANH TÔN PHƯƠNG NAM**  
**SOUTHERN STEEL SHEET CO.,LTD.**

Tel : (84)(61) 836614 - 836457 \* Fax : (84)(61) 836698  
Đường số 09, Khu Công nghiệp Biên Hòa, Tỉnh Đồng Nai - Việt Nam  
Road Number 09, Bien Hoa Industrial Zone, Dong Nai Province - Vietnam  
Email : sssc\_marketing@hcm.vnn.vn \* Website : www.ssscvm.com

BẢN TIN

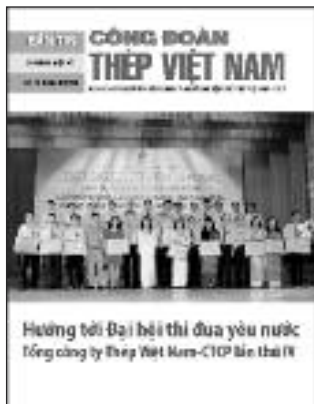
2 THÁNG MỘT KỲ

Số 11 - Tháng 6/2015

# CÔNG ĐOÀN THÉP VIỆT NAM

DIỄN ĐÀN CỦA ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI THÉP VIỆT NAM - CTCP

**Số 11** tháng 6/2015



## CHIỤ TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG

**Vương Duy Khánh**  
Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty  
Thép Việt Nam - CTCP

**Đặng Thị Ngọc Thu**  
Tổng biên tập  
Tạp chí Công Thương

## BAN BIÊN TẬP

**Vương Duy Khánh** - Trưởng ban  
**Đỗ Đình Trường** - Phó Trưởng ban  
**Đào Xuân Kỳ** - Ủy viên TT  
**Nguyễn Thành Đồng** - Ủy viên  
**Phan Văn Hòa** - Ủy viên  
**Vũ Thượng Thư** - Ủy viên  
**Minh Thủy** - Ủy viên TK

## TÒA SOẠN

**Phía Bắc:** 91 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội  
ĐT: 04.3856.1767 (máy lẻ 403)  
Fax: 04.3856.1815

**Phía Nam:** Số 56, Thủ khoa Huân,  
Q I, Thành phố Hồ Chí Minh  
ĐT: 08.3829.1539  
Fax: 08.3829.6301

Email: bantincongdoanthepvnm@gmail.com

Giấy phép xuất bản: Số 58/GP-XBBT  
Cục Báo chí, Bộ Thông tin  
và Truyền thông cấp ngày 21/8/2014

In tại Công ty CP Hợp tác Quốc tế

LƯU HÀNH NỘI BỘ

## Tin tức - Sự kiện

|                                                                                                                    |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Tin vắn.....                                                                                                       | 2 |
| Hướng tới Đại hội thi đua yêu nước Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP lần thứ IV:<br>5 năm vun đắp một rừng hoa ..... | 4 |
| Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP: Nhiều hoạt động trong Tháng công<br>nhân 2015.....                    | 7 |

## Chính sách và cuộc sống

|                                                                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Công đoàn Công Thương Việt Nam: Phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo đều tay .....                                  | 9  |
| Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam: Vinh danh nhà quản lý vì người lao động,<br>công nhân giỏi và lao động sáng tạo..... | 11 |

## Diễn đàn - Trao đổi

|                                                                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Quốc hội thống nhất ban hành Nghị quyết thực hiện chính sách hưởng BHXH một lần:<br>Tôn trọng lựa chọn của người lao động..... | 18 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

## Hoa đời thường

|                            |    |
|----------------------------|----|
| Anh Hữu “nói là làm” ..... | 20 |
|----------------------------|----|

## Kinh nghiệm hoạt động

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên: Niềm vui trong ngôi nhà vì công nhân ..... | 22 |
| Tôn Phương Nam: 20 năm che chở mọi công trình.....                           | 24 |
| Kim khí Hà Nội: 55 năm chặng đường vinh quang.....                           | 26 |
| VINGAL trưởng thành nhờ nhìn xa trông rộng.....                              | 28 |

## Tư vấn nghề nghiệp, pháp luật

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Thép Thủ Đức: Tiết kiệm năng lượng nhờ thực hiện 3 giải pháp kỹ thuật..... | 30 |
| Bài toán thương hiệu của Vnsteel Thăng Long .....                          | 31 |

## Văn bản mới

*Ảnh bìa: Đoàn đại biểu Nhà quản lý vì người lao động, lao động giỏi, lao động sáng tạo và phụ nữ hai giỏi của VNSTEEL dự hội nghị tuyên dương do Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức năm 2015*

● Ngày 11/5/2015, Đảng ủy Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP đã phối hợp với Thị ủy Ayun Pa, tỉnh Gia Lai tổ chức Lễ trao quà tặng của Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP cho 50 hộ nghèo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn thuộc 05 xã của Thị xã Ayun Pa. Tổng mức hỗ trợ là 50 con bò trị giá 750 triệu đồng. Thay mặt cho hơn 16.000 cán bộ, đảng viên và người lao động Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP, đ/c Đặng Thúc Kháng – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty đã dẫn đầu đoàn đại biểu trong chuyến đi nghĩa tình này.



● Chiều ngày 6/5/2015, tại trụ sở Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP, đ/c Trần Tất Thắng, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP đã có buổi gặp mặt và tuyên dương Đoàn đại biểu Châu ngoan Bắc Hồ huyện Bắc Hà, tỉnh Lào Cai lần thứ V. Tham dự buổi gặp mặt còn có Đồng chí Phạm Thanh Sơn-Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn Khối DNTW, Bí thư Đoàn Tổng công ty, đồng chí Châu Seo Seng – Huyện ủy viên, Bí thư huyện Đoàn Bắc Hà, tỉnh Lào Cai; đại diện lãnh đạo huyện Bắc Hà, các đồng chí đoàn viên thanh niên của Bắc Hà và Tổng công ty.



● 6 tháng đầu năm 2015, Ủy ban kiểm tra các cấp trong toàn Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP đã tiến hành kiểm tra 32 cuộc đối với tổ chức đảng cấp dưới về việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Đảng. Về thực hiện kê khai, minh bạch tài sản thu nhập năm 2014, tổng số người phải kê khai là 774 người, tỷ lệ số người kê khai đạt 100%, không có người chậm kê khai.



● Ngày 18/5/2015, Công ty TNHH MTV Thép miền Nam-VNSTEEL đã tổ chức "Ngày hội hiến máu tình nguyện - An sinh xã hội năm 2015" do Ban thường vụ Đoàn Thanh niên Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP phát động, với chủ đề "Hành trình đỏ", hưởng ứng Tháng công nhân năm 2015 và kỷ niệm 125 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh. Đây là hoạt động thường xuyên của tuổi trẻ VNSTEEL cụm Bà Rịa – Vũng Tàu.



● Ngày 1/6/2015, Việt Nam đã chính thức gửi yêu cầu tới Indonesia đề nghị tham vấn về việc nước này áp dụng biện pháp tự vệ thương mại đối với mặt hàng thép cán không hợp kim (tôn lạnh) theo thủ tục giải quyết tranh chấp tại Tổ chức Thương mại Thế giới (WTO). Đây là kết quả do nhiều lần thực hiện các biện pháp tham vấn kỹ thuật và hợp tác ngoại giao giữa hai nước thành viên Hiệp hội các quốc gia Đông Nam Á (ASEAN) nhằm bảo vệ quyền và lợi ích của doanh nghiệp Việt Nam theo quy định của GATT 1994 và Hiệp định Tự vệ WTO mà không đạt được kết quả.



● Chiều ngày 14/5/2015 tại TP. Hồ Chí Minh, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Thương mại Trung ương tại TP. Hồ Chí Minh, Đoàn Thanh niên Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP phối hợp tổ chức Lễ bàn giao và tiếp nhận Đoàn Cơ sở Công ty cổ phần Giao nhận Kho Vận Ngoại Thương Việt Nam (Vinatrans) về trực thuộc Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP.



● Vừa qua, đại diện Ban Chấp hành Công đoàn và Đoàn Thanh niên Công ty VTM đã đến thăm, động viên kịp thời CBCNV đang trực tiếp sản xuất tại Nhà máy Gang thép Lào Cai vì đã tích cực hưởng ứng phong trào thi đua phát động từ đầu tháng 6 với chủ đề: "Tháng Sáu nhiệt huyết, cán đích thi đua". 5 xưởng và 1 phòng chuyên môn được thưởng gồm: xưởng Luyện thép; xưởng Luyện gang; xưởng Năng lượng; xưởng Nguyên liệu Thiêu kết; xưởng Cơ điện và phòng Kế hoạch kinh doanh của Công ty. Đây là các đơn vị đã có thành tích dẫn đầu đợt thi đua nửa đầu tháng 6 – sau 15 ngày hoàn thành 50% chỉ tiêu thi đua, luôn đảm bảo năng suất và tiêu thụ hàng hóa. Tổng số tiền thưởng là 28 triệu đồng.



● Hưởng ứng hoạt động Tháng công nhân năm 2015, kỷ niệm 125 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, tại Sân vận động Trường Đại học y Hà Nội, Công đoàn và Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Công ty CP kim khí Hà Nội đã đăng cai tổ chức giải Bóng đá giao hữu "Cúp tứ hùng năm 2015" khu vực Hà Nội - Hải Phòng – Lào Cai. Giải Nhất đã thuộc về đội Bóng đá Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt - Trung; Giải Nhì thuộc về đội Bóng đá Công ty TNHH Ống Thép Việt Nam (VINAPIPE); Đội đạt giải Ba là đội Bóng đá Công ty CP Kim khí Hà Nội. Giải giải Tư đã thuộc về đội Bóng đá Công ty TNHH Sản xuất Thép Việt – Hàn (VPS).



● Tổng vụ Tự vệ, Bộ Tài chính Ấn Độ vừa ban hành quyết định cuối cùng, theo đó không áp dụng biện pháp tự vệ đối với thép cuộn không gỉ cán nguội (cold rolled flat products of stainless steel) nhập khẩu từ Việt Nam, Hàn Quốc, Nhật Bản, Trung Quốc, EU, Mỹ và Mexico. Đây là nguồn thông tin được xác nhận từ Cục Quản lý Cạnh tranh, Bộ Công Thương.



● Bộ Thương mại Mỹ ngày 14/5/2015 đã xác nhận về các mức thuế nhập khẩu đối với mặt hàng đinh thép của Hàn Quốc, Malaysia, Oman, Đài Loan và Việt Nam sau khi phát hiện những sản phẩm này được bán với mức giá thấp hơn so với chi phí tại Mỹ. Trước đó, Công ty Mid Continent Steel & Wire, nhà sản xuất đinh thép lớn nhất của Mỹ, đã gửi đơn lên Bộ Thương mại Mỹ để nghị điều tra áp thuế chống bán phá giá đối với các mặt hàng đinh thép kể trên. Dự kiến, hết tháng 6, Ủy ban Thương mại Quốc tế sẽ đưa ra quyết định cuối cùng.



## HƯỚNG TỚI ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM-CTCP LẦN THỨ IV

# 5 năm vun đắp một rừng hoa

GAJI ĐOẠN 2010-2015 LÀ GIAI ĐOẠN SẢN XUẤT KINH DOANH KHÓ KHĂN CỦA TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM-CTCP KHI NỀN KINH TẾ VĨ MÔ NÓI CHUNG VÀ NGÀNH THÉP NÓI RIÊNG RƠI VÀO THỜI KỲ TĂNG TRƯỞNG CHẬM VÀ TỔNG CẦU THẤP ĐỐI VỚI CẢ TIÊU DÙNG VÀ ĐẦU TƯ. CHÍNH VÌ VẬY, CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA TRONG THỜI GIAN NÀY ĐÓNG VAI TRÒ VÀ CÓ Ý NGHĨA RẤT QUAN TRỌNG, LÀ ĐỘNG LỰC THÚC ĐẨY GÓP PHẦN HOÀN THÀNH CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA MỖI ĐƠN VỊ CÙNG NHƯ CỦA TỔNG CÔNG TY.



CNVC-LĐ tiêu biểu của Tổng công ty Thép Việt Nam CTCP được vinh danh trong Hội nghị tuyên dương của ngành Công Thương Việt Nam

Với sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc các nội dung, phương pháp thực hiện công tác thi đua khen thưởng của Tổng công ty ngày một đổi mới và đi vào thực chất hơn: Thi đua phải luôn bám sát, tập trung vào những nhiệm vụ trọng tâm và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Đảng, Nhà nước giao. Mục tiêu quan trọng của phong trào thi đua là bảo đảm các chỉ tiêu phát triển của toàn hệ thống. Phong trào thi đua phải phát huy được sức mạnh tổng hợp của toàn thể CBCNV và người lao động. Nhờ đó Tổng công ty đã phần nào vượt qua những khó khăn và sản xuất kinh doanh đã đạt được kết quả nhất định như:

- Thép cán: Tổng sản lượng giai đoạn 2010 – 2014 của toàn hệ thống Tổng công ty đạt trên 11,9 triệu tấn, tăng trưởng bình quân 0,1%/năm. Phần đầu năm 2015 đạt sản lượng 2,67 triệu tấn, nâng tăng trưởng bình quân cả giai đoạn 2010 – 2015 lên 1,8%/năm.

- Phôi thép: Tổng sản lượng sản xuất giai đoạn 2010 – 2014 của toàn hệ thống Tổng công ty đạt hơn 6 triệu tấn, tốc độ tăng trưởng bình quân 5 năm đạt 6,4%/năm. Phần đầu năm 2015, sản xuất đạt trên 1,9 triệu tấn phôi thép, nâng tăng trưởng bình quân cả giai đoạn 2010 – 2015 về sản xuất phôi thép lên 12,4%/năm.

- Tổng doanh thu hợp nhất cả giai đoạn 2010 – 2014 đạt 137.275 tỷ đồng, tăng trưởng bình quân 7,3%/năm.

Phần đầu năm 2015 đạt doanh thu hợp nhất là 27.900 tỷ đồng, nâng tăng trưởng bình quân cả giai đoạn 2010 – 2015 về doanh thu lên 7,7%/năm.

Tổng lợi nhuận hợp nhất trước thuế cả giai đoạn 2010 – 2014 đạt 484,9 tỷ đồng. Phần đầu năm 2015 đạt lợi nhuận 300 tỷ đồng, nâng tổng lợi nhuận hợp nhất cả giai đoạn 2010 – 2015 lên 784,9 tỷ đồng.

### **Từ những phong trào thi đua**

Thực hiện Quyết định 1620/QĐ-TTg ngày 20/9/2011 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, Tổng công ty chỉ đạo các đơn vị căn cứ tình hình thực tế của đơn vị và đồng thời phối hợp với địa phương nơi đơn vị có trụ sở đóng để triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” một cách thiết thực và hiệu quả. Tổng công ty và các đơn vị tích cực tham gia với nhiều chương trình có ý nghĩa:

+ Tổng công ty đã thực hiện hỗ trợ xây dựng nông thôn mới với tổng số tiền là trên 1,5 tỷ đồng. Trong đó, hỗ trợ hệ thống âm thanh cho các thôn thuộc xã Kim Đồng - Kim Sơn - Ninh Bình 30 triệu đồng; xây dựng cầu giao thông nông thôn tại tỉnh Bến Tre trị giá 175 triệu đồng; Hỗ trợ xây dựng nhà ăn bán trú trường THCS Làng Giàng, Văn Bàn, Lào Cai 80 triệu đồng; 03 trường bán trú dân nuôi, các hộ nghèo huyện Bắc Hà, huyện Bảo Thắng, Huyện Văn Bàn - tỉnh Lào Cai với tổng giá trị 72 triệu đồng; ủng hộ Trường mầm non Liên Cơ - Thị trấn Văn Canh - Bình Định 10,0 triệu đồng; hỗ trợ xây dựng 05 nhà tiêu hợp vệ sinh, 40 hố xử lý rác thải, 10 suất quà cho các hộ gia đình nghèo (500.000đồng/suất) cho huyện Châu Thành A và Vị Thanh, tỉnh Hậu Giang với giá trị hỗ trợ 30 triệu đồng; Hỗ trợ 50 con bò cho bà con nông dân nghèo của tỉnh Gia Lai với trị giá là 750 triệu đồng; dự kiến hỗ trợ xây dựng 100 lò đốt rác thải cho huyện Văn Bàn, Lào Cai với giá trị hỗ trợ 50 triệu đồng; tổ chức chương trình khám bệnh phát thuốc tại Bảo Thắng, Lào Cai với giá trị hỗ trợ trên 50 triệu đồng;

Cùng với đó, các công ty thành viên cũng hưởng ứng nhiệt tình phong trào này gồm Công ty CP Gang thép Thái Nguyên triển khai với nhiều nội dung: hỗ trợ xây dựng, tu sửa đường làng thôn, xã; xây dựng trường học; xây dựng Nhà văn hóa, Xây dựng tuyến đường điện “thấp sáng quê hương”; ủng hộ xây dựng các công trình nông thôn mới tại một số xã của tỉnh Thái Nguyên, tỉnh Cao Bằng với tổng giá trị trên 7,0 tỷ đồng; Công ty CP kim khí Miền Trung triển khai lựa chọn các tiêu chí phù hợp để tham gia phong trào “Xây dựng nông thôn mới” tại Đà Nẵng với tổng giá trị trên 735 triệu đồng; Công

ty CP Thép Biên Hòa: Triển khai thực hiện các nội dung phù hợp với tình hình đơn vị, tham gia đóng góp xây dựng Nông thôn mới do Công đoàn khu công nghiệp phát động với tổng giá trị trên 65 triệu đồng.

Trong phong trào “Xây dựng văn hoá doanh nghiệp” “Xanh - Sạch- Đẹp”; “Đảm bảo An toàn vệ sinh lao động” “Cải thiện môi trường làm việc”: Tổng công ty đã tuyên truyền, vận động CBCNV tích cực tham gia phong trào xây dựng cơ quan văn hoá, thực hiện văn hoá ứng xử đúng mực, lối sống trung thực, lành mạnh, có trách nhiệm và nghĩa tình, đoàn kết và thân thiện; củng cố duy trì thực hiện tốt các nội qui qui định tại nơi làm việc.

Phong trào thực hành tiết kiệm chống lãng phí được Tổng công ty chỉ đạo, triển khai thực hiện tốt đã mang lại kết quả thiết thực như: mục tiêu tiết giảm 5-10% chi phí quản lý, tập trung giảm giá thành sản phẩm, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Xác định phong trào Lao động sáng tạo là hạt nhân của phong trào thi đua yêu nước, chính vì vậy, hàng năm, Hội đồng sáng kiến tiết kiệm của Tổng công ty, của các đơn vị đều tổ chức đánh giá, công nhận các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, áp dụng khoa học công nghệ và các giải pháp hữu ích của các cá nhân, tập thể thực sự tiêu biểu làm cơ sở đề nghị công nhận các danh hiệu thi đua và đề nghị khen thưởng cuối năm. Có nhiều đề tài, sáng kiến tiết kiệm, hợp lý hóa sản xuất được áp dụng và giá trị làm lợi nhiều tỷ đồng cho đơn vị và cho Tổng công ty. Trong 5 năm qua, toàn Tổng công ty có tổng cộng hơn 3.800 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, làm lợi hơn 460 tỷ đồng, 125 công nhân nhận Bằng Lao động sáng tạo, 3 đoàn viên được Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam trao giải Nguyễn Đức Cảnh.

Từ năm 2010 đến nay, Đoàn Thanh niên Tổng công ty đã triển khai thực hiện tốt hai phong trào cách mạng lớn của Đoàn là “Xung kích, tình nguyện phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ tổ quốc” và “Đồng hành với thanh niên lập thân, lập nghiệp”. Có 500 công trình, phần việc thanh niên với giá trị 68,22 tỷ đồng đã huy động được hơn 6.000 lượt đoàn viên thanh niên (ĐVTN) tham gia và có 40 công trình được công nhận cấp Đoàn Khối; có gần 600 đề tài, sáng kiến cải tiến kỹ thuật của ĐVTN được ứng dụng vào sản xuất; tiêu biểu: Công trình: Cải tạo dàn cán thô 5 giá với trị giá 12,1 tỷ đồng của Đoàn Công ty CP Thép Thủ Đức; Đoàn Thanh niên Công ty TNHH Thép Miền Nam - Vnsteel với công trình: Giải pháp giảm chỉ tiêu tiêu hao Kinh tế Kỹ thuật trong sản xuất Thép cán dài giá trị làm lợi 830 triệu đồng và Giải pháp giảm chỉ tiêu tiêu hao Kinh tế kỹ thuật trong Sản



*Chị Nguyễn Phương Thảo, Trưởng ban Nữ công Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên nhận Bằng khen Phụ nữ hai giới giai đoạn 2010- 2015 của ĐCTVN*

xuất Phôi thép giá trị làm lợi 2,88 tỷ đồng. Trong đó công trình “Dự án đầu tư dây chuyền máy cán, cắt thép tám cuộn từ 0,4-0,5mm” trị giá 11,7 tỷ đồng của Đoàn Công ty CP Kim khí TP Hồ Chí Minh được đề nghị là công trình thanh niên tiêu biểu của Trung ương Đoàn.

### **Đến phát hiện, xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến**

Kể từ sau Đại hội thi đua Tổng công ty lần thứ III, công tác phát hiện, bồi dưỡng, bình xét, tôn vinh và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến đã có bước chuyển biến tích cực. Cùng với việc kịp thời bình chọn, công bố, tôn vinh, biểu dương chính thức bằng hình thức văn bản và khen thưởng cụ thể, việc tuyên truyền, nêu gương các điển hình tiên tiến được giới thiệu trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên website của Tổng công ty, website và bảng tin của đơn vị để CBCNV tại các đơn vị trong Tổng công ty biết và học tập.

Riêng năm 2014, nhóm sáng tạo thuộc Đoàn Thanh niên Tổng công ty đã vinh dự nhận giải nhất Giải thưởng Sáng tạo lần thứ III Cấp Đoàn Khối, có 01 đồng chí được nhận giải thưởng Lý Tự Trọng; 01 đồng chí được bình chọn danh hiệu “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc lần thứ V năm 2014; 03 đồng chí được bình chọn

là Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác Khối Doanh nghiệp Trung ương và vinh dự được gặp Chủ tịch nước nhân dịp được nhận giải thưởng tại Hà Nội.

Các đơn vị, cá nhân của Tổng công ty được bình chọn là các điển hình tiên tiến, được Đảng và Nhà nước tặng thưởng Huân chương Lao động, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Bằng lao động sáng tạo của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam và các danh hiệu cao quý khác, sau khi được tuyên dương, trao tặng, tiếp tục phấn đấu, phát huy vai trò tích cực trong các hoạt động của đơn vị cũng như của Tổng công ty, tiếp tục vươn lên đạt được thành tích cao hơn.

Công tác khen thưởng trong những năm qua đã có những bước tiến bộ theo hướng bám sát về tiêu chuẩn, đối tượng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, các văn bản pháp luật hướng dẫn thi hành và Quy chế Thi đua, khen thưởng của Tổng công ty. Tổng công ty quy định rõ thủ tục lập hồ sơ và qui trình lựa chọn, xét duyệt các danh hiệu thi đua hàng năm đảm bảo nguyên tắc đúng qui định nhờ đó công tác khen thưởng được thực hiện nhanh chóng, kịp thời động viên khuyến khích CBCNV đã góp phần vào việc thúc đẩy phong trào thi đua phát triển.

Công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua được thực hiện nghiêm túc, để từ đó đề xuất khen thưởng kịp thời các điển hình xuất sắc trong các phong trào thi đua. Trong những năm qua, Tổng công ty đã áp dụng các hình thức khen thưởng linh hoạt: Khen thưởng thường xuyên, theo đợt vào các dịp sơ kết, tổng kết; khen thưởng đột xuất theo tiến độ hoặc hiệu quả công việc; Ngoài ra đối với các đơn vị sản xuất: Thưởng nóng theo tuần, tháng, quý theo năng suất lao động; thưởng theo đề tài/giải pháp sáng kiến...

Ngoài ra còn nhiều hình thức khen thưởng khác của các Bộ ngành liên quan khác cho hàng ngàn tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua: Cờ của Bộ LĐTĐ Xã hội, Bằng khen của UBND TP Hà Nội, Chiến sỹ thi đua cơ sở, Kỷ niệm chương của Bộ Nội vụ, Kỷ niệm chương vì sự phát triển ngành Công Thương.

Trong 5 năm qua, phong trào thi đua tiếp tục có sức lan tỏa, số danh hiệu cao quý đã tăng hơn so với những năm trước như: Huân chương Độc lập, Huân chương Lao động, Bằng khen Thủ tướng Chính phủ. Điều này một lần nữa khẳng định được hiệu quả của việc thực hiện đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện bồi dưỡng tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến trong thời gian qua của Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP.

**PV**

# Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP

## Nhiều hoạt động trong Tháng công nhân 2015

HƯỞNG ỨNG THÁNG CÔNG NHÂN 2015, CÔNG ĐOÀN TCT BAN HÀNH HƯỚNG DẪN CÁC CĐCS TRIỂN KHAI NHIỀU PHONG TRÀO HƯỚNG ĐẾN CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG NHƯ: PHONG TRÀO THI ĐUA LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO; TỔ CHỨC THĂM HỎI, TẶNG QUÀ CHO CÔNG NHÂN BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG, MẮC BỆNH NGHỀ NGHIỆP, CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG NGHÈO CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN; TỔ CHỨC CÁC GIẢI THI ĐẤU THỂ THAO, HỘI DIỄN VĂN NGHỆ QUẦN CHÚNG VV...



*Đoàn công tác CĐCTVN và CĐTCT Thép Việt Nam kiểm tra các đơn vị triển khai hoạt động Tháng công nhân*

Kết quả, các CĐCS trực thuộc triển khai tốt việc chăm lo NLĐ, trong đó điển hình như: CĐCS Công ty CP Gang thép Thái Nguyên thăm và tặng quà cho 56 CNVC-LĐ và 10 gia đình CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn với giá trị 38 triệu đồng; khám sức khỏe định kỳ cho 1.088 CNVC-LĐ; tổ chức cho 3.500 người đi tham quan, nghỉ mát; phối hợp với chuyên môn sửa chữa nâng cấp 6 phòng làm việc, trực ca cho công nhân công nghệ ở Nhà máy Luyện thép Lưu Xá, Nhà máy Luyện gang và Nhà máy Cốc hóa, tổng giá trị trên 500 triệu đồng vv...; CĐCS Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung tổ chức Hội diễn văn nghệ quần chúng; CĐCS Công ty CP Kim khí Hà Nội phối hợp với CĐCS VPS, Vinapipe, VTM tổ chức giải Bóng đá mini nhằm khuyến khích, động viên NLĐ rèn luyện sức khỏe, tạo không khí vui tươi phấn khởi cho NLĐ góp phần hoàn thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD.

Cũng trong dịp này, Công đoàn TCT phối hợp tổ chức thăm hỏi 99 trường hợp công nhân bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động nghèo có hoàn cảnh khó khăn với tổng giá trị 58,5 triệu đồng, trong đó: CĐCTVN đã chi 10 triệu đồng để thăm hỏi 20 trường hợp (mỗi xuất quà là 500.000 đồng); Quỹ xã hội từ thiện của TCT chi 18 triệu đồng để thăm hỏi 18 trường hợp (mỗi xuất quà là 1.000.000 đồng); Công đoàn TCT chi 30,5 triệu đồng để thăm hỏi 61 trường hợp (mỗi xuất quà là 500.000 đồng) cho 24/41 CĐCS (Tây Đô; Nam Ứng; VP Đại diện TCT tại TP HCM; ĐTXDMN; Thép Tấm lá Thống Nhất; Khách sạn Phương Nam; Công ty TVTKLK; Công ty CP GTTN; CĐLKTN; CP Trúc Thôn; VTM; Đolômít; KK Bắc Thái; Tôn mạ VNS Thăng Long; VPS; Việt Úc; Vinapipe; Natsteelvina; KK Hà Nội; Kim Khí Miền Trung; Thép Đà Nẵng; KK TP Hồ Chí Minh; VINATRANS; IBC.

Công đoàn TCT đã có quyết định khen thưởng 03 Nhà Quản lý vì NLĐ (đ/c Đặng Hoàng Nga, Phó TGĐ IBC; đ/c Hồ Quang Thiệp- Phó TGĐ thứ nhất Công ty Tôn Phương Nam; đ/c Nguyễn Minh Xuân- TGĐ Công ty CP KK TP Hồ Chí Minh); 06 cá nhân được khen thưởng công nhân giỏi; 13 cá nhân Lao động Sáng tạo và 01 cá nhân điển hình tiên tiến đề nghị TLĐLĐ Việt Nam khen thưởng, đó là đ/c Đặng Văn Hữu – công nhân Công ty CP Thép Biên Hoà. 23 đ/c đã đi dự Hội nghị điển hình tiên tiến ngành Công Thương năm 2015.

Công đoàn TCT hỗ trợ kinh phí với giá trị 150 triệu đồng để xây dựng và lắp đặt thiết bị 06 phòng làm việc, giao ca phục vụ công nhân Công nghệ đặc biệt độc hại tại Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên nhân Tháng công nhân năm 2015.

**Xuân Kỳ**



*Trao quà cho công nhân Công ty CP Luyện cán Thép Gia Sàng có hoàn cảnh khó khăn*



*Trao quà cho anh Trần Ngọc Giang và anh Trần Xuân Khu - Công ty Nasteelvina*



*Trao quà cho anh Lê Thiết Thành và anh Phan Văn Thanh - Công ty Thép Việt Hàn*

# CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM PHONG TRÀO LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO ĐỀU TAY

KỶ NIỆM 125 NĂM NGÀY SINH NHẬT BÁC, NHÂN DỊP THÁNG CÔNG NHÂN VÀ CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC NGÀNH CÔNG THƯƠNG LẦN THỨ II, TIẾN TỚI ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC TOÀN QUỐC LẦN THỨ IX, NGÀY 18/6/2015, TẠI HÀ NỘI, CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM (CĐCTVN) TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TÔN VINH “NHÀ QUẢN LÝ VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG”, “LAO ĐỘNG GIỎI - LAO ĐỘNG SÁNG TẠO”, PHỤ NỮ “GIỎI VIỆC NƯỚC - ĐẢM VIỆC NHÀ”. SAU ĐÂY LÀ CUỘC TRAO ĐỔI CỦA BẢN TIN CÔNG ĐOÀN THÉP VIỆT NAM VỚI ÔNG LÝ QUỐC HÙNG, CHỦ TỊCH CĐCTVN XUNG QUANH SỰ KIỆN NÀY.

**PV: Năm 2014, sản xuất kinh doanh của Ngành vẫn còn gặp nhiều khó khăn. Ngành Công Thương đã có những biện pháp gì để phong trào LĐG-LĐST tiếp tục phát huy hiệu quả, thưa ông?**

**Ông Lý Quốc Hùng:** Mỗi năm, đều có những thuận lợi và khó khăn đặc thù khác nhau đối với tình hình kinh tế đất nước nói chung, với tình hình sản xuất kinh doanh của ngành Công Thương nói riêng. Tuy vậy, các đơn vị thuộc ngành Công Thương đã có nhiều nỗ lực vượt qua khó khăn, duy trì, ổn định sản xuất kinh doanh đảm bảo tốc độ tăng trưởng. Hoạt động Công đoàn Công Thương luôn hướng về cơ sở, lấy quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động làm tiêu chí cho mọi hoạt động, tổ chức các phong trào thi đua với nhiều nội dung phong phú, đa dạng, thiết thực và hiệu quả. Coi trọng kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chế độ chính sách đã làm ổn định tư tưởng CNLĐ, góp phần thúc đẩy phát triển SXKD của doanh nghiệp. Bên cạnh đó vẫn tiếp



tục các phong trào thi đua sáng kiến, tiết kiệm, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, đặc biệt là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, đã giúp các đơn vị hoàn thành chỉ tiêu kinh tế, có bước tăng trưởng nhất định.

**PV: Vậy xin ông cho biết kết quả của phong trào LĐG-LĐST trong năm qua như thế nào?**

**Ông Lý Quốc Hùng:** Thông qua các phong trào thi đua năm 2014, các đơn vị trong toàn ngành đã có

25.000 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, làm lợi trên 6.000 tỷ đồng, tiết kiệm 180 tỷ đồng tiền vật tư nguyên liệu, chưa kể những sáng kiến không tính được bằng tiền nhưng có ý nghĩa lớn về mặt xã hội. Trong đó có 165 sáng kiến được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Bằng Lao động sáng tạo. Điều đặc biệt là, nếu trước đây, phần lớn Bằng lao động sáng tạo được trao tặng cho các cán bộ lãnh đạo và đội ngũ kỹ thuật thì năm 2014 số công nhân lao động trực tiếp được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo đã tăng lên rõ rệt. Trong năm đã có 55 công nhân trực tiếp được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen. Cùng với đó, Công đoàn Công Thương Việt Nam cũng đã gắn biển cho 20 công trình chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, với tổng giá trị các công trình là hơn 20 tỷ đồng.

Đạt được kết quả như trên chúng ta không quên vai trò lãnh đạo chuyên môn, các nhà quản lý vì người lao động đã quan tâm, tạo điều kiện chăm lo đến đời sống vật

chất, tinh thần cho CNLĐ và luôn tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn hoạt động.

**PV: Có phải vì vậy mà trong lễ tuyên dương năm nay, CĐCTVN đã dành sự tôn vinh cả cho những người quản lý?**

**Ông Lý Quốc Hùng:** Đúng vậy. Sẽ không thể có phong trào tốt nếu các cấp quản lý không nhiệt tình hỗ trợ. Kinh nghiệm cho thấy, ở nơi nào, người quản lý biết khuyến khích, tạo điều kiện thì ở nơi đó, phong trào LĐG-LĐST, sáng kiến, cải tiến, tiết kiệm phát triển rực rỡ, và ngược lại đóng góp lớn vào sự phát triển của doanh nghiệp. Có thể kể ra đây các tập đoàn, tổng công ty làm tốt phong trào LĐG-LĐST như Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP, Thuốc lá Việt Nam, Bia-Rượu-NGK Sài Gòn, Hà Nội, Xăng dầu, Máy động lực và Máy nông nghiệp; Thiết bị điện Việt Nam, Điện tử - Tin học, Giấy...

Và vì vậy, năm nay, lần đầu tiên CĐCTVN tôn vinh 51 nhà quản lý xuất sắc, họ không những là nhà kinh doanh giỏi mà còn luôn chăm

lo tới người lao động về tinh thần, vật chất, gần gũi chia sẻ khó khăn với người lao động hàng ngày; tạo điều kiện cho công đoàn tổ chức các hoạt động ý nghĩa thiết thực, động viên tinh thần người lao động để họ gắn bó xây dựng doanh nghiệp ổn định phát triển.

**PV: Và còn cả những người phụ nữ “hai giỏi”?**

**Ông Lý Quốc Hùng:** Chiếm tỉ lệ 33,26% tổng số lao động, đội ngũ CNVCLĐ nữ đang đóng vai trò quan trọng trong sự phát triển của ngành Công Thương. Trong những năm qua, phong trào thi đua “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà” luôn gắn liền với phong trào thi đua LĐG-LĐST. 5 năm qua, nữ CNVCLĐ ngành Công Thương đã phát huy hơn 2.000 sáng kiến, gần 100 đề tài cấp Nhà nước và cấp Bộ do chị em chủ trì được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tế, góp phần tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh và phục vụ giảng dạy trong các nhà trường... Ghi nhận những thành tích của nữ CNVCLĐ trong ngành, giai đoạn 2010-2015 đã có

50 chị vinh dự được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cấp Bằng Lao động sáng tạo, gần 500 nữ CNVCLĐ được khen thưởng cao từ Bằng khen của Thủ tướng Chính Phủ trở lên, tỷ lệ nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” đạt trên 72%.

Trong lễ tuyên dương này, có 103 tập thể, cá nhân được tặng Bằng khen “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, 51 nhà quản lý xuất sắc, 87 lao động được Bằng Lao động sáng tạo, 86 công nhân giỏi.

Có thể nói, phong trào LĐG-LĐST đã thực sự trở thành điểm sáng trong thực hiện các phong trào thi đua của Công đoàn Công Thương. Và rất vui là trưởng thành từ phong trào này, nhiều công nhân trực tiếp sản xuất đã vươn lên đã trở thành những cán bộ kỹ thuật, trưởng ca xuất sắc, trở thành các quản đốc, giám đốc xí nghiệp giỏi, đáng dấu sự trưởng thành của giai cấp công nhân.

**PV: Trân trọng cảm ơn ông!**

**Hồ Nga (Thực hiện)**



Những người phụ nữ Hai giỏi ngành Công Thương năm 2010 - 2015

## CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM - CTCP

*Vinh danh nhà quản lý vì người lao động,  
công nhân giỏi và lao động sáng tạo*

Thực hiện công văn số 118/CĐCT và công văn số 119/CĐCT ngày 6/4/2015 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về việc xét chọn đại biểu đi dự Hội nghị điển hình tiên tiến ngành Công Thương, vào dịp chào mừng 67 năm ngày Bác Hồ ra lời kêu gọi thi đua ái quốc 11 tháng 6. Căn cứ kết quả bình chọn của các Công đoàn

cơ sở, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam đã họp đánh giá, xem xét và nhất trí chọn 20 công nhân và 3 nhà quản lý tiêu biểu được cử đi dự Hội nghị điển hình tiên tiến ngành Công Thương năm 2015.

Sau đây, Bản tin Công đoàn Thép Việt Nam xin được trân trọng giới thiệu những cá nhân này.

**CÁ NHÂN ĐƯỢC TÔN VINH DANH HIỆU “NHÀ QUẢN LÝ VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG” NĂM 2014**

| TT | Họ và tên                      | Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay                                    | Những thành tích chủ yếu trong 3 năm gần đây                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | Hồ Quang Thiệp<br>06/3/1956    | Phó Tổng giám đốc thứ nhất,<br>Bí thư Đảng ủy Công ty Tôn Phương Nam | <p>1. Thành tích của đơn vị:</p> <p>Năm 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Doanh thu: 1.892 tỷ đồng</li> <li>+ Lợi nhuận sau thuế: 112,33 tỷ đồng</li> <li>+ Việc làm: Đủ việc làm cho người lao động</li> <li>+ Thu nhập bình quân: 10.225.000 đồng</li> </ul> <p>Năm 2013:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Doanh thu: 2.125 tỷ đồng</li> <li>+ Lợi nhuận sau thuế: 90,1 tỷ đồng</li> <li>+ Việc làm: Đủ việc làm cho người lao động</li> <li>+ Thu nhập bình quân: 10.560.000 đồng</li> </ul> <p>Năm 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Doanh thu: 2.120 tỷ đồng</li> <li>+ Lợi nhuận sau thuế: 85,5 tỷ đồng (năm 2014 do phải trả lãi vay khoảng 30 tỷ đồng nên lợi nhuận giảm. Nếu so cùng kỳ thì lợi nhuận cao hơn năm 2013).</li> <li>+ Việc làm: Đủ việc làm cho người lao động</li> <li>+ Thu nhập bình quân: 11.500.000 đồng</li> </ul> <p>2. Thành tích của cá nhân:</p> <p>Lãnh đạo đơn vị liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Lợi nhuận cao, nộp đủ Ngân sách Nhà nước, đời sống CBCNV ổn định và có cải thiện. Tích cực ủng hộ các hoạt động của tổ chức Công đoàn.</p> <p>Đã được khen thưởng:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Từ năm 2021-2014 liên tục là CSTĐ cơ sở.</li> <li>+ Năm 2012 được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen số 1825/QĐ-TTg ngày 6.12.2012</li> <li>+ Năm 2013 được Nhà nước tặng Huân chương lao động hạng Ba số 1047/QĐ-CTN ngày 23.05.2014.</li> <li>+ Năm 2014: được Thủ tướng Chính phủ tặng bằng khen.</li> </ul> |
| 02 | Nguyễn Minh Xuân<br>06/04/1958 | Tổng giám đốc Công ty CP Kim khí TP.HCM                              | <p>1. Thành tích của đơn vị:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Năm 2012:</li> <li>+ Doanh thu: 4.310 tỷ đồng</li> <li>+ Lợi nhuận trước thuế: 31,5 tỷ đồng</li> <li>+ Việc làm: Đảm bảo đủ việc làm cho người lao động, không có trường hợp nào phải nghỉ chờ việc</li> <li>+ Thu nhập bình quân: 7.250.000 đồng/người/tháng</li> <li>• Năm 2013:</li> <li>+ Doanh thu: 3.097 tỷ đồng.</li> <li>+ Lợi nhuận trước thuế: 28 tỷ đồng.</li> <li>+ Việc làm: Đảm bảo đủ việc làm cho người lao động, không có trường hợp nào phải nghỉ chờ việc.</li> <li>+ Thu nhập bình quân: 7.200.000 đồng/người/tháng.</li> <li>• Năm 2014:</li> <li>+ Doanh thu: 2.919 tỷ đồng</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| TT | Họ và tên                    | Chức vụ, đơn vị                                                             | Những thành tích chủ yếu 3 năm gần đây                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                              |                                                                             | <p>+ Lợi nhuận trước thuế: 29.111.666.773 đồng</p> <p>+ Việc làm: Đảm bảo đủ việc làm cho người lao động, không có trường hợp nào phải nghỉ chờ việc.</p> <p>+ Thu nhập bình quân: 7.205.000 đồng/người/tháng</p> <p>• Đã được khen thưởng:</p> <p>- Năm 2012: Bằng khen của Bộ Công Thương (QĐ số: 76/QĐ-BCT, ngày 07/01/2013); Bằng khen của Thủ tướng (QĐ số: 1741/QĐ-TTg, ngày 25/09/2013).</p> <p>- Năm 2013: Bằng khen của Tổng Công ty Thép Việt Nam-CTCP (QĐ số: 405/QĐ-VNS, ngày 31/12/2013).</p> <p>- Năm 2014: Bằng khen của Bộ Công Thương (QĐ số: 11989/QĐ-BCT, ngày 30/12/2014).</p> <p>2. Thành tích của cá nhân: (Căn cứ tiêu chuẩn tại công văn số 65/CĐT ngày 16/04/2015)</p> <p>- Từ năm 2012 đến nay: Ông Nguyễn Minh Xuân luôn giữ chức vụ Tổng giám đốc, thành viên HĐQT của Công ty.</p> <p>- Với cương vị là Tổng giám đốc Công ty, ông Nguyễn Minh Xuân đã có những sáng kiến cải tiến trong công tác quản lý giúp Công ty liên tục có lãi, nhiều năm liên tục ông đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở.</p> <p>- Trong Công ty không có trường hợp nào bị tai nạn lao động chết người, việc làm và thu nhập của người lao động được bảo đảm.</p> <p>- Ông luôn thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động, không nợ BHXH, BHYT, BHTN của người lao động.</p> <p>- Là người sử dụng lao động, ông luôn tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn hoạt động, thường xuyên phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn chăm lo đến đời sống người lao động góp phần ổn định doanh nghiệp. Với sự đóng góp trên ông đã được Tổ chức Công đoàn cấp trên công nhận và khen thưởng như sau:</p> <p>+ Năm 2012: Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vì đã có thành tích “Xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh (QĐ: 27/QĐ-TLĐ ngày 05/01/2013).</p> <p>+ Năm 2014: Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vì đã có thành tích “Xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh (QĐ: 350/QĐ-CĐT ngày 30/12/2014).</p> <p>• Đã được khen thưởng:</p> <p>- Năm 2012: CSTĐ cơ sở (QĐ số: 791/QĐ-KK ngày 03/12/2012); Bằng khen của Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP (QĐ số: 09/QĐ-VNS, ngày 07/01/2013).</p> <p>- Năm 2013: CSTĐ cơ sở (QĐ số: 786/QĐ-KK ngày 07/12/2013); Bằng khen của Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP (QĐ số: 405/QĐ-VNS, ngày 31/12/2013); Bằng khen của Bộ Công Thương (QĐ số: 3011/QĐ-BCT, ngày 08/04/2014).</p> <p>Năm 2014: CSTĐ cơ sở (QĐ số: 786/QĐ-KK ngày 07/12/2013).</p> |
| 03 | Đặng Hoàng Nga<br>12/11/1977 | Phó Tổng giám đốc thứ nhất, Công ty TNHH Trung tâm Thương mại Quốc Tế (IBC) | <p>1. Thành tích của đơn vị:</p> <p>Năm 2012:</p> <p>+ Doanh thu: 468 tỷ đồng</p> <p>+ Lợi nhuận sau thuế: 203 tỷ đồng</p> <p>+ Việc làm: Đủ việc làm cho người lao động</p> <p>+ Thu nhập bình quân: 8.800.000 người/đồng/tháng đồng</p> <p>Năm 2013:</p> <p>+ Doanh thu: 466 tỷ đồng</p> <p>+ Lợi nhuận sau thuế: 190 tỷ đồng</p> <p>+ Việc làm: Đủ việc làm cho người lao động</p> <p>+ Thu nhập bình quân: 8.850.000 người/đồng/tháng đồng</p> <p>Năm 2014:</p> <p>+ Doanh thu: 454 tỷ đồng</p> <p>+ Lợi nhuận sau thuế: 190 tỷ đồng</p> <p>+ Việc làm: Đủ việc làm cho người lao động</p> <p>+ Thu nhập bình quân: 8.950.000 người/đồng/tháng</p> <p>2. Thành tích của cá nhân:</p> <p>Lãnh đạo đơn vị liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.</p> <p>Lợi nhuận cao, hoàn thành các nhiệm vụ nộp thuế, nộp Ngân sách Nhà nước đầy đủ, đời sống CBCNV ổn định và cải thiện nhiều mặt trong đời sống cũng như trong công tác.</p> <p>Tích cực tham gia và ủng hộ các hoạt động của tổ chức Công đoàn.</p> <p>Các thành tích đã được khen thưởng trong 3 năm 2012-2014:</p> <p>+ Bằng khen Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP Quyết định số 09/QĐ-VNS ngày 7/1/2013.</p> <p>+ Bằng khen Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP Quyết định số 400/QĐ-VNS ngày 31/12/2013.</p> <p>+ Bằng khen Bộ Công an Quyết định số : 4405 ngày 8/8/2013 của Bộ trưởng Bộ công An về thành tích trong công tác diễn tập phương án chữa cháy, tìm kiếm cứu nạn cứu hộ tại tòa nhà Diamond Plaza.</p> <p>+ Chứng nhận “Top 100 nhà quản lý xuất sắc” của Tạp chí Doanh nghiệp và Thương hiệu.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## CÁ NHÂN ĐƯỢC TÔN VINH DANH HIỆU “CÔNG NHÂN GIỎI” NĂM 2014

| TT | Họ và tên                      | Chức vụ, đơn vị                                                                                 | Tên sáng kiến                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | Lại Song Kiên<br>1978          | Tổ trưởng tổ Công nghệ ca B, Phân xưởng cán, Công ty TNHH MTV Thép miền Nam VNSTEEL             | <p>Thành tích của bản thân</p> <p>Trong nhiều năm làm tổ trưởng, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt CSTĐ cấp cơ sở từ năm 2012 ~ 2014.</p> <p>Sáng kiến, sáng tạo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sáng kiến giải pháp chuyển đổi dao cắt hình sang giao cắt bằng của máy cắt làm lợi 400 triệu đồng.</li> <li>Cải tạo thay đổi cơ cấu dẫn Thép sau giá cán chế làm lợi 200 triệu đồng</li> </ol> <p>Đã được khen thưởng 3 năm gần đây:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CSTĐ cơ sở năm 2012, 2013, 2014.</li> <li>Bảng khen của CĐ Tổng Công ty Thép Việt Nam – CTCP năm 2012 ~ 2014.</li> <li>Bảng khen của Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP năm 2013.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 02 | Trần Quốc Sơn<br>01/12/1970    | Tổ trưởng Tổ sửa chữa Cơ điện, Phân xưởng Cán thép, Công ty CP Thép Thủ Đức                     | <p>Thành tích của bản thân</p> <p>Trong nhiều năm làm tổ trưởng tổ Sửa chữa Cơ điện bản thân đã tham gia rất nhiều công trình sửa chữa, cải tạo và lắp mới nhiều công trình đầu tư của Công ty:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Tham gia cải tạo hệ thống “Chuyển thời nóng” mang lại hiệu quả rất thiết thực nhằm giảm tiêu hao năng lượng, tiết kiệm chi phí sản xuất hạ giá thành sản phẩm làm tăng tính cạnh tranh trên thị trường.</li> <li>Tham gia lắp đặt, chạy thử và đưa vào sản xuất ổn định công trình lắp mới “Lò nung phối trung tần” mang lại hiệu quả kinh tế cao được nhiều đơn vị trong và ngoài hệ thống Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP tham quan và học hỏi.</li> <li>Tham gia công trình “Cải tạo sàn nguội, thép thành phẩm khi chuyển đến máy cắt” thành phẩm không bị chống chéo nên khi cắt không cong đầu, công nhân vận hành dễ đếm và dễ kiểm tra chất lượng bề mặt thép thành phẩm mang lại uy tín cho thương hiệu thép trên thị trường nội địa và xuất khẩu.</li> </ol> <p>Sáng kiến, sáng tạo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sáng kiến chế tạo mới máy đẩy phụ thép sàn nguội.</li> <li>Cải tạo hệ thống truyền động ụ xoay phối thép trong hệ thống chuyển thời nóng.</li> </ol> <p>Đã được khen thưởng 3 năm gần đây:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CSTĐ cơ sở năm 2011, 2012, 2013, 2014.</li> <li>Bảng khen của Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP năm 2011 (QĐ số: 262/QĐ-VNS)</li> <li>Bảng khen của Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP năm 2012 (QĐ số: 02/QĐ-VNS)</li> <li>Bảng khen của BCHCĐ Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP năm 2013 (QĐ số: 268/QĐ-CĐT)</li> </ul> |
| 03 | Nguyễn Huy Nguyên<br>31/3/1969 | Trưởng ca sản xuất Tầm lợp, Nhà máy Tầm lợp Gang Thép, Công ty CP Cơ điện Luyện kim Thái Nguyên | <p>Thành tích bản thân:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lao động tiên tiến nhiều năm liền</li> </ul> <p>Sáng kiến, sáng tạo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sáng kiến cải tạo dây chuyền sản xuất Tầm lợp số 3, làm giảm chi phí sản xuất, tăng năng xuất lao động, làm lợi 200 triệu đồng.</li> </ul> <p>Đã được khen thưởng 3 năm gần đây:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CSTĐ cấp cơ sở năm 2013 ~ 2014.</li> <li>Được công đoàn Công ty khen thưởng nhiều năm liền.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 04 | Trương Văn Cương<br>1977       | Phó trưởng ca Nhà máy gạch ốp lát Sao đỏ, Công ty CP Trúc Thôn                                  | <p>Thành tích bản thân:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Với cương vị là Phó trưởng ca, đã luôn cố gắng trong công tác quản lý và điều hành sản xuất, luôn bám sát dây chuyền sản xuất để tìm ra các nguyên nhân và giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất. Kết quả là đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, sản lượng, chất lượng luôn vượt so với kế hoạch giao và dẫn đầu trong 3 ca của Nhà máy trong nhiều năm liền.</li> <li>Luôn thực hiện tốt các nội quy, quy chế của Nhà máy và Công ty, Pháp luật của Nhà nước. Tích cực tham gia các phong trào đoàn thể, luôn đoàn kết và chan hòa với đồng nghiệp, cấp dưới, được mọi người tin yêu, quý mến.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| TT | Họ và tên                   | Chức vụ, đơn vị                                                                                            | Tên sáng kiến                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                             |                                                                                                            | <p>Sáng kiến, sáng tạo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Là người làm việc trực tiếp trên dây chuyền sản xuất luôn cố gắng tìm ra các nguyên nhân và giải pháp nhằm hợp lý hóa sản xuất, giảm tiêu hao, tiết kiệm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, cụ thể: Năm 2013 và 2014 đã tích cực tham gia phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất. Một số sáng kiến của đã góp phần tăng tuổi thọ của máy móc, thiết bị và giảm chi phí vật tư thay thế tại một số khu vực trong dây chuyền và đã được Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua năm 2013 và 2014:</li> <li>1. Sáng kiến cải tạo hệ thống phun ẩm dây chuyền gạch ốp tường đã góp phần giảm thiểu khuyết tật bề mặt sản phẩm;</li> <li>2. Sáng kiến cải tạo lại hệ thống cào cạnh gạch ốp đã góp phần giảm chi phí vật tư thay thế, tăng công suất dây chuyền, ổn định sản xuất, giảm khuyết tật sản phẩm khi qua cào cạnh.</li> <li>3. Sáng kiến dùng xốp cao su non thay thế gioăng sàng thu hồi men góp phần làm khít vành sàng, tránh dò men khi qua sàng.</li> </ul> <p>Đã được khen thưởng trong 3 năm gần đây:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Năm 2012 đạt danh hiệu lao động tiên tiến.</li> <li>- Năm 2013 đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua và được Tổng giám đốc Công ty cổ phần Trú Thôn tặng giấy khen theo Quyết định số 116/QĐ-TCHC.</li> <li>- Năm 2014 đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua và được nhận giấy khen của Tổng công ty thép Việt Nam theo Quyết định số 459/QĐ-VNS ngày 31/12/2014.</li> </ul> |
| 05 | Đỗ Thanh Bình<br>02/01/1965 | Tổ trưởng tổ sửa chữa cơ lò cao, Phân xưởng Cơ điện, Nhà máy Luyện gang, Công ty CP gang Thép Thái Nguyên. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 năm liền từ năm 2010-2015 đạt CSTĐ cấp Công ty</li> <li>- Có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật cấp nhà máy, đặc biệt là SK cải tạo quạt gió lò cao làm lợi 100 triệu đồng.</li> <li>- 2010 được tặng bằng khen của Tổng công ty Thép Việt Nam.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 06 | Đỗ Thanh Bình<br>09/06/1973 | Kỹ thuật viên, Phân xưởng Luyện thép, Công ty CP Thép Biên Hoà                                             | <p>Thành tích của cá nhân:</p> <p>Luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt được.</p> <p>Sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm 2014: 02 sáng kiến.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thiết kế gia công và lắp đặt thiết bị đóng số hiệu trực tiếp trên thỏi nóng đúc liên tục;</li> <li>- Thu hồi các ngắt điện cao thế của lò 20 tấn đã hư hỏng để sửa chữa lại dùng cho lò LF.</li> </ul> <p>Đã được khen thưởng 3 năm gần đây:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chiến sỹ thi đua cơ sở 2012, 2013, 2014.</li> <li>- Bằng khen Bộ Công Thương năm 2012.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

### CÁ NHÂN ĐƯỢC TÔN VINH DANH HIỆU “LAO ĐỘNG SÁNG TẠO” NĂM 2014

| TT | Họ và tên                      | Chức vụ, đơn vị                               | Tên sáng kiến                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|--------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 07 | Nguyễn Việt Dũng<br>10/05/1966 | Công nhân 7/7, tổ Nhiệt ngày, Nhà máy Cốc hóa | <ul style="list-style-type: none"> <li>* SK1: Dụng cụ vệ sinh làm sạch cút cao su dẫn khí than vào gia nhiệt lò cốc</li> <li>- Trước khi có SK: Cút cao su thường xuyên bị tắc 2 tháng phải thay thế tốn kém và làm ảnh hưởng đến môi trường.</li> <li>- Sau khi có SK: tăng tuổi thọ của cút cao su 2 năm mới phải thay thế, đảm bảo sức khỏe cho người lao động.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 4.000.000 đồng</li> <li>* SK2: Làm đai quai cút ống cao su</li> <li>- Trước khi có SK: Dùng dây buộc thay thế cút khó khăn, tốn kém dây buộc, không đảm bảo mỹ quan, không kín khít.</li> <li>- Sau khi có SK: Dễ dàng thao tác, ít phải thay thế, đảm bảo an toàn kín khít.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 8.000.000 đồng.</li> <li>* SK3: Xử lý hàn van 4 cửa và gia công thay bình chứa cồn của áp kế nghiêng</li> <li>- Trước khi có SK: Van 4 cửa mòn hỏng không có thay thế, bình chứa cồn của áp kế nghiêng dưới sử dụng bằng tôn d1 rì sét làm kém độ linh động của cồn gây nên kém chính xác của áp</li> </ul> |

| TT | Họ và tên                      | Chức vụ, đơn vị                                                      | Tên sáng kiến                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                |                                                                      | <p>kế đo vắn đục.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sau khi có SK: Tận dụng lại được van 4 của làm việc tốt, thay thế bình chứa cồn của áp kế nghiêng dưới sử dụng bằng thép không rỉ d1 đảm bảo được độ chính xác của áp kế nghiêng.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 6.000.000 đồng.</li> </ul> <p>* SK4: Cải tiến Puly giá đỡ hành trình khí than nhánh máy, nhánh cốc</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trước khi có SK: Hành trình van không đóng mở hết gây khói đen lò cốc, làm rối loạn chế độ gia nhiệt và ảnh hưởng đến môi trường.</li> <li>- Sau khi có SK: Hệ thống van đóng mở hoàn toàn, đảm bảo chế độ gia nhiệt của lò cốc, đảm bảo môi trường, có giá trị làm lợi cao.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 6.000.000 đồng.</li> </ul> <p>* SK5: Cải tiến cút sắt van 3 ngã dẫn khí than vào gia nhiệt lò cốc</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trước khi có SK: Bị cản trở lực khí than vào gia nhiệt, gây bẹp và làm hỏng ống cút cao su.</li> <li>- Sau khi có SK: Đảm bảo lượng khí than vào gia nhiệt lò cốc, nâng cao tuổi thọ của ống cao su.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 6.000.000 đồng</li> </ul> <p>* SK6: Cải tiến đường thải dịch ngưng van tổng đường ống khí than đi luyện thép</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trước khi có SK: cản trở việc sửa chữa đường ống khí than, làm ô nhiễm môi trường, ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động khi thi công sửa chữa.</li> <li>- Sau khi có SK: thuận tiện trong quá trình sửa chữa hàn và đường ống khí than, không ô nhiễm ảnh hưởng đến môi trường.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 6.000.000 đồng</li> </ul> |
| 08 | Đặng Văn Quỳnh<br>29/10/1965   | Kỹ thuật viên phân xưởng, Mỏ than Phấn Mễ                            | <p>* SK1: Phục hồi điều khiển động cơ máy xúc PW-170</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trước khi có SK: Hộp điều khiển động cơ máy xúc hỏng phải mua mới với chi phí cao, thời gian dừng hoạt động dài do chờ mua vật tư đặt ở hãng.</li> <li>- Sau khi có SK: Tìm IC tương đương sửa chữa phục hồi bộ điều khiển, chi phí cho phục hồi thấp thời gian máy dừng hoạt động ít.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 48.444.000 đồng</li> </ul> <p>* SK2: Cải tạo, thay thế cảm biến điện tử bằng cảm biến cơ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trước khi có SK: Bộ cảm biến điện tử của hãng phải đặt hàng thời gian chờ lâu, giá thành cao</li> <li>- Sau khi có SK: Cải tạo, thay thế cảm biến cơ sẵn có trên thị trường, giá thành thấp, dễ hiệu chỉnh, dễ thay thế.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 13.744.000 đồng.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 09 | Ngô Mạnh Chung<br>28/09/1959   | Tổ trưởng gia công, Phân xưởng Cơ điện, Nhà máy Luyện thép Lưu Xá    | <p>* SK1: Cải tiến thay thế bi đỡ tay biên đầu chữ thập bằng bạc đồng của máy nén khí số 3</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trước khi có SK: Bộ phận trục ác tay biên đầu chữ thập được lắp vòng bi đĩa 4024109; qua thời gian làm việc dài, vòng bi loại này nhanh hỏng, phải dừng sửa chữa tốn kinh phí và thời gian.</li> <li>- Sau khi có SK: Tăng thời gian làm việc của máy, hạn chế thời gian ngừng sửa chữa, đạt năng suất cao.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 17.000.000 đồng</li> </ul> <p>* SK2: Cải tiến gối đỡ trục, vòng bi cụm móc 10 tấn số 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trước khi có SK: Gối đỡ trục và vòng bi puly rất nhanh bị hỏng, phải thay thế thường xuyên, không đáp ứng được sản xuất.</li> <li>- Sau khi có SK: Tăng tuổi thọ cụm móc, chủ động trong việc sửa chữa, đảm bảo các yêu cầu kỹ thuật, phục vụ cho sản xuất liên tục.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 15.000.000 đồng</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 10 | Nguyễn Chí Thanh<br>06/04/1968 | Tổ trưởng và nóng 1, Phân xưởng Công nghệ, Nhà máy Luyện thép Lưu Xá | <p>* SK: Nghiên cứu, sử dụng vật liệu đầm nguội thay thế 1/3 lượng vật liệu chèn gạch bê thép và bê thẩu khi lò tinh luyện LF.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trước khi có SK: Lò tinh luyện LF khi xây mới hoặc thay gạch bê đều phải dùng loại sạn chèn bê để chèn xung quanh.</li> <li>- Sau khi có SK: Dùng thay thế 1/3 lượng vật liệu chèn bằng vật liệu đầm nguội giảm giá thành sửa chữa.</li> <li>- Giá trị làm lợi: 20.000.000 đồng</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 11 | Lê Mạnh Tiến<br>10/07/1970     | Quản đốc phân xưởng Cơ điện, Nhà máy Cán thép Lưu Xá                 | <p>* SK1: Gia công chế tạo cụm giả W5, W6 của cụm cán Block trong quá trình cán sản phẩm D8</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trước khi có SK: Tất cả các cụm máy cán không cần thiết vẫn phải quay theo dẫn đến tiêu tốn năng lượng cũng như tiêu hao vật tư như vòng bi 7210 không cần thiết và làm giảm tuổi thọ của thiết bị.</li> <li>- Sau khi có SK: Tăng thời gian sử dụng của thiết bị, giảm lượng vòng bi hỏng phải</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| TT | Họ và tên                                       | Chức vụ, đơn vị                                                                                      | Tên sáng kiến                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                 |                                                                                                      | <p>thay thế có thiết bị dự phòng khi sản xuất D8 dài ngày và liên tục.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giá trị làm lợi: 95.400.000 đồng</li> <li>* SK2: Hệ thống vệ sinh, tháo xỉ mùn khu vực bể lắng</li> <li>- Trước khi có SK: Tốn nhiều nhân công và nguy cơ mất an toàn cao.</li> <li>- Sau khi có SK: Giảm nhiều nhân công, bể luôn sạch</li> <li>- Giá trị làm lợi: Không xác định</li> <li>* SK3: Chế tạo gông giữ quả đối trọng bàn nâng hạ sau giá 1</li> <li>- Trước khi có SK: Thiết bị làm việc không ổn định, thời gian dừng sửa chữa nhiều.</li> <li>- Sau khi có SK: Thiết bị làm việc ổn định đáp ứng tốt trong quá trình SX</li> <li>- Giá trị làm lợi: Không xác định</li> <li>* SK4: Chế tạo rô bơm nước trạm X2 kiểu tự trọng.</li> <li>- Trước khi có SK: Van không kín khít mỗi khi vận hành phải mỗi nước mất nhiều thời gian.</li> <li>- Sau khi có SK: Đảm bảo kín khít, dễ thao tác giảm thời gian và công sức trong quá trình vận hành.</li> <li>- Giá trị làm lợi: Không xác định</li> </ul>                                                                                                                                                         |
| 12 | N g u y ễ n<br>T h ự n g<br>Thạch<br>11/09/1975 | Kỹ Thuật viên,<br>Phân xưởng<br>Cán thép, Nhà<br>máy Cán thép<br>Thái Nguyên                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>* SK1: Thiết kế hộp dẫn vào K4 không sử dụng con lăn</li> <li>- Trước khi có SK: Hộp dẫn vào K4 chạy bằng vòng bi, thời gian chạy ngắn, thay thế khó khăn mất thời gian</li> <li>- Sau khi có SK: Thay thế vòng bi bằng con lăn tăng thời gian sử dụng, dễ dàng thay thế.</li> <li>- Giá trị làm lợi 30.000.000 đồng</li> <li>* SK2: Thiết kế kích thước chốt trục truyền giá cán K1</li> <li>- Trước khi có SK: Khó khăn trong việc tháo lắp giá cán</li> <li>- Sau khi có SK: Dễ dàng trong việc tháo lắp giá cán</li> <li>- Giá trị làm lợi 15.000.000 đồng</li> <li>* SK3: Thiết kế ren bắt giữ để hộp của các giá cán trung tính</li> <li>- Trước khi có SK: Các đế hộp dẫn bắt giữ với giá cán không chắc chắn, hay sự cố trên đường công nghệ</li> <li>- Sau khi có SK: Tăng kích thước lỗ ren để hộp ra được bắt chặt, ổn định trên đường công nghệ</li> <li>- Giá trị làm lợi 15.000.000 đồng</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                       |
| 13 | Trần Trung<br>Kiên<br>16/11/1982                | Tổ trưởng tổ<br>thủy lực & bôi<br>trơn, Phân<br>xưởng Cơ điện,<br>Nhà máy Cán<br>thép Thái<br>Nguyên | <ul style="list-style-type: none"> <li>* SK1: Thiết kế hệ thống bôi trơn tự động cho bánh xe kích off (nâng hạ lấy phôi) trong lò nung</li> <li>- Trước khi có SK: Dùng bơm di động bằng tay</li> <li>- Sau khi có SK: Tự động bơm trong khi sản xuất giúp tăng tuổi thọ của thiết bị, đảm bảo an toàn cho người lao động</li> <li>- Giá trị làm lợi: 22.000.000 đồng</li> <li>* SK2: Thay đổi hệ thống cấp dầu thủy lực từ giàn van cấp cho 2 xi lanh chuyển lớp thép sản người cán thanh</li> <li>- Trước khi có SK: Trước đường ống dẫn dầu dùng ống cứng, khả năng chịu rung động kém thường xuyên bị rò rỉ, gây tiêu hao dầu thủy lực</li> <li>- Sau khi có SK: Thay thế bằng ống thủy lực mềm chịu được rung động trong quá trình làm việc, khắc phục được rò rỉ dầu giảm tiêu hao, đảm bảo an toàn vệ sinh môi trường</li> <li>- Giá trị làm lợi: 20.000.000 đồng</li> <li>* SK3: Cải tạo hệ thống thủy lực gầu mức xỉ cán</li> <li>- Trước khi có SK: Dùng cụm van sử dụng nguồn điều khiển điện áp 220V đặc chủng không có thay thế.</li> <li>- Sau khi có SK: Dùng cụm van sử dụng nguồn điện áp 24 V sẵn có dễ dàng thay thế</li> <li>- Giá trị làm lợi: 20.000.000 đồng</li> </ul> |
| 14 | Nguyễn Văn<br>Mười<br>16/10/1981                | Tổ trưởng tổ<br>điện ngày,<br>Phân xưởng Cơ<br>điện, Nhà máy<br>Cán thép Thái<br>Nguyên              | <ul style="list-style-type: none"> <li>* SK1: Chế tạo khuôn quán động cơ quạt gió lò nung P = 132 KW</li> <li>- Trước khi có SK: Không có</li> <li>- Sau khi có SK: Chế tạo khuôn quán dây động cơ quạt gió Lò nung -</li> <li>- Giá trị làm lợi 15.000.000 đồng</li> <li>* SK2: Thiết kế, lắp đặt tủ điện 3 pha để chạy thử kiểm tra thông số kỹ thuật động cơ sau khi quán lại</li> <li>- Trước khi có SK: Không có mỗi khi quán xong động cơ thì công nhân phải chờ đi đến vị trí khác có nguồn 3 pha để chạy kiểm tra thông số, gây mất thời gian, nhân lực không đáp ứng được cho sản xuất.</li> <li>- Sau khi có SK: Phục vụ kịp thời cho việc kiểm tra thông số kỹ thuật của động cơ đảm bảo trước khi đưa vào sử dụng.</li> <li>- Giá trị làm lợi 30.000.000 đồng</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| TT | Họ và tên                       | Chức vụ, đơn vị                                                                       | Tên sáng kiến                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15 | Đặng Ngọc Dương<br>02/06/1966   | Trưởng ca phân xưởng cán thép, Nhà máy Cán thép Thái Nguyên                           | <p>* SK: Tính toán thiết kế cải tạo đường tâm ống dẫn hướng vào hộp nước QTB (Xử lý bề mặt thép cán sau giá cán)</p> <p>- Trước khi có SK: Đường tâm vật cán đi trong ống tôi bị lệch 20 mm không đúng tâm cán.</p> <p>- Sau khi có SK: Phát hiện bằng phương pháp thẳng bằng qua trục dây cải tạo đường dẫn trùng với đường tâm vật cán.</p> <p>- Giá trị làm lợi: 50.000.000 đồng</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 16 | Chu Tiến Hiệp<br>02/08/1965     | Tổ trưởng tổ chuẩn bị sản xuất, Nhà máy Cán thép Thái Nguyên                          | <p>* SK1: Tận dụng con lăn trước giá cán K4 cho phôi 130x130 tiện lại cho phôi 150x150</p> <p>- Trước khi có SK: Mua nhập mới</p> <p>- Sau khi có SK: Tận dụng con lăn con lăn cũ hỏng gia công theo đường con lăn phù hợp với kích thước vật cán K3</p> <p>- Giá trị làm lợi: 30.000.000 đồng</p> <p>* SK2: Tận thu, xử lý để tái sử dụng vòng bi số hiệu 6201 sử dụng lắp cho con lăn hộp dẫn trước giá cán K16, K18</p> <p>- Trước khi có SK: Các vòng bi khi bị kẹt vỡ đều loại bỏ</p> <p>- Sau khi có SK: Kiểm tra các vòng bi kẹt đưa làm sạch bằng cách luộc trong dầu tận dụng lại số vòng bi này</p> <p>- Giá trị làm lợi: 15.000.000 đồng</p>                                                                                                                                                                                                                               |
| 17 | Võ Văn Nguyên<br>08/08/1980     | Phó Quản đốc Phân xưởng Cán, Công ty TNHH Một thành viên Thép tấm lá Phú Mỹ-VN-STEEL  | <p>SK:</p> <p>- Điều chỉnh quy trình công nghệ sản xuất hàng mềm (SD) quấn pup coil.</p> <p>Giá trị làm lợi: 88.400.000 đồng.</p> <p>Từ năm 2011-2014 liên tục là lao động tiên tiến, chiến sĩ thi đua cơ sở; bằng khen Tổng Công ty; Bộ Công Thương và Thủ tướng Chính phủ</p> <p>Năm 2011:</p> <p>- Giấy khen Giám đốc Công ty., Giấy khen Chi bộ.</p> <p>- Bằng khen Tổng công ty, Bằng khen Bộ Công thương</p> <p>Năm 2012:</p> <p>-Giấy khen Giám đốc Công ty, Giấy khen Chi bộ.</p> <p>- Bằng khen Tổng công ty, Giấy khen Đảng Bộ Tổng công ty</p> <p>- Bằng khen của Thủ tướng Chính Phủ</p> <p>Năm 2013:</p> <p>-Giấy khen Giám đốc Công ty, Bằng khen Tổng công ty.</p> <p>- Bằng khen Bộ Công Thương</p> <p>Năm 2014:</p> <p>-Giấy khen Giám đốc Công ty, Bằng khen Tổng công ty.</p> <p>- Được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2014.</p> |
| 18 | Nguyễn Xuân Thắng<br>26/09/1979 | Phó Quản đốc Phân xưởng Cán, Công ty TNHH Một thành viên Thép tấm lá Phú Mỹ-VN-STEEL  | <p>SK: Sử dụng chương trình Moeller Software Easy-Soft 6 Pro để giao tiếp và upload phần mềm PLC của hệ thống TL2.</p> <p>Giá trị làm lợi: 72.000.000 đồng</p> <p>Từ năm 2011-2014 liên tục là lao động tiên tiến, chiến sĩ thi đua cơ sở; bằng khen Tổng công ty; Bộ Công Thương</p> <p>Năm 2011:</p> <p>- Giấy khen Giám đốc Công ty, Bằng khen Tổng công ty</p> <p>Năm 2012:</p> <p>-Giấy khen Giám đốc Công ty, Bằng khen Tổng công ty.</p> <p>- Bằng khen Bộ Công Thương</p> <p>Năm 2013:</p> <p>-Giấy khen Giám đốc Công ty, Bằng khen Tổng công ty.</p> <p>- Bằng khen Bộ Công Thương</p> <p>Năm 2014:</p> <p>-Giấy khen Giám đốc Công ty, Bằng khen Tổng công ty.</p> <p>Được Tổng Liên Đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2014.</p>                                                                                                                      |
| 19 | Phạm Thanh Hùng<br>24/05/1980   | Tổ trưởng Phân xưởng Cơ điện, Công ty TNHH Một thành viên Thép tấm lá Phú Mỹ-VN-STEEL | <p>-SK: nghiên cứu bản vẽ phần truyền động máy cắt 22KV, tháo phần truyền động cơ khí sửa chữa và khắc phục được tình trạng kẹt cơ cấu truyền động.</p> <p>- Giá trị làm lợi: 33.000.000 đồng</p> <p>Từ năm 2011-2014 liên tục là lao động tiên tiến, chiến sĩ thi đua cơ sở; bằng khen Tổng Công ty.</p> <p>Năm 2011: Giấy khen Giám đốc Công ty.</p> <p>Năm 2012: Giấy khen Giám đốc Công ty, Bằng khen Tổng Công ty.</p> <p>Năm 2013:</p> <p>- Giấy khen Giám đốc Công ty.</p> <p>Năm 2014:</p> <p>- Giấy khen Giám đốc Công ty.</p> <p>- Bằng khen Tổng công ty khen Tổng Công ty.</p> <p>- Được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2014.</p>                                                                                                                                                                                                       |

# Quốc hội thống nhất ban hành Nghị quyết thực hiện chính sách hưởng BHXH một lần: **Tôn trọng lựa chọn của người lao động**

THEO BÁO CÁO CỦA ĐOÀN THƯ KÝ KỲ HỌP THỨ 9, VỚI 411/470 PHIẾU ĐỒNG Ý CỦA ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI, CHIẾM TỶ LỆ 87,45%, QUỐC HỘI SẼ BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT TẠI KỲ HỌP THỨ 9, QUỐC HỘI KHÓA XIII VỀ VIỆC NGƯỜI LAO ĐỘNG SAU MỘT NĂM NGHỈ VIỆC NẾU KHÔNG TIẾP TỤC ĐÓNG BHXH VÀ CÓ YÊU CẦU NHẬN BHXH MỘT LẦN THÌ ĐƯỢC HƯỞNG BHXH MỘT LẦN.

Dự kiến có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2016, dự thảo Nghị quyết sẽ cho phép kéo dài việc thực hiện chính sách hưởng BHXH một lần theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 55 của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2006 là: “Sau một năm nghỉ việc, nếu không tiếp tục đóng BHXH và có yêu cầu nhận BHXH một lần mà chưa đủ 20 năm đóng BHXH thì được hưởng BHXH một lần”. Dự thảo Nghị quyết cũng giao Chính phủ hướng dẫn việc tổ chức thực hiện, tư vấn, tuyên truyền, phổ biến đầy đủ về chính sách để tạo điều kiện cho người lao động được bảo lưu tham gia BHXH hoặc lựa chọn hưởng BHXH một lần theo quy định của pháp luật.

Đến năm 2020, Chính phủ sẽ đánh giá, tổng kết chính sách, khi cần thiết báo cáo Quốc hội để xem xét, sửa đổi chính sách BHXH phù hợp với thị trường lao động, điều kiện kinh tế - xã hội và mục tiêu mở rộng đối tượng tham gia hệ thống an sinh xã hội.

Mặt khác, theo dự thảo Nghị quyết, Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Hội đồng Dân tộc và các Ủy ban của Quốc hội, Đoàn đại biểu Quốc hội, đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp, đại biểu Hội đồng nhân dân, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Công đoàn, các tổ chức thành viên khác của Mặt trận, tổ chức đại diện người sử dụng lao động

Diễn biến về việc sửa đổi Điều 60 Luật BHXH:

+ Tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 3/2015, Chính phủ đã thảo luận về báo cáo của các Bộ, cơ quan chức năng đối với kiến nghị của công nhân về Điều 60 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 (có hiệu lực vào 1/1/2016), trong đó có quy định người tham gia BHXH không được hưởng BHXH một lần như Luật hiện hành.

Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, UBND TP. HCM đã kiến nghị việc sửa đổi Luật cho phù hợp với tình hình thực tiễn và nguyện vọng của công nhân.

Sau khi nghe báo cáo và các ý kiến thảo luận, Chính phủ đã nhất trí với kiến nghị của các Bộ, cơ quan, địa phương nêu trên và kiến nghị Quốc hội sửa đổi Điều 60 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 theo hướng nếu người lao động không đủ thời gian đóng BHXH để hưởng lương hưu thì được hưởng BHXH một lần.

+ Ngày 21/5/2015, Quốc hội đã nghe báo cáo về Điều 60 của Luật bảo hiểm xã hội năm 2014.

+ Ngày 27/5/2015, Quốc hội thảo luận tại hội trường

+ Ngày 4/6/2015, Đoàn thư ký kỳ họp đã gửi Phiếu xin ý kiến đại biểu Quốc hội chủ trương Quốc hội ban hành Nghị quyết tại kỳ họp thứ 9 về việc người lao động sau một năm nghỉ việc nếu không tiếp tục đóng BHXH và có yêu cầu nhận BHXH một lần thì được hưởng BHXH một lần.

+ Ngày 22/6/2015, Quốc hội bấm nút và ra nghị quyết.

trong phạm vi trách nhiệm của mình sẽ giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Trao đổi bên lề Quốc hội, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Đặng Ngọc Tùng khẳng định cần thiết phải sửa Điều 60 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 để phù hợp với nguyện vọng của người lao động và để cho người lao động có quyền chọn lựa nhận BHXH một lần hay hưởng lương hưu. “Tôi thấy đa số người lao động mong muốn được nhận lương hưu, muốn công việc ổn định, đóng BHXH lâu dài để nhận lương hưu. Tuy nhiên, thực tế hiện nay cho thấy đời sống người lao động còn nhiều khó khăn, sau khi nghỉ việc họ phải mưu sinh ở khu vực phi kết cấu nên rất cần có một khoản tiền để làm vốn. Vì vậy, họ mới muốn nhận BHXH một lần” - ông Đặng Ngọc Tùng chia sẻ.

Ông Trần Thanh Hải - Phó chủ tịch Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam - phân tích: Hiện có nhiều doanh nghiệp sử dụng chính sách khắc nghiệt với người lao động, người lao động được sử dụng một cách tối đa và chủ sử dụng lao động thường không ký hợp đồng với người lao động quá hai lần. Ông Hải cho biết, theo báo cáo của Chính phủ, trong 80% người hưởng BHXH có đến 72% người hưởng trợ cấp một lần trong thời gian vừa qua là có hợp đồng lao động từ 1-3 năm. Điều đó chứng tỏ rất đông người lao động có mong muốn được làm việc lâu dài nhưng khả năng rất thấp.

Những tháng đầu năm 2015 số doanh nghiệp thành lập mới tăng 9,5% (6.300 doanh nghiệp) nhưng số doanh nghiệp giải thể, ngưng làm việc cũng chiếm 4,5%, điều đáng nói là tăng lực lượng lao động chỉ 2%. “Rõ ràng khả năng người lao động quay lại làm việc là không cao. Do đó, việc người lao động muốn nhận trợ cấp một lần là điều dễ hiểu” - ông Hải nói.

**Minh Châu**

### **Ông Nguyễn Tử Phương - Phó chủ tịch Liên đoàn Lao động Nghệ An: Người lao động cần được tự chủ trong việc hưởng quyền lợi BHXH**

Quan điểm cá nhân của tôi là ủng hộ hoàn toàn việc này, người lao động cần được tự chủ trong việc hưởng quyền lợi BHXH. Người lao động làm việc trong những ngành nghề khác nhau, có người có thể làm việc đến tuổi hưu, nhưng có người thì không. Vì vậy, những người làm việc thời hạn ngắn cần được tự chọn hưởng BHXH đã đóng góp từ đồng lương của mình, không thể bắt họ chờ đến khi đủ tuổi hưu mới hưởng.

Quy định theo Luật BHXH là bất lợi đối với những người lao động trong thời hạn ngắn, hoặc không theo được công việc dài hạn. Muốn khuyến khích người lao động đóng BHXH thì phải hướng đến quyền lợi của họ, nếu không thì làm sao kêu gọi sự hưởng ứng trong việc đóng BHXH.

### **Ông Lê Thành Nhơn - Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương: Tiền BHXH thực tế là của người lao động nên họ cần có quyền lựa chọn**

Thời gian qua, khi triển khai Luật BHXH mới không cho nhận BHXH một lần, người lao động ở Bình Dương dù không ngưng việc tập thể, nhưng không có nghĩa là họ đồng ý với quy định này. Khi các cơ sở công đoàn của chúng tôi đi triển khai Luật BHXH mới đều nhận được sự không đồng tình của nhiều người lao động.

Theo chúng tôi, Quốc hội nên sửa điều 60 Luật BHXH trở về quy định cũ theo hướng để người lao động có quyền lựa chọn nhận BHXH một lần hoặc không. Tiền BHXH thực tế là của người lao động nên họ cần có quyền lựa chọn. Trên thực tế, nhiều công nhân làm khoảng 10-15 năm, tới khoảng 35-40 tuổi, vì một lý do nào đó mà người công nhân phải nghỉ việc, sẽ rất ít công ty nhận họ lại làm vì tuổi họ đã lớn, hoặc cũng có thể họ không còn đủ sức để làm việc ở một số lĩnh vực. Điều này diễn ra rất phổ biến trong lĩnh vực dệt may, da giày, cạo mủ cao su...

Việc sửa Luật còn cần thiết vì nhiều công nhân có hoàn cảnh khó khăn, có nhu cầu lãnh BHXH một lần như bị bệnh, đóng tiền học hành cho con... nên cần cho họ có cơ hội lãnh tiền để lo cho gia đình là phù hợp với yếu tố nhân văn, nhân đạo.

Người lao động nào cũng mong khi về già có lương hưu, nhưng vì hoàn cảnh khó khăn không phải ai cũng có thể chờ đợi hàng chục năm để lãnh tiền BHXH. Vì vậy cần phải xem xét tới nguyện vọng của công nhân, nhất là trong trường hợp tiền BHXH là tiền của họ đã đóng góp.

# Anh Hữu “nói là làm”

ẤN TƯỢNG ĐẦU TIÊN CỦA TÔI VỀ ANH ĐẶNG VĂN HỮU CHÍNH LÀ SỰ TÒ MÒ. THỜI BUỔI CÔNG NGHỆ HIỆN ĐẠI AI AI CŨNG SẮM CHO MÌNH MỘT CHIẾC ĐIỆN THOẠI DI ĐỘNG XỊN VỪA ĐỂ LIÊN HỆ LÀM VIỆC VỪA LÀ THEO MỐT, VẬY MÀ ANH HỮU KHÔNG HỀ DỪNG ĐIỆN THOẠI DI ĐỘNG. RỒI QUA MỌI NGƯỜI TÔI ĐƯỢC BIẾT THÊM LÝ DO LÀ VÌ “VỢ KHÔNG CHO”, “VỢ ẮNH GHEN DỮ LẮM”... THẾ LÀ TÔI ĐÀNH GỌI ĐIỆN CHO ANH THEO SỐ MÁY BÀN. CUỘC TRÒ CHUYỆN KHÔNG DỨT VỚI NGƯỜI CÔNG NHÂN CÓ NHIỀU SÁNG KIẾN KỸ THUẬT CỦA CÔNG TY CP THÉP BIÊN HÒA ĐÃ CHO TÔI THẤY CHÂN DUNG MỘT ANH HỮU LUÔN “NÓI LÀ LÀM”.

Học xong trung cấp cơ điện năm 2004, chàng thanh niên Đặng Văn Hữu về Công ty CP Thép Biên Hòa làm việc cho đến ngày hôm nay tại Phân xưởng Luyện Thép. Những kiến thức trong nghề, cùng với sự miệt mài, chăm chỉ trong công việc đã ngày càng giúp anh trưởng thành hơn trong nghề, kinh nghiệm cứ dấy lên theo năm tháng. Nhờ vậy mà anh đã nhìn ra những bất hợp lý trong các dây chuyền cũng như các khâu trong hệ thống vận hành máy móc của Công ty, rồi cũng nhờ vậy mà anh tìm tòi, suy nghĩ ra cách khắc phục.

Những sáng kiến của anh Đặng Văn Hữu giản dị nhưng vô cùng hiệu quả và thực sự khiến những đồng nghiệp hàng ngày hàng giờ kề cận cùng anh đi hết ngạc nhiên này đến ngạc nhiên khác. Hồi đầu thì họ bất ngờ lắm vì ai có thể nghĩ rằng một anh Hữu vô tư, hoạt bát, chuyện trò vui tính suốt ngày lại có sự suy nghĩ, trăn trở và nhiều sáng kiến trước những bất cập trong máy móc, dây chuyền đến thế. Chỉ đến khi Hữu trình bày với lãnh đạo về sự bất hợp lý trong việc tháo lắp nhanh cáp thủy lực cầu trục 15/3T và 10/5T nhà liệu, và đề xuất sáng kiến cải tiến lắp thêm bộ jạc đấu nối điện 3 pha để tháo lắp nhanh, đáp ứng nhu cầu làm việc liên tục, không bị ngắt quãng thời gian... thì mọi người mới ngạc nhiên và thích thú. Còn lãnh đạo Công ty CP Thép Biên Hòa thì vui lắm vì công nhân của họ đã không những làm chủ máy móc thiết bị mà còn nâng vai trò của mình lên một tầm cao mới, đó là trăn trở, nghĩ suy để máy móc vận hành tốt hơn nữa, giảm đi mọi bất hợp lý có thể. Thành tích đầu tiên của anh Hữu vào năm 2012 này đã được đánh giá là làm lợi cho Công ty 100 triệu đồng/năm và anh Hữu được Công ty thưởng cho



Hai vợ chồng anh Đặng Văn Hữu

500.000 đồng. Niềm vui, sự phấn khởi ẩn sâu trong nụ cười hiền của anh Hữu khiến cho người ta có thể nghĩ rằng thành tích này có lẽ chỉ là may mắn nhất thời mà thôi (!)

Nhưng ngay sau đó chưa đầy 1 năm, anh Đặng Văn Hữu tiếp tục trình bày một phát hiện mới không khỏi

khiến ban lãnh đạo Công ty giật mình vì một giải pháp đơn giản như thế mà chưa ai nghĩ ra. Đó là sáng kiến “Cải tiến súng thổi than và oxy đồng thời lắp thêm bàn điều khiển cho súng thổi”. Số là lâu nay Công ty Thép Biên Hòa sử dụng súng thổi than và oxy theo kiểu có sao dùng vậy, bộ điều khiển được cấu tạo để sâu bên trong, mỗi lần thay thế, sửa chữa đều rất mất thời gian và bất tiện. Anh Hữu kiến nghị ngoài việc cải tiến lại súng thổi than còn “chế” một bàn điều khiển cho súng ở bên ngoài, vừa tiện lợi, vừa dễ làm việc, điều khiển. Rồi anh cùng đồng nghiệp thực thi luôn giải pháp này. Sáng kiến đã giúp cải tiến hợp lý, giảm nhẹ sức lao động và an toàn cho công nhân trước lò, lại tiết kiệm được vật tư và điện năng, giảm thời gian nấu luyện, tăng năng suất lao động. Theo đánh giá của Công ty CP Thép Biên Hòa, hiệu quả làm lợi của sáng kiến ước tính khoảng 180 triệu đồng/năm, nên Công ty đã thưởng cho tác giả 3 triệu đồng. Được thưởng “to” với sáng kiến này, đây thực sự là một kỷ niệm không thể nào quên trong cuộc đời làm thợ của anh công nhân phân xưởng Luyện thép. Còn bạn bè anh em đồng nghiệp thì bắt đầu nể phục gọi Hữu là “cây sáng kiến”.

Từ năm 2014, anh Hữu bắt đầu đi ca thay vì làm việc theo giờ hành chính như trước đây. Chế độ “một ca hai điện, hai cơ” tức là cứ một ca thì có hai công nhân điện, hai công nhân cơ “cặp” với nhau để người lâu năm diu dặt, truyền bá kinh nghiệm cho người mới vào đã trở thành thông lệ của Công ty CP Thép Biên Hòa nhằm đảm bảo việc truyền dạy nghề cho lớp trẻ mà vẫn không phải tuyển thêm nhiều công nhân. Tưởng rằng với việc thay đổi lịch công tác như vậy sẽ làm ảnh hưởng đến sự sáng tạo trong Hữu nhưng không, cùng nhóm sáng kiến của Công ty, năm 2014, anh Đặng Văn Hữu thực hiện đề tài “Ứng dụng lò gia nhiệt phiôi nóng trong dây chuyền cán Thép” đã tiết kiệm được năng lượng trong sản xuất mỗi năm làm lợi hơn 3 tỷ đồng. Thật tuyệt vời, đề tài đã được Công ty thưởng 20 triệu đồng, Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP thưởng 25 triệu đồng. Người công nhân hồn hậu, chất phác, nhiều sáng kiến đã trở thành một tấm gương sáng cho lớp đàn em noi theo. Nhờ Đặng Văn Hữu, nhờ những sáng kiến nhỏ nhưng hiệu quả lớn của anh Hữu mà họ biết được rằng: Sáng kiến không phải ở đâu xa vời, không phải lúc nào cũng to tát và vĩ đại như tưởng tượng, mà sáng kiến chính là từ những quan tâm, sâu sát với công việc hàng ngày, thêm chút đúc kết, so sánh, nghiền ngẫm, thế nào rồi cũng nảy mầm đâm hoa kết trái.

... Trò chuyện với anh Hữu một hồi, tôi mạnh dạn hỏi: Tôi hỏi khi không phải, anh có thể cho biết sao anh không dùng điện thoại di động? Có phải đúng như “giang hồ đồn đại” vì là vợ anh ghen dữ lắm phải không? Anh Hữu cười ngất: Tại vợ chồng tôi nể nhau đấy chứ. Tôi rất thương và trân trọng vợ, khi cô tỏ ý không thích tôi dùng điện thoại di động vì những lo ngại xa xôi của đàn bà, tôi đã hứa với vợ là sẽ không dùng di động nữa, không phải để chứng minh điều như mọi người đùa, mà để cho cô ấy thấy là tôi đã nói thì tôi sẽ làm.

Vậy là đã 5 năm rồi kể từ ngày đó, việc Hữu không dùng điện thoại di động đã trở thành quen thuộc đối với những người quen biết anh. Khi cần gặp anh mọi người đều biết giờ này anh không đi làm thì chỉ có ở nhà, gọi điện về nhà mà không ai nghe máy tức là anh đi đón cô con gái học lớp 10 đi học về, tẹo nữa gọi lại là chắc chắn sẽ gặp. Cuộc sống hàng ngày của anh ngoài đi làm thì dành hết cho gia đình nhỏ gồm người vợ thân yêu và cô con gái rượu. Nói về vợ, giọng miền Nam của anh Hữu đã ngọt càng ngọt hơn bởi những cụm từ “vợ tôi hay lắm nha”, “tôi thương vợ tôi lắm nha”... Đã hơn 15 năm, mối tình giữa hai người hàng xóm “nhà nàng ở cạnh nhà tôi” kết thúc có hậu bằng một đám cưới đẹp để về ở chung dưới một mái nhà, vậy mà tình cảm của họ vẫn mặn mà như xưa, thật khiến bạn bè nể phục.

Với nhiều thành tích và sự phấn đấu không ngừng nghỉ như vậy, anh Đặng Văn Hữu được Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP chọn là 1 trong số 13 CNLĐ tiêu biểu của Tổng công ty được Công đoàn Công Thương Việt Nam khen thưởng và về dự Đại hội thi đua yêu nước CNVCLĐ lần thứ IX, năm 2015 của toàn ngành. Tin vui đến khiến anh mừng lắm, nhưng Hữu lại trạnh buồn vì không về Hà Nội tham dự được do anh mắc hội chứng say tàu xe kinh khủng. “Kể cũng lạ, tôi bình thường không ngại gì hết, khỏe mạnh, xốc vác, nhưng không hiểu sao cứ nhắc đến xe ô tô, máy bay là muốn lộn tùng phèo hết lên. Thế nên chuyển đi chơi xa nào mà cơ quan tổ chức xa quá thì tôi đành chịu, còn xa vừa thì chạy xe gắn máy cho lành, vừa đảm bảo được sức khỏe mà vẫn tham gia được các cuộc vui. Chuyển về Hà Nội lần này tôi không tham gia được, nhưng cho tôi gửi lời chào thiết tha nhất tới các anh chị ngoài đó nhé” – lời anh Hữu giản dị cười với nụ cười tươi roi rói đã thêm một lần nữa cho thấy vẻ đẹp của cuộc sống không ở đâu khác, chính là nằm trong sự giản dị này mà thôi.

Thủy Miny

Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên

# Niềm vui trong ngôi nhà vì công nhân

SAU BAO NHIÊU NGÀY MONG ĐỢI, SAU NHỮNG NỖ LỰC HẾT MÌNH VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG, NGÀY 10/6/2015, CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM -CTCP VÀ CÔNG ĐOÀN CÔNG TY CP GANG THÉP THÁI NGUYÊN ĐÃ TỔ CHỨC KHÁNH THÀNH PHÒNG NGHỈ, GIAO CA CHO CÔNG NHÂN CÔNG NGHỆ LÀM VIỆC Ở KHU VỰC NÓNG VÀ ĐẶC BIỆT ĐỘC HẠI Ở NHÀ MÁY LUYỆN THÉP LƯU XÁ VÀ NHÀ MÁY CỐC HOÁ, HAI ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC CÔNG TY CP GANG THÉP THÁI NGUYÊN. NIỀM VUI HIỆN LÊN TRONG TỪNG ÁNH MẮT, NỤ CƯỜI CỦA TẬP THỂ LÃNH ĐẠO VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA HAI NHÀ MÁY.

Người lao động ở Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên triu mến gọi ngôi nhà này là Phòng công nhân vì vừa nôm na, dễ hiểu, vừa thể hiện niềm tự hào, trân trọng món quà mà Ban lãnh đạo Công ty đã vượt lên mọi khó khăn để hiện thực hóa và trao cho họ - những người công nhân lao động chứ không phải ai khác. Thật ra, tại các đơn vị trực thuộc Gang Thép Thái Nguyên, nhà giao ca đã ra đời từ nhiều năm nay nhưng do điều kiện khó khăn, ngôi nhà chỉ thô sơ, giản dị như một ngôi nhà bình thường dành cho công nhân tạm dừng chân, nghỉ tay trước và sau khi vào ca. Thế nên những cuộc giao ca diễn ra thường xuyên nhưng chóng vánh sau mỗi giờ đi ca mệt nhọc, vất vả. Ai đã từng biết công việc đặc thù của công nhân ngành luyện kim thì sẽ không khó để hình dung ra sự khắc nghiệt của công việc này vào mùa hè. Trong cái nắng như thiêu như đốt của trời, của đất, lại thêm nhiệt lượng tỏa ra từ lò luyện thép và luyện cốc, những giọt mồ hôi thi nhau rơi xuống, tưởng như vắt kiệt sức lực của họ. Chả thế nghề này được xếp vào nghề đặc biệt nặng nhọc và nguy hiểm. Trong điều kiện khó khăn chung, những chế độ chính sách bồi dưỡng, chăm sóc ưu tiên nhất cho lao động tại vị trí đặc biệt này đều được lãnh đạo Công ty và tổ chức công đoàn dành dụm. Thế nhưng, một ngôi nhà giao ca mát mẻ, tiện nghi vẫn là điều mơ ước. Để đầu tư cơ sở vật chất cho một



*Chung vui trong ngôi nhà vì công nhân*

nhà giao ca như vậy không phải là chuyện dễ mà một sớm một chiều có thể làm được, hướng hồ Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên có rất nhiều nhà giao ca. Đây chính là điều mà Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên Vũ Thượng Thư cùng các cán bộ công đoàn của mình trăn trở bấy lâu nay. Dù không nói ra song có đã có những quyết tâm đang được nung nấu, những bước chuẩn bị đã được bắt đầu...

Tin vui đến đúng vào đầu mùa hè năm 2015. Được sự quan tâm, động viên và tạo điều kiện của lãnh đạo

Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP, của các đồng chí lãnh đạo Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên, cùng sự quyết tâm, đồng thuận của các cán bộ, công nhân lao động các nhà máy trong Công ty, từ một, đến hai, rồi ba... đến nay, toàn Công ty đã có được 8 Phòng công nhân khang trang, sạch đẹp, có điều hòa mát rượi và máy làm đá... để người lao động được tái phục hồi sức khỏe. Khó có thể nói hết niềm vui, niềm hạnh phúc của người lao động Gang Thép Thái Nguyên mỗi khi họ được ngồi trong ngôi nhà hạnh phúc này. Ngành Thép khó khăn nhiều năm nay, Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên chính là một trong những đơn vị ở mũi đầu của sự khó khăn này. Vậy mà nhờ quyết tâm, nhờ nhận thức nhân văn luôn trân trọng người lao động, Gang Thép Thái Nguyên đã thực hiện thành công một kế hoạch mà có lẽ, rất nhiều doanh nghiệp có tiềm lực mạnh chưa nghĩ ra, chưa làm được.

Thế nên người lao động vui một, người lãnh đạo mừng mười. Trong ngày khánh thành Phòng công nhân của Nhà máy Cốc hóa, ông Vũ Thượng Thư nói: “Đây là công trình của sự đồng lòng và quyết tâm. Có được kết quả này ngày hôm nay, tôi thay mặt người lao động Gang Thép Thái Nguyên, xin được bày tỏ sự xúc động chân thành, xin trân trọng cảm ơn sự quan tâm, tạo điều kiện ủng hộ về mọi mặt của các đồng chí lãnh đạo Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP, đã đồng hành cùng chúng tôi biến ước mơ thành sự thật”. Đồng chí Vương Duy Khánh, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam thì nhấn mạnh: “Không chỉ ở khuôn khổ Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên, Phòng công nhân đã trở thành niềm tự hào của toàn thể người lao động trong hệ thống Tổng công ty Thép Việt Nam”. Ông Khánh cũng mong rằng, dù có gặp bất kỳ khó khăn nào trong sản xuất, kinh doanh, việc quan tâm dành cho CNVC và người lao động đang làm việc ở khu vực nóng và đặc biệt độc hại vẫn không ngừng được nâng cao. Với tổng chi phí sửa chữa lại và lắp đặt thiết bị trên 500 triệu đồng, trong đó, Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam hỗ trợ 150 triệu đồng để mua máy điều hòa không khí, Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên hỗ trợ gần 100 triệu đồng để mua máy làm đá và nước mát, số còn lại các đơn vị lấy từ nguồn sửa chữa thường xuyên hàng năm... những ngôi nhà công nhân đã được



*Đ/c Vương Duy Khánh, Chủ tịch CĐ TCT Thép Việt Nam và đ/c Đỗ Đình Trường, Phó Chủ tịch CĐ TCT Thép Việt Nam chụp ảnh lưu niệm với công nhân Nhà máy Cốc hóa ngày khánh thành Phòng công nhân*

sửa chữa, nâng cấp, trở thành một nhà giao ca hàng mong đợi.

Trong cái ngày niềm vui khó diễn tả thành lời này, có một người lao động vô cùng xúc động đã thay mặt toàn thể người lao động của Gang Thép Thái Nguyên được đứng lên phát biểu, đó là anh Bùi Trọng Bắc, Quản đốc Phân xưởng Công nghệ Nhà máy Luyện Thép Lưu Xá. Anh Bắc nói: “Tôi xin trân thành cảm ơn Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam đã phát động phong trào và hỗ trợ kinh phí để sửa chữa và lắp đặt thiết bị cho Phòng công nhân cho công nhân luyện kim làm việc ở khu vực nóng và đặc biệt độc hại của Công ty. Tôi thấy đây là những phòng nghỉ ngơi, giao ca tốt nhất mà người lao động chúng tôi đã chờ đợi từ hơn 50 năm. Đây là một công trình, một việc làm hết sức ý nghĩa và thiết thực đối với người lao động và là niềm mong mỏi của chúng tôi, đặc biệt các công trình này được triển khai và đưa vào sử dụng đúng trong tháng Công nhân, chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ 15, tạo cho anh em một động lực tinh thần rất lớn, một niềm tin tưởng gắn bó và muốn được cống hiến nhiều hơn cho Nhà máy và cho Công ty”. Lời tâm sự chân tình, mộc mạc của người quản đốc phân xưởng Công nghệ đã nói thay tình cảm của tập thể người lao động Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên trước sự quan tâm, chăm sóc của lãnh đạo Công ty đối với họ, nhất là trong những giai đoạn khó khăn này.

Kỷ Thư

# Tôn Phương Nam: *20 năm che chở mọi công trình*



*Lễ cắt băng khánh thành nhà máy thứ hai của Tôn Phương Nam*

**N**gày 20/6/2015, Công ty Tôn Phương Nam đã long trọng kỷ niệm 20 năm thành lập và đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba. Cũng nhân dịp này, Tôn Phương Nam khánh thành nhà máy sản xuất tôn mạ kẽm hợp kim nhôm kẽm công suất 150.000 tấn/năm, tôn mạ màu 70.000 tấn/năm.

Cách đây 20 năm, Công ty Liên doanh Tôn Phương Nam chính thức được thành lập với sự hợp tác của Tổng công ty Thép miền Nam (nay thuộc Tổng công ty Thép Việt Nam) với Công ty Nomura Trading (nay

thuộc Tập đoàn Sumitomo Corporation Nhật Bản) và Công ty FIW của Malaysia. Liên tục 12 năm liền từ năm 2003 - 2014, sản phẩm Tôn Phương Nam - SSSC Tôn Việt Nhật đã được người tiêu dùng cả nước tín nhiệm và bình chọn là “Hàng Việt Nam chất lượng cao” và là 1 trong 10 thương hiệu tiêu biểu của ngành Vật liệu xây dựng Việt Nam cùng nhiều bằng khen và cờ thi đua của Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ cũng như Bộ Công Thương tặng cho đơn vị có thành tích xuất sắc trong kinh doanh nhiều năm liên tiếp.

20 năm qua, Công ty Tôn Phương Nam đã xây dựng cho mình hệ thống phân phối rộng khắp từ Bắc chí Nam cho đến các vùng sâu vùng xa như: Đắk Lắk, Kom Tum, Cao Bằng, Lạng Sơn... Đến đâu khi nói đến sản phẩm Tôn Phương Nam - SSSC Tôn Việt Nhật thì các chủ đầu tư và người tiêu dùng cũng luôn tin tưởng vào chất lượng cao và tính ổn định bền vững của sản phẩm.

Trước nhu cầu tiêu thụ sản phẩm ngày càng tăng, ngày 22/6/2012, Công ty Tôn Phương Nam đã khởi công xây dựng mở rộng sản xuất và xây dựng nhà máy mới tại KCN Nhơn Trạch II, Đồng Nai. Sau 3 năm tròn miệt mài, nỗ lực, ngày 20/6/2015, Công ty đã vui mừng khánh thành nhà máy mới có công suất thiết kế gấp đôi nhà máy cũ, vận hành đạt 230.000 tấn/năm chủ yếu cung cấp sản phẩm mạ kẽm, nhôm kẽm và sản phẩm mạ màu. Thiết bị máy móc mới hoàn toàn theo

tiêu chuẩn kỹ thuật châu Âu, được tập đoàn nổi tiếng thế giới về lĩnh vực chế tạo ngành luyện kim TENOVA của Italia cung cấp, với tổng mức vốn đầu tư dự án kể cả nhà xưởng hơn 1.400 tỷ đồng tương đương với 70 triệu USD. Nhà máy mới đã chính thức đi vào hoạt động sẽ nâng sản lượng của Tôn Phương Nam tăng gần gấp 3 lần, góp phần vào sự phát triển mạnh mẽ của ngành thép Việt Nam. Đây cũng chính là cột mốc quan trọng đánh dấu sự phát triển mạnh mẽ của Tôn Phương Nam trong dịp kỷ niệm 20 năm thành lập (22/6/1995 - 22/6/2015), đồng thời cũng thể hiện sự hợp tác hiệu quả của các đối tác trong liên doanh, đặc biệt là sự hỗ trợ của Tổng công ty Thép Việt Nam trong suốt thời gian qua.

Sau đây là một số hình ảnh trong lễ khánh thành nhà máy thứ hai của Tôn Phương Nam



Ông Nguyễn Phú Cường, Phó Chủ tịch tỉnh Đồng Nai thay mặt Chủ tịch nước trao tặng Huân chương lao động hạng Ba cho Tôn Phương Nam



Ông Nghiêm Xuân Đa, Tổng giám đốc Tổng công ty Thép Việt Nam phát biểu chúc mừng Tôn Phương Nam



Ông Hồ Quang Thiệp, Phó Tổng giám đốc thứ nhất của Tôn Phương Nam phát biểu tri ân quan khách



Ông Hồ Quang Thiệp cùng quan khách đi thăm quan nhà máy mới

**Nhật Minh**

# KIM KHÍ HÀ NỘI

## 55 NĂM CHẶNG ĐƯỜNG VINH QUANG



**L**à đơn vị thành viên của Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP, Công ty cổ phần Kim khí Hà Nội đã có 55 năm kinh nghiệm kinh doanh mặt hàng kim khí, sắt thép và dịch vụ kho bãi. Công ty có mạng lưới cung cấp nguyên liệu sản xuất thép và sản phẩm thép rộng khắp trong cả nước và hệ thống kho bãi rộng lớn ở khu vực phía Bắc, có khả năng đáp ứng nhu cầu về nguyên liệu sản xuất thép và sản phẩm thép không chỉ cho các đơn vị trong hệ thống Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP mà các khách hàng trong cả nước.

Có được như ngày hôm nay, Công ty CP Kim khí Hà Nội đã trải qua không ít thăng trầm và biến động từ

những ngày đầu mới thành lập. Sau ngày hòa bình lập lại trên miền Bắc XHCN, trước những yêu cầu cung ứng vật tư phục vụ kiến thiết Thủ đô và các ngành kinh tế, ngày 01/7/1960, Bộ Nội thương đã có quyết định thành lập Công ty Kim khí cấp 1 Đức Giang, thuộc Tổng công ty Kim khí, Hóa chất và Vật liệu xây dựng với nhiệm vụ chính là cung ứng kim khí cho Hà Nội và các tỉnh từ Quảng Bình trở ra. Ngày 01/7/1960 được coi là ngày thành lập Công ty Kim khí Hà Nội sau này.

Dù trong bất kỳ hoàn cảnh nào, chiến tranh hay hòa bình, Kim khí Hà Nội luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Năm 1966, Chi cục Kim khí Hà Nội đã được Bác Hồ tặng thưởng Huân chương Lao

động hạng Ba; năm 1973 Công ty đã được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Chiến công hạng Ba.

Năm 2005, thực hiện chủ trương của Nhà nước về cổ phần hóa các doanh nghiệp nhà nước, Bộ trưởng Bộ Công nghiệp có Quyết định số 2840 ngày 07/9/2005 về việc chuyển đổi Công ty Kim khí Hà Nội từ DNNN thành Công ty cổ phần. Ngày 26/11/2005, Đại hội đồng cổ đông đã thông qua Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty với vốn điều lệ là 90 tỷ đồng do trên 400 cổ đông góp, trong đó lớn nhất là Tổng công ty Thép Việt Nam với cổ phần nắm giữ 89,37%. Với sự quan tâm và chỉ đạo sát sao của Tổng công ty Thép Việt Nam, đặc biệt là sự đoàn kết nhất trí của Đảng ủy, sự nỗ lực của tập thể lãnh đạo và CBNV Công ty, hoạt động kinh doanh của Công ty ngày càng được mở rộng và phát triển. Hiện nay Công ty đã có 7 Xí nghiệp, Chi nhánh trực thuộc trải dọc Bắc – Nam, khẳng định được là nhà cung cấp uy tín và chuyên nghiệp các loại nguyên liệu cho luyện cán thép như cốc luyện kim, gang thỏi, phôi thép, thép phế liệu, các sản phẩm thép như thép xây dựng, thép hình, thép ống, thép tấm, thép lá với quy mô kinh doanh tăng mỗi năm từ 11% đến 14%. Năm 2014, tổng sản lượng tiêu thụ đạt 227,022 tấn, tăng gấp 4,5 lần so với năm 2009.

Sáu tháng đầu năm 2015 sản lượng tiêu thụ ước đạt 172,000 tấn đạt 72% kế hoạch năm và tăng 74% so với năm 2014. Đặc biệt, Công ty đã tích cực triển khai công tác liên kết hệ thống qua việc cung cấp nguyên liệu sản xuất và tiêu thụ sản phẩm cho các đơn vị trong hệ thống Tổng công ty nhằm tăng cường sức mạnh tập thể, giảm thiểu rủi ro và nâng cao hiệu quả kinh doanh. Kết quả số lượng tiêu thụ trong hệ thống tăng dần qua các năm, điển hình trong năm 2014 tiêu thụ được 101,652 tấn chiếm 45% tổng lượng bán ra. 6 tháng đầu năm 2015, lượng mua vào bán ra trong hệ thống đạt 160.000 tấn, chiếm 50% lượng mua vào bán ra của Công ty. Cùng với phát triển kinh doanh thương mại, trong công tác kinh doanh dịch vụ kho bãi, Công ty đã và đang thực hiện đầu tư nâng cấp cơ sở hạ tầng kho bãi, đặc biệt là kho kín, nâng cao chất lượng dịch vụ cho thuê kho bãi, đáp ứng nhu cầu của khách hàng. Trong công tác quản lý, Công ty đã tăng cường ứng dụng các tiến bộ của khoa học công nghệ, xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO; thực hiện chương trình 5S để đảm bảo và



*Một trong những mặt hàng kinh doanh của Kim khí Hà Nội*

nâng cao chất lượng làm việc; xây dựng lại định mức công việc trên tinh thần tiết kiệm triệt để, chống lãng phí; tiến hành luân chuyển cán bộ, nhất là cán bộ trẻ, từng bước sắp xếp lại nguồn nhân lực đảm bảo hiệu quả hơn.

Với kết quả kinh doanh ngày càng phát triển, đời sống vật chất và tinh thần của CBNV Công ty đã được cải thiện và nâng cao. Các chính sách và quyền lợi của người lao động luôn được bảo đảm. Thu nhập bình quân của người lao động đã đạt 7.000.000 đồng/người/tháng. Công tác an sinh xã hội, xã hội từ thiện đã được quan tâm đầy đủ, coi đó là trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng.

Công đoàn Công ty cổ phần Kim khí Hà Nội là Công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP được thành lập cùng với sự ra đời của Công ty. Với chặng đường 55 năm của Công ty, tổ chức Công đoàn đã trải qua 18 kỳ Đại hội. Hiện nay Công đoàn Công ty có 192 đoàn viên và hoạt động theo mô hình hai cấp: Công đoàn Công ty, 12 Công đoàn bộ phận trực thuộc.

Nhìn lại chặng đường 55 năm vinh quang, tập thể lãnh đạo và CBNV Công ty CP Kim khí Hà Nội hôm nay luôn ghi nhớ công lao, sự giúp đỡ của Tổng công ty Thép Việt Nam, chính quyền địa phương, sự đóng góp của lớp lớp các thế hệ CBVN đi trước và sẽ cùng nhau đoàn kết vững vàng bước tiếp trên con đường nhiều khó khăn với tinh thần lao động sáng tạo, chuyên nghiệp, hiệu quả, vươn tới tầm cao để xây dựng Công ty CP Kim khí Hà Nội trở thành một trong những Công ty thương mại, dịch vụ ngành thép hàng đầu của Việt Nam.

**Đinh Diệu Thu Hà**

# VINGAL trưởng thành nhờ nhìn xa trông rộng

20 NĂM TRƯỚC, TRÊN MẢNH ĐẤT CỦA KHU CÔNG NGHIỆP BIÊN HÒA II HOANG VU, SỎI ĐÁ ÍT NGƯỜI QUA LẠI, NHỮNG NHÁT CUỐC ĐẦU TIÊN ĐÃ BỎ XUỐNG ĐỂ XÂY DỰNG CÔNG TY LIÊN DOANH SẢN XUẤT SẢN PHẨM MẠ CÔNG NGHIỆP VINGAL MÀ HIỆN NAY CHÍNH LÀ CÔNG TY CP SẢN XUẤT SẢN PHẨM MẠ CÔNG NGHIỆP VINGAL.



Thời gian thấm thoát thoi đưa, mới đó đã tròn hai thập kỷ. Kể từ khi chính thức bắt đầu hoạt động (01/7/1997), gần 11 năm sau đó (ngày 30/01/2008), Tổng công Ty Thép Việt Nam đã trở thành chủ sở hữu lớn nhất (90%) sau khi mua lại toàn bộ phần vốn của Tập đoàn Delta theo Giấy chứng nhận đầu tư số 47221000389 do Ban quản lý Các khu công nghiệp Đồng Nai cấp. Thực hiện theo chủ trương của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo của Tổng công ty Thép Việt Nam theo lộ trình sau khi gia nhập WTO, Công ty chuyển sang hoạt động theo mô hình công ty cổ phần từ ngày 01/08/2012 theo Giấy phép đầu tư điều chỉnh số 472031000389 do Ban quản lý các khu công nghiệp Đồng Nai cấp.

Chính thức đi vào hoạt động với ngành mạ kẽm nhúng nóng và sản xuất ống thép, VINGAL là một trong những doanh nghiệp đầu tiên của các tỉnh phía Nam sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực này. Nhờ vậy Công ty đã có một lợi thế rất lớn trong công tác gây dựng, chiếm lĩnh thị trường. Tuy nhiên, do ngày đó là mô hình liên doanh, sau đó lại là mô hình Công ty TNHH hoạt động theo nguyên tắc đồng thuận, nên công tác điều hành gặp rất nhiều khó khăn, vì vậy, Công ty đã đánh mất lợi thế ban đầu, hoạt động sản xuất kinh doanh không có hiệu quả, mất đoàn kết, thị trường ngày càng thu hẹp do không theo kịp sự phát triển của nền kinh tế khi Việt Nam gia nhập Tổ chức Thương mại quốc tế WTO.

Nhận rõ nguy cơ đó, nên ngay từ khi trở thành chủ sở hữu lớn nhất tại Công ty, Tổng công ty Thép Việt Nam đã tiến hành công tác nhân sự, điều động, bổ nhiệm những cán bộ có năng lực, giao cho Người đại diện vốn quyền tự chủ lớn hơn trong công tác điều hành.

Vào những tháng đầu sau khi tiếp quản, hoạt động SXKD bị đình trệ, công nhân thiếu việc làm, thu nhập thấp do lượng hàng gần như không có, trung bình mỗi tháng chỉ vài trăm tấn hàng mạ, hàng ống thép. Trước nguy cơ đó, lãnh đạo Công ty đã bắt tay vào việc chấn chỉnh ngay một số công việc cấp bách như: công tác khách hàng, công tác quản lý và quan tâm đến việc làm, thu nhập của người lao động. Đặc biệt, lãnh đạo Công ty đã chỉ đạo xây dựng và áp dụng hình thức trả lương theo sản phẩm cho tất cả mọi người trong Công ty, từ lao động quản lý, gián tiếp cho đến công nhân trực tiếp sản xuất. Đội ngũ cán bộ nhân viên phòng Kinh doanh cũng không phải là ngoại lệ, tại đây tiền lương cũng được phân phối theo tỷ lệ lượng hàng của từng người có được trong tháng.

Nhờ những biện pháp tích cực và quyết liệt trong

công tác chỉ đạo, điều hành, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty ngày càng phát triển, sản lượng không ngừng tăng lên, thị trường ngày càng mở rộng, việc làm ổn định, thu nhập của người lao động ngày càng tăng, kết quả hoạt động SXKD năm nào cũng có lợi nhuận và thường là năm sau cao hơn năm trước.

Không nằm ngoài mục đích tạo công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, lãnh đạo Công ty đã thể hiện tầm nhìn xa khi xin phép được đầu tư bộ phận gia công cơ khí, nhằm tận dụng công suất sẵn có của máy móc thiết bị, mặt bằng, chi phí vận chuyển v.v... Và kết quả sản lượng tăng lên hàng năm đã minh chứng cho điều đó. Hiện nay gia công cơ khí đã trở thành một trong hai ngành chủ lực đem lại lợi nhuận cho Công ty, từng bước vươn ra thị trường thế giới.

Hiện nay, ngành nghề sản xuất chủ lực của Công ty Vingal là mạ kẽm nhúng nóng, sản xuất các loại ống thép đen, ống thép mạ kẽm và gia công cơ khí. Quá trình sản xuất được tuân thủ nghiêm ngặt theo Hệ thống kiểm soát chất lượng ISO 9001-2008 do tổ chức Intertek (Hoa Kỳ) cấp giấy chứng nhận. Năng lực hoạt động của Công ty gồm: xưởng cán ống với dây chuyền cán ống được xây dựng trên cơ sở sự kết hợp giữa công nghệ, máy móc thiết bị hiện đại của Italia và hệ thống điều khiển của Tập đoàn Siemens (Germany), có khả năng sản xuất các loại ống thép tròn từ DN15 – DN100, ống hộp vuông, chữ nhật với chất lượng cao đạt tiêu chuẩn quốc tế; xưởng mạ kẽm được đầu tư xây dựng theo công nghệ hiện đại của tập đoàn Delta (Australia), thân thiện với môi trường; bể mạ nhập khẩu từ Germany có kích thước lớn (12,7\*2,6\*1,8m), có khả năng mạ các sản phẩm với chất

lượng cao theo tiêu chuẩn quốc tế. Tiếp theo là xưởng cơ khí chuyên gia công các kết cấu, phụ kiện thép cho ngành xây dựng, giao thông vận tải, điện, viễn thông v.v... với lợi thế tận dụng được nguyên vật liệu tại chỗ, kết hợp mạ kẽm giảm chi phí vận chuyển tăng tính cạnh tranh cho sản phẩm.

Để có được những bước phát triển như ngày hôm nay không thể không nói đến yếu tố quyết định, đó là vấn đề nhân sự.

Qua 20 năm hoạt động, Công ty CP Sản xuất sản phẩm mạ công nghiệp Vingal đã đào tạo, xây dựng được đội ngũ cán bộ công nhân viên có tinh thần nhiệt huyết, làm việc vì sự lớn mạnh của Công ty, vì cuộc sống của người lao động, có trình độ chuyên môn cao được đúc kết chuyên môn, kỹ thuật từ kinh nghiệm thực tiễn và qua sự học hỏi các chuyên gia uy tín nước ngoài. Đó là tài sản vô giá của Công ty. Hiện nay, Công ty có số lượng cán bộ, công nhân viên trung bình 200 người, trong đó có 01 người có trình độ thạc sỹ, 33 người có trình độ đại học, 06 người có trình độ cao đẳng, 20 người có trình độ trung cấp, 41 người là công nhân kỹ thuật được đào tạo dài hạn qua các trường lớp chính quy, số còn lại đều được đào tạo tại Công ty hay tham gia các khóa đào tạo ngắn hạn tại các trường nghề. Trong lực lượng lao động trực tiếp có 19 công nhân có trình độ bậc cao từ bậc 5 trở lên.

Ôn lại chặng đường 20 năm khó khăn, thách thức đã đi qua, Công ty CP Sản xuất sản phẩm mạ công nghiệp Vingal thấy vô cùng tự hào và vinh dự. Đây chính là tiền đề tốt để Công ty hội nhập ngày càng sâu vào nền kinh tế thế giới theo lộ trình khi gia nhập WTO.

PV



# Thép Thủ Đức Tiết kiệm năng lượng nhờ thực hiện 3 giải pháp kỹ thuật



Với nền tảng công nghệ lạc hậu, tiêu hao rất lớn, hơn ai hết, Công ty CP Thép Thủ Đức nhận thức rất rõ: cạnh tranh trên thị trường thép ngày càng khốc liệt, sản phẩm nào có giá thành cạnh tranh, chất lượng ổn định sẽ tồn tại, từ đó những yêu cầu bức thiết về việc giảm chi phí đầu vào được Ban lãnh đạo đặc biệt quan tâm. Các biện pháp tiết kiệm, chống lãng phí được Công ty xây dựng thành chương trình hành động cụ thể, định kỳ hàng quý, hàng năm có đánh giá kết quả thực hiện.

Ở một trình độ công nghệ còn thấp, thiết bị không đồng bộ thì việc kiểm soát quá trình, vận hành dây chuyền phụ thuộc phụ thuộc chủ yếu vào sự sáng tạo, khéo léo của đội ngũ lao động trực tiếp. Do đó, Thép Thủ Đức tiến hành 3 giải pháp kỹ thuật nhằm TKNL.

Thời gian qua, Thép Thủ Đức đã thực hiện thành công 3 công trình tiêu biểu đầu tư nâng cấp thiết bị nhằm giảm tiêu hao năng lượng. Đầu tiên phải kể đến là cải tạo lò nung phôi thép bằng điện trung tần trong khoảng thời gian cuối năm 2013. Phòng Kỹ thuật thiết kế, chế tạo và Phân xưởng Cán thép lắp đặt đã lắp đặt một lò nung gia nhiệt để cán thép gồm 04 mô đun, và 02 ụ xoay, sử dụng phôi thép nóng 150 cm x 150 cm x 6 m đúc liên tục chạy từ Phân xưởng Luyện thép qua trên dàn lăn. Nhiệt độ phôi đầu vào khoảng 650-750 độ C, nung gia nhiệt thêm 250-300 độ C. Công suất nung: 30 tấn phôi/giờ. Điện năng tiêu thụ cho 1 tấn phôi thép: 61-66 Kwh/tấn sản phẩm. Với tổng giá trị đầu tư là 7 tỷ đồng, dự án đã mang lại hiệu quả như sau: Giá trị làm lợi so với lò sử dụng khí gas CNG 97.500 đồng/tấn; giảm giá trị tiêu hao phôi

thép so với nung bằng lò sử dụng khí gas CNG: 55.000 đồng/tấn sản phẩm; giảm nhân công thao tác: 02 người. Như vậy, nếu sản xuất một tháng trung bình 10.000 tấn phôi thì Công ty tiết kiệm được 3 tỷ đồng/tháng, chưa kể làm tăng năng suất lao động.

Tiếp theo là lắp đặt thiết bị hút bụi do Phòng Kỹ thuật thiết kế, chế tạo; Phân xưởng Cơ Điện phối hợp Phân xưởng Luyện thép lắp đặt, động cơ hút bụi thì được mua của Trung Quốc. Với tổng giá trị công trình là 13 tỷ đồng, hệ thống hút bụi cho lò luyện thép công suất 540.000 m<sup>3</sup>/giờ đã được lắp đặt, môi trường sản xuất được cải thiện, lượng khói bụi giảm thiểu. Điều đáng lưu ý là hệ thống hút bụi này Công ty đã tự chế tạo ra và tiết kiệm được 12 tỷ đồng so với đi mua toàn bộ hệ thống của Công ty bên ngoài chào hàng trên thị trường lúc đó.

Cuối cùng là lắp đặt 04 máy sàng phế liệu công suất 4 tấn /giờ. Đây là công trình “3 trong 1” vì là kết quả của 3 sự kết hợp: Phòng Kỹ thuật giao Đoàn Thanh niên thiết kế chế tạo, còn Phân xưởng Luyện thép thì nhận nhiệm vụ lắp đặt. Công ty quyết định. Tổng giá trị công trình là 450 triệu, nhưng hiệu quả của thiết bị rất cao: đó là nhờ máy sàng này, có thể chế biến liệu sạch từ nguồn liệu dơ do khách hàng cung cấp, phần đất sau khi sàng trả lại sẽ làm giảm tiêu hao phụ gia khử, tạp chất khi nấu luyện và giảm tiêu hao liệu.

Có thể nói, sau khi cổ phần hóa, Công ty CP Thép Thủ Đức đã tiến hành hàng loạt các cải tiến về kỹ thuật cùng với đó là thực hiện nhiều quyết định đầu tư thiết bị. Nhờ đó đã góp phần tăng năng suất đáng kể song Ban lãnh đạo Công ty vẫn cho rằng, vấn đề quyết định vẫn là ý thức chấp hành nghiêm chỉnh của người vận hành những máy móc, dây chuyền thiết bị này.

**Hoàng Quân**

# Bài toán thương hiệu của Vnsteel Thăng Long

**M**ặc dù mới đi vào hoạt động được 5 năm, nhưng Công ty CP Tôn mạ Vnsteel Thăng Long (Vnsteel Thăng Long) đã sớm trở thành nhà sản xuất và phân phối tôn mạ lớn nhất trên thị trường miền Bắc. Mức tăng trưởng sản lượng bình quân 15%/năm. Thị trường tôn mạ Vnsteel Thăng Long đã định vị hầu hết các tỉnh miền Bắc và đã ghi danh tại thị trường khó tính như Đà Nẵng, khu vực Tây Nguyên.

Vnsteel Thăng Long đi vào sản xuất đúng vào lúc suy thoái kinh tế, ngành Thép đối mặt với sự cạnh tranh gay gắt của sản phẩm ngoại nhập, nạn hàng giả, hàng nhái... Trước những thách thức đó, Vnsteel Thăng Long đã có những tính toán cho bước đi của mình nhằm ổn định sản xuất và từng bước khẳng định thương hiệu trên thị trường sản nhà.

Để đạt được điều này là do Vnsteel Thăng Long đã áp dụng đồng bộ các giải pháp như: Thực hiện tốt các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật trong sản xuất để tiết

kiệm chi phí sản xuất, giảm giá thành sản phẩm, nâng cao tính cạnh tranh của sản phẩm, quản lý chặt chẽ và không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, không ngừng mở rộng thị trường tiêu thụ, tìm kiếm khách hàng mới, tăng cường công tác chăm sóc khách hàng và dịch vụ sau bán hàng. Với ba yếu tố chính là: sản phẩm có giá cạnh tranh, chất lượng sản phẩm đảm bảo và chế độ dịch vụ bán hàng tốt, sản phẩm tôn mạ mang thương hiệu Tôn Thăng long - Tôn Việt Ý của Công ty đã đạt được sự tin tưởng của khách hàng và ngày càng phát triển.

Ông Nguyễn Đức Hiệp - Tổng giám đốc Vnsteel Thăng Long cho biết, việc xây dựng thương hiệu luôn đòi hỏi nhiều thời gian và chi phí, không thể đạt được sớm và luôn là bài toán khó với các doanh nghiệp. Với Vnsteel Thăng Long thì việc xây dựng thương hiệu chính là việc làm sao dành được niềm tin của khách hàng vào sản phẩm của mình. Và họ đã luôn được tin tưởng bởi sản phẩm tôn mạ Thăng Long trước khi đến với

khách hàng đều trải qua một quy trình nghiêm ngặt kiểm soát chất lượng, từ các nguyên vật liệu đầu vào tới các quy trình sản xuất ra sản phẩm. Đến nay sản phẩm tôn mạ của Vnsteel Thăng Long với hai nhãn hiệu tôn đã được Cục Sở hữu trí tuệ cấp chứng nhận bảo hộ: Tôn Thăng Long - Tôn Việt Ý đã được thị trường đánh giá là một trong những dòng sản phẩm tôn mạ có chất lượng cao nhất trên thị trường hiện nay.

Ngoài việc giải được bài toán thương hiệu, bài toán về chi phí, thì Vnsteel Thăng Long còn xây dựng cho mình hệ thống các nhà cung cấp ổn định, có uy tín, luôn đảm bảo cung cấp cho Vnsteel Thăng Long các nguyên vật liệu cho sản xuất với chất lượng đảm bảo và giá cả cạnh tranh nhất trên thị trường. Đây cũng là một trong những yếu tố giúp Công ty luôn ổn định sản xuất và giảm giá thành sản phẩm, nâng cao năng lực cạnh tranh của sản phẩm.

Kỳ tích về một "tân binh" Vnsteel Thăng Long đã chinh phục người tiêu dùng với tốc độ nhanh chóng đến vậy còn là bởi một điều không thể thiếu nữa, đó là Vnsteel Thăng Long biết tận dụng thế mạnh của mình về dây chuyền công nghệ hiện đại. Vnsteel Thăng Long hiện đang sở hữu hai dây chuyền sản xuất vào loại hiện đại: Dây chuyền mạ màu được sản xuất từ Italia với công suất 50.000 tấn/năm và dây chuyền mạ kẽm được sản xuất từ CHLB Đức với công suất thiết kế 80.000 tấn/năm. Cùng với việc áp dụng nghiêm ngặt quy trình quản lý theo tiêu chuẩn ISO 9001-2008 và quản lý môi trường theo ISO 14001-2004 nên sản phẩm của Vnsteel Thăng Long luôn đảm bảo có chất lượng cao nhất và thân thiện với môi trường.

Câu chuyện của Vnsteel Thăng Long đã cho thấy một quy luật mới: Dù thị trường cạnh tranh gay gắt, dù nền kinh tế có nhiều biến động, doanh nghiệp nào nếu biết tận dụng sức mạnh cũng như tìm ra những lời giải phù hợp, ắt doanh nghiệp đó thành công.

Lê Hằng



Sản phẩm Vnsteel Thăng Long chuẩn bị xuất xưởng

**1. Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội vừa ban hành Thông tư số 03/2015/TT-BLĐTBXH, ngày 23/01/2015 Quy định mức điều chỉnh tiền lương, tiền công và thu nhập tháng đã đóng BHXH.**

Thông tư nêu rõ đối tượng áp dụng và mức điều chỉnh tiền lương, tiền công tháng đã đóng BHXH cũng như điều chỉnh tháng đã đóng BHXH.

Thông tư có hiệu lực thi hành kể từ ngày 9/3/2015; các quy định tại Thông tư này áp dụng kể từ ngày 01/01/2015.

Xem chi tiết tại <http://www.molisa.gov.vn/vi/Pages/ChiTietVanBan.aspx?vID=33704>

**2. Sau khi Bộ Công Thương ban hành Quyết định 7896/QĐ-BCT ngày 5 tháng 9 năm 2014 về việc áp dụng biện pháp chống bán phá giá (CBPG) đối với mặt hàng thép không gỉ từ 04 quốc gia và vùng lãnh thổ, trên thị trường đã xuất hiện các doanh nghiệp giả mạo, khai báo sai C/O để lẩn tránh thuế chống bán phá giá theo quyết định này.**

Chính vì vậy, để quản lý rủi ro trong hoạt động nghiệp vụ hải quan liên quan đến hàng hóa xuất nhập khẩu, ngày 24/3/2015, Tổng cục Hải quan đã ban hành Quyết định số 817/QĐ-TCHQ công bố danh mục hàng hóa rủi ro về xuất xứ trong lĩnh vực xuất nhập khẩu. Trong danh mục các hàng hóa có sản phẩm thép không gỉ cán nguội với rủi ro được lưu ý đó là: Né tránh thuế chống bán phá giá của VN bằng việc giả mạo, hợp thức hóa hồ sơ, khai báo sai xuất xứ so với thực tế là: Trung Quốc, Đài Loan, Indonesia và Malaysia

Xem chi tiết tại <http://www.vca.gov.vn/NewsDetail.aspx?ID=2951&CateID=272>

**3. Theo quy định tại Nghị định số 28/2015/NĐ-CP ngày 12/3/2015 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Việc làm về bảo hiểm thất nghiệp có hiệu lực thi hành từ 1/5/2015, người sử dụng lao động được hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động với mức hỗ trợ tối đa 1 triệu đồng/người/tháng. Cùng**



với đó, người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp làm việc theo hợp đồng đúng quy định khi bị chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc sẽ được tư vấn, giới thiệu việc làm miễn phí thông qua trung tâm dịch vụ việc làm; hỗ trợ học nghề khi đáp ứng đủ các điều kiện...

Xem chi tiết tại: <http://baodientu.chinhphu.vn/Chinh-sach-moi/Chinh-sach-moi-co-hieu-luc-tu-thang-52015/225835.vgp>

**4. Mới đây, Bộ Công Thương ban hành Thông tư 12/2015/TT-BCT quy định về việc áp dụng chế độ cấp giấy phép nhập khẩu tự động đối với một số sản phẩm thép.**

Theo đó, để được cấp Giấy phép nhập khẩu tự động với mặt hàng thép, thương nhân cần phải chuẩn bị 01 bộ hồ sơ gồm: Đơn đăng ký nhập khẩu tự động: 02 bản (theo mẫu); Hợp đồng nhập khẩu hoặc các văn bản có giá trị tương đương: 01 bản sao (có đóng dấu sao y bản chính của thương nhân); Hóa đơn thương mại: 01 bản sao (có đóng dấu sao y bản chính của thương nhân); Tín dụng thư hoặc chứng từ thanh toán hoặc Giấy xác nhận thanh toán qua ngân hàng: 01 bản sao (có đóng dấu sao y bản chính của thương nhân).

Thông tư 12/2015/TT-BCT có hiệu lực từ ngày 26/7/2015.

Xem chi tiết tại: <http://thuvienphapluat.vn/van-ban/Xuat-nhap-khau/Thong-tu-12-2015-TT-BCT-ap-dung-che-do-cap-Giay-phep-nhap-khau-tu-dong-mot-s-o-san-pham-thep-278330.aspx>

Kim khí Hà Nội

# 55 năm một chặng đường

Công ty CP Kim khí Hà Nội là một trong các đơn vị thành viên của Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP đã có hơn nửa thế kỷ kinh nghiệm kinh doanh mặt hàng kim khí và các dịch vụ logistics. Từ ngày đầu thành lập, những năm 1960, chỉ là Công ty Kim khí cấp 1 có trụ sở tại Đức Giang với cơ sở vật chất còn nghèo nàn, trải qua bao thay đổi về mô hình tổ chức, đến nay, Công ty CP Kim khí Hà Nội đã trở thành một đơn vị lớn mạnh bao gồm 5 xí nghiệp trực thuộc với mạng lưới bán lẻ rộng khắp Hà Nội; 2 chi nhánh tại Hải Phòng và TP. Hồ Chí Minh. Ngoài ra, Công ty còn có hệ thống kho bãi rộng lớn tại Văn Điển, Đức Giang và Đông Anh. Công ty CP Kim khí Hà Nội đã thật sự trở thành nhà cung cấp lớn cho các nhà máy, các công trình xây dựng công nghiệp cũng như dân dụng và là nhà phân phối chính thức của nhiều thương hiệu thép hàng đầu tại Việt Nam.

Ngày 01/7/2015 vừa qua, Công ty CP Kim khí Hà Nội tổ chức kỷ niệm 55 năm ngày thành lập. Cùng với những thăng trầm của nền kinh tế đất nước, bằng trí tuệ và tâm huyết của nhiều thế hệ, Kim khí Hà Nội đã trở thành một thương hiệu có chỗ đứng vững chắc trên thị trường, có uy tín đối với khách hàng. Tập thể lãnh đạo và người lao động của Công ty hôm nay luôn xác định phải tiếp tục nỗ lực phấn đấu, đổi mới không ngừng, với tinh thần dám nghĩ, dám làm để thành công hơn nữa trong sản xuất kinh doanh. Trong bối cảnh thị trường có nhiều diễn biến phức tạp và cạnh tranh khốc liệt, Công ty đang cố gắng xây dựng một hình ảnh Kim khí Hà Nội vững vàng trên truyền thống hơn nửa thế kỷ qua. Định hướng phát triển của Công ty là xây dựng hệ thống thương mại hiện đại, cung cấp dịch vụ hoàn hảo, bảo đảm thỏa mãn tối đa nhu cầu của khách hàng với phương châm: Vươn tới tầm cao.

CÔNG TY CỔ PHẦN SẢN XUẤT SẢN PHẨM MẠ CÔNG NGHIỆP  
**VINGAL**  
TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ, BỀN VỮNG THEO THỜI GIAN

MẠ KẼM NHÚNG NÓNG      CƠ KHÍ      ỐNG THÉP

CHÀM CỘT QUÝ KHÁCH ĐẾN SỬ DỤNG SẢN PHẨM & DỊCH VỤ VINGAL.  
KẾT HỢP HÀNH TIẾP TỤC PHỤC VỤ QUÝ KHÁCH

ĐC: Số 4, Đường 2A, KCN Biên Hòa 2, Tỉnh Đồng Nai. ĐT: (+84)061-3836661/Fax: (+84)061-3836726. www.vingal.com - Email: admin@vingal.com

**GIỚI THIỆU HÌNH ẢNH CÁC DOANH NGHIỆP THÀNH VIÊN TRONG HỆ THỐNG VNSTEEL**

# CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THÉP TẤM LÁ PHÚ MỸ-VNSTEEL

Địa chỉ: KCN Phú Mỹ I, thị trấn Phú Mỹ,  
huyện Tân Thành, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu  
ĐT: (84) 0643 921457 Fax: (84) 0643 921458  
Website: [pmfsteel.com.vn](http://pmfsteel.com.vn)



*Phẳng như gương hồ*

GỚI THIỆU HÌNH ẢNH CÁC DOANH NGHIỆP THÀNH VIÊN TRONG HỆ THỐNG VNSTEEL