BẢN TIN

2 THÁNG MỘT KỲ

Số 12 tháng 8/2015

CÔNG ĐOÀN THÉP VIỆT NAM

DIỄN ĐÀN CỦA ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TCT THÉP VIỆT NAM - CTCP

THI ĐUA CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM - CTCP LẦN THỨ II, NHIỆM KỲ 2015- 2020

VINA KYOEI

"Tinh Thần Thép – Steel Spirit"

GIỚI THIỆU HÌNH ẢNH CÁC DOANH NGHIỆP THÀNH VIÊN TRONG HỆ THỐNG VNSTEEL

CÔNG TY TNHH THÉP VINA KYOEI (VKS)

KCN Phú Mỹ I, Huyện Tân Thành, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu
Tel: (84. 64) 3876277 - 3876278 - 3876279 - 3876280
Fax: (84. 64) 3876133

VĂN PHÒNG TP. HCM: 21 - 23 Nguyễn Thị Minh Khai, Q.1, TPHCM
Tel: (84. 8) 38244248 - Fax: (84. 8) 38244221
Website: http://www.vinakyoeisteel.com.vn
Email: sales@vinakyoeisteel.com.vn

BẢN TIN CÔNG ĐOÀN
2 THÁNG MỘT KỲ
Số 12 - Tháng 8/2015
THÉP VIỆT NAM
DIỄN ĐÀN CỦA ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TCT THÉP VIỆT NAM - CTCP

Số 12 tháng 8/2015

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG

Vương Duy Khánh
Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP

Đặng Thị Ngọc Thu
Tổng biên tập
Tạp chí Công Thương

BAN BIÊN TẬP

Vương Duy Khánh - Trưởng ban
Đỗ Đình Trường - Phó Trưởng ban
Đào Xuân Kỷ - Ủy viên TT
Nguyễn Thành Đồng - Ủy viên
Phan Văn Hòa - Ủy viên
Vũ Thượng Thư - Ủy viên
Minh Thủy - Ủy viên TK

TÒA SOẠN

Phía Bắc: 91 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội
ĐT: 04.3856.1767 (máy lẻ 403)
Fax: 04.3856.1815

Phía Nam: Số 56, Thủ khoa Huân,
Q I, Thành phố Hồ Chí Minh
ĐT: 08.3829.1539
Fax: 08.3829.6301
Email: bantincongdoanthepvn@gmail.com

Giấy phép xuất bản: Số 58/GP-XBBT
Cục Báo chí, Bộ Thông tin
và Truyền thông cấp ngày 21/8/2014

In tại Công ty CP Hợp tác Quốc tế

LƯU HÀNH NỘI BỘ

Tin tức - Sự kiện

Tin vắn 2
Cụm văn hoá thể thao Hải Phòng - Hải Dương: Sôi động thể thao, tưng bừng thi đấu chào mừng Đại hội Đảng bộ TCT lần thứ II 4
Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP: Thẳng thắn, quyết liệt vượt khó thành công 6
100% đều hưởng ứng phong trào thi đua 9
Vina Kyoei: Khánh thành Dự án mở rộng 10
Thép Tấm lá Phú Mỹ - VNSTEEL: Thiết thực thi đua 12
Tọa đàm với Công đoàn Công ty TNHH Tập đoàn Gang Thép Côn Minh (KISC) – Trung Quốc: Thống nhất với 5 điểm thỏa thuận 13
Công đoàn VNSTEEL: Từ thành quả đạt được, hướng về đích cuối năm 14
So sánh trợ cấp thôi việc và trợ cấp mất việc 16

Diễn đàn - Trao đổi

Xây dựng hệ thống thang, bảng lương cho NLĐ Thép Thủ Đức đặt hài hòa lợi ích lên đầu 18
10 năm một chương trình nhân văn 20
Con em ngành Thép: Chăm ngoan, học giỏi, hiếu thuận với mẹ cha 22

Hoa đời thường

Trưởng ca "già trước tuổi" 24

Kinh nghiệm hoạt động

VTM: Tinh thần thép của người lao động 26
20 năm truyền thống một liên doanh 28

Nhịp sống

Tuổi trẻ ngành VNSTEEL: Uống nước luôn nhớ đến nguồn 28

Giải trí

Những công trình vĩ đại từ thép 32

● Vừa qua, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Cuộc vận động "Hiến kế đổi mới cơ chế, chính sách tạo động lực phát triển doanh nghiệp và kinh tế đất nước" do Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương phát động tại Kế hoạch số 93-KH/ĐUK ngày 25/4/2015.

● Vừa qua, phương án chào bán cổ phiếu của Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP tại Công ty Tài chính CP Xi măng đã được phê duyệt tại Quyết định số 200/QĐ-VNS ngày 29 tháng 06 năm 2015 của Hội đồng quản trị Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP. Trước đó, Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP cũng đã thông báo tổ chức bán đấu giá cổ phần của Tổng công ty tại Công ty CP Kim khí Bắc Thái.

● Nhân kỷ niệm 68 năm ngày Thương binh, liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2015), VNSTEEL đã trao tặng 743 xuất quà cho Mẹ Việt Nam anh hùng; CNVCLĐ thuộc diện là Thương binh, con liệt sỹ, con Thương binh với tổng số tiền là: 250.100.000 đồng. Cụ thể: Mẹ Việt Nam anh hùng, thương binh, con liệt sỹ là 136 xuất, mỗi suất là 500.000 đồng; con thương binh là 607 suất, mỗi xuất là 300.000 đồng. Riêng Công đoàn VNSTEEL tặng quà thăm hỏi thêm cho Mẹ Việt Nam anh hùng, những gia đình thương binh, gia đình chính sách có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn là 57 xuất (500.000đ/xuất) với Tổng số tiền là 28.500.000 đồng.

● Ngày 1/7/2015 Công ty CP Kim khí Hà Nội đã long trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 55 năm thành lập Công ty (1/7/1960 – 1/7/2015). Trải qua hơn nửa thế kỷ xây dựng và trưởng thành, các thế hệ cán bộ của Công ty đã làm nên một "Kim khí Hà Nội" - một thương hiệu có uy tín trong ngành Thép Việt Nam với doanh thu hàng năm đạt trên 2.000 tỷ đồng.

● Vừa qua, ngày 05/8/2015, Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên tổ chức đoàn công tác tới thăm hỏi, động viên và trao 100 triệu đồng cùng 100 xuất quà cho CNLĐ Công ty than Mông Dương, Công ty than Hòn Gai và Công ty than Quang Hanh thuộc Tập đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV). Cùng ngày, đoàn đã đến động viên và trao quà hỗ trợ tổng trị giá trên 3 triệu đồng cho gia đình anh Bùi Văn Long - Tổ trưởng tổ giám sát thuộc chi nhánh của Công ty tại Quảng Ninh có nhà bị ngập nặng trong mưa lũ.

● Năm học 2014 - 2015, toàn Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP có: 482 cháu đạt giải trong các kỳ thi chọn học sinh giỏi cấp quốc gia, cấp tỉnh và thành phố trực thuộc Trung ương và các cháu học sinh nghèo vượt khó, tăng 12 cháu so với năm học 2013- 2014; trong đó: 27 cháu đạt giải Quốc gia về các môn văn hoá, 02 cháu đạt giải Quốc gia về các môn thể thao và các môn khác; 330 cháu đạt giải cấp tỉnh và thành phố trực thuộc Trung ương các môn về văn hoá, 13 cháu đạt giải cấp tỉnh các môn về thể thao phong trào khác và có 110 cháu là học sinh nghèo vượt khó học giỏi.

● Sáng ngày 04/7/2015, Đoàn Thanh niên Tổng công ty đã tổ chức Hội nghị Sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP lần thứ II, nhiệm kỳ 2012-2017 và Sơ kết công tác Đoàn và phong trào thanh niên 6 tháng đầu năm 2015; Triển khai phương hướng nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2015 và nửa cuối nhiệm kỳ 2012-2017 tại Hội trường tầng 2, Khách sạn Phương Nam TP. Vũng Tàu.

● Tin từ Hiệp hội Thép Việt Nam, sản lượng thép xây dựng trong tháng 7 đạt mức 613.000 tán, tăng 51.5% so với cùng kỳ năm ngoái, đánh dấu mức cao nhất 10 năm qua. VSA còn cho biết, sản lượng thép trong 7 tháng đầu năm cũng tăng 28% so với năm ngoái, đạt mức 3.6 triệu tấn trong khi tiêu thụ là 3.5 triệu tấn.

● Hướng đến Đại hội thi đua ngành Công Thương lần thứ hai, Nhà máy Cốc hóa Thái Nguyên đẩy mạnh các hoạt động thi đua, thu được nhiều kết quả khả quan: 6 tháng đầu năm, giá trị tổng sản lượng đạt 85,7 tỷ đồng, doanh thu 338 tỷ đồng, không để xảy ra tai nạn, sự cố… Được biết, từ năm 2013 đến nay, hầu hết các chỉ tiêu sản xuất của Nhà máy đều vượt so với kế hoạch và hàng năm, do vậy được nhận nhiều bằng khen của Tổng công ty Thép - CTCP và Bộ Công Thương.

● Vừa qua, Công Đoàn, Đoàn thanh niên Công ty CP Thép Biên Hòa (VICASA) đã đến Trung tâm nuôi dưỡng trẻ mồ côi khuyết tật tỉnh Đồng Nai (đường CMT8, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai) trao tặng một số phần quà có ý nghĩa cho trẻ em kém may mắn hiện được nuôi dưỡng, chăm sóc tại Trung tâm nuôi dạy trẻ khuyết tật Đồng Nai.

ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM – CTCP

Thẳng thắn, quyết liệt vượt khó thành công

GIAI ĐOẠN 20010 – 2015 LÀ THỜI GIAN KHÓ KHĂN NHẤT TRONG LỊCH SỬ 20 NĂM THÀNH LẬP VÀ PHÁT TRIỂN CỦA TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM – CTCP. CUỘC TRÒ CHUYỆN GIỮA BTCĐTVN VỚI ĐỒNG CHÍ NGHIÊM XUÂN ĐA, ỦY VIÊN BCH ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP TƯ, PHÓ BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, TỔNG GIÁM ĐỐC TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM-CTCP ĐÃ CHO THẤY NHỜ SỰ LÃNH ĐẠO QUYẾT LIỆT CỦA ĐẢNG BỘ, TỔNG CÔNG TY ĐÃ VƯỢT QUA KHÓ KHĂN NHƯ THẾ NÀO.

BTCĐTVN: Nhân dịp Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP lần thứ II sẽ được tổ chức từ ngày 27/8 đến ngày 28/8/2015 tại Trung tâm hội nghị Quốc tế, Hà Nội, đề nghị đồng chí đánh giá chung về những thành tựu của Đảng bộ Tổng công ty trong nhiệm kỳ 2010 - 2015? Theo đồng chí, kết quả ấn tượng nhất đã đạt được là gì?

Đồng chí Nghiêm Xuân Đa: Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2010-2015 trong bối cảnh có nhiều thuận lợi và khó khăn đan xen. Nhưng có thể nói, giai đoạn này là thời gian khó khăn nhất trong lịch sử 20 năm thành lập và phát triển của Tổng công ty. Khủng hoảng kinh tế thế giới kéo dài, thị trường thép thế giới biến động phức tạp, khó lường, cạnh tranh trong nước ngày càng gay gắt cùng với yếu kém nội tại, đã ảnh hưởng lớn đến kết quả thực hiện nhiệm cụ chính trị của Đảng bộ Tổng công ty. Song, dưới sự lãnh đạo quyết liệt của Đảng bộ Tổng công ty với quyết tâm chính trị, phát huy nội lực, động viên tinh thần trách nhiệm, sức sáng tạo của toàn thể cán bộ, đảng viên, Tổng công ty cơ bản thực hiện hoàn thành Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ I, vượt qua giai đoạn khó khăn. Những kết quả đạt được còn khiêm tốn so với tiềm năng, nhưng rất quan trọng, tạo tiền đề cho sự phát triển của Tổng công ty trong giai đoạn tới, có thể kể đến những dấu mốc tiêu biểu sau:

Tổng giám đốc, Phó bí thư Đảng ủy Nghiêm Xuân Đa

(i) Việc chuyển đổi thành công Tổng công ty thép Việt Nam từ doanh nghiệp nhà nước sang hoạt động theo hình thức công ty

cổ phần. Đây là tổng công ty 91 đầu tiên thực hiện cổ phần hóa thành công trong giai đoạn kinh tế rất khó khăn vừa qua;

(ii) Sản xuất và kinh doanh của hầu hết các công ty thành viên được giữ vững, có hiệu quả; đảm bảo việc làm và thu nhập cho trên 16.000 lao động; thực hiện tích cực và có hiệu quả công tác anh sinh xã hội theo chỉ đạo của Chính phủ, trong bối cảnh có nhiều nhà sản xuất kinh doanh thép trong nước gặp nhiều khó khăn, dừng sản xuất;

(iii) Tái cấu trúc hoạt động của Tổng công ty phù hợp với sự thay đổi nhanh chóng của môi trường kinh doanh và chủ chương chính sách của Đảng và chỉ đạo của Chính phủ về tái cấu trúc nên kinh tế;

(iv) Quản trị doanh nghiệp bước đầu đã được cải thiện theo hướng áp dụng các nguyên tắc quản trị công ty tốt nhất trên thế giới, tiếp tục đẩy mạnh khoa học kỹ thuật, công nghệ tiên tiến vào quản lý điều hành sản xuất kinh doanh;

(v) Công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ luôn được quan tâm và bám sát đúng yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty, có nhiều đổi mới và chuyển biến tích cực về chất, qua đó khẳng định được vị trí, vai trò lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp. Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Công đoàn và Đoàn thanh niên thường xuyên chủ động tham gia quản lý sản xuất, kinh doanh, phối hợp với chuyên môn phát động nhiều phong trào thi đua, góp phần không nhỏ cùng Tổng công ty vượt qua khó khăn, ổn định tổ chức sản xuất, kinh doanh, chăm lo đời sống, điều kiện làm việc cho người lao động

Bên cạnh những kết quả đạt được, với tinh thần nhìn thẳng vào sự thật, chúng ta cũng còn nhiều tồn tại, yếu kém cần sớm khắc phục như:

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty còn thấp và chưa vững chắc; một số chỉ tiêu thực hiện chưa đạt kế hoạch, hoạt động sản xuất kinh doanh bị giảm sút, thị phần của Tổng công ty bị thu hẹp, năng lực cạnh tranh yếu.

- Kết quả công tác đầu tư phát triển của Tổng công ty còn hạn chế, chưa có bước đột phát, chưa tạo ra những sản phẩm mới có khả năng cạnh tranh.

- Mặc dù năng lực quản trị doanh nghiệp tuy có cải thiện nhưng còn chưa đáp ứng với yêu cầu của sự phát triển.

- Nguồn nhân lực còn có bất cập, đông về số lượng nhưng chất lượng chưa cao, chưa xây dựng được chiến lược đào tạo phát triển nguồn nhân lực cho trung hạn và dài hạn của Tổng công ty.

BTCĐTVN: Trước những khó khăn, thách thức trong thực hiện Nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2010-2015, đồng chí cho biết đâu là những giải pháp quyết định cũng như bài học kinh nghiệm quý báu mà Đảng ủy Tổng công ty đã vận dụng để lãnh đạo vượt qua khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ chính trị đề ra?

Đồng chí Nghiêm Xuân Đa: Từ thực tiễn hoạt động trong nhiệm kỳ qua, Đảng ủy Tổng công ty rút ra một số bài học kinh nghiệm trong việc lãnh đạo Tổng công ty vượt qua khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ chính trị như sau:

Một là, với vai trò của tổ chức đảng trong doanh nghiệp, Đảng ủy Tổng công ty luôn coi trọng và quán triệt nguyên tắc lấy việc phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị sản xuất kinh doanh có hiệu quả là trọng tâm, công tác xây dựng đảng là then chốt;

Hai là, chăm lo xây dựng, củng cố mối quan hệ để tạo ra sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, các tổ chức chính trị xã hội; tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ, và người đứng đầu cấp ủy phải luôn luôn thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trí tuệ của tập thể lãnh đạo và của cán bộ đảng viên; thực hiện tốt công tác tự phê bình và phê bình để khắc phục kịp thời những hạn chế, khuyết điểm, coi tự phê bình và phê bình là động lực của sự phát triển. Sự đồng thuận, đoàn kết, nhất trí của người đứng đầu cấp ủy và người đứng đầu doanh nghiệp là yếu tố quan trọng cho hoạt động sản xuất kinh doanh và sự phát triển của Tổng công ty.

Ba là, luôn phát huy vai trò và nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy trong thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, cần đặc biệt quan tâm thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng trên các mặt công tác chính trị, tư tưởng, tổ chức, kiểm tra, giám sát, thực hiện tốt quy chế dân chủ, biết khơi dậy và phát huy các nguồn lực về vật chất, tinh thần của cả đội ngũ, tạo động lực mới cho sự phát triển.

Bốn là, cấp uỷ và người đứng đầu các cấp uỷ phải nhận thức rõ về vai trò lãnh đạo, vị trí, tầm quan trọng của tổ chức đảng trong doanh nghiệp, đồng thời nắm chắc các nội dung cơ bản của công tác xây dựng đảng, trên cơ sở đó đề ra chủ trương, biện pháp tổ chức thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng đơn vị nhằm giữ vững vai trò lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp.

Năm là, phải thường xuyên quan tâm và coi trọng công tác quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, dám nghĩ, dám làm

và dám chịu trách nhiệm, nhất là phát huy trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu.

Sáu là, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện và chấn chỉnh các vi phạm, xử lý nghiêm khắc các cán bộ, đảng viên, tổ chức đảng vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Bảy là, thường xuyên tranh thủ và phát huy có hiệu quả sự giúp đỡ của các cấp, các ngành Trung ương và địa phương, sự ủng hộ của các đơn vị bạn, tạo thế và lực mới để Tổng công ty cùng hội nhập và phát triển.

BTCĐTVN: Đồng chí cho biết về mục tiêu tổng quát của Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP trong giai đoạn 2015- 2020? Đảng ủy định hướng cần tập trung vào mục tiêu trọng tâm nào và những giải pháp để triển khai thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội đề ra?

Đồng chí Nghiêm Xuân Đa: Mục tiêu tổng quát mà Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam – CPCP trong giai đoạn 2015- 2020 đề ra là đoàn kết, tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh; nâng cao chất lượng quản trị, năng lực cạnh tranh; đầu tư có hiệu quả; chủ động hội nhập quốc tế; xây dựng Tổng công ty Thép Việt Nam phát triển ổn định bền vững.

Các mục tiêu cụ thể bao gồm: Tổng tài sản tăng trưởng bình quân 3,0%; Tổng doanh thu ước đạt 124.800 tỷ đồng, tăng trưởng bình quân 10,0%.

- Sản lượng phôi thép đạt 4.340.000 tấn, tăng trưởng bình quân 2,4% (phấn đấu toàn hệ thống Tổng công ty đạt 13.480.000 tấn, tăng trưởng bình quân 10,7%).

- Sản lượng thép xây dựng đạt 4.132.000 tấn, tăng trưởng bình quân 2,2% (phấn đấu toàn hệ thống Tổng công ty đạt 14.693.500 tấn, tăng trưởng 4,7%).

- Hoàn thành đảm bảo tiến độ, chất lượng các dự án trọng điểm với tổng giá trị đầu tư là 6.485,8 tỷ đồng. Hoàn thành Dự án giai đoạn 2 Gang thép Thái Nguyên và đi vào sản xuất năm 2016.

- Nộp ngân sách khối Công ty mẹ con bình quân 1.000 tỷ đồng/năm.

- Lợi nhuận hợp nhất trước thuế ước đạt 2.200 tỷ đồng, tăng trưởng bình quân 10,8%.

- Đảm bảo việc làm cho 100% người lao động, thu nhập tăng trưởng bình quân 7,3%.

- Phấn đấu hàng năm có trên 50% tổ chức cơ sở đảng đạt trong sạch vững mạnh, trên 90% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và kết nạp được trên 60 quần chúng vào Đảng. Xây dựng Đảng bộ Tổng công ty vững mạnh toàn diện.

- Lãnh đạo các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên phát huy tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ xây dựng tổ chức vững mạnh toàn diện.

Để những mục tiêu này trở thành hiện thực, Đại hội đã đề ra 7 giải pháp chính trong thực hiện nhiệm vụ chính trị gồm:

1. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo duy trì sản xuất kinh doanh tăng trưởng, có hiệu quả

2. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác quản trị, điều hành doanh nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty

3. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác quản trị, điều hành doanh nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty

4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đầu tư

5. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, nâng cao năng suất lao động

6. Chủ động hội nhập kinh tế quốc tế; tăng cường hoạt động nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ vào quá trình sản xuất gắn với bảo vệ môi trường

7. Chăm lo tốt đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, gắn phát triển sản xuất kinh doanh với an ninh quốc phòng; tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác an sinh xã hội

Và 6 giải pháp trong công tác xây dựng Đảng là:

1. Tiếp tục tăng cường, đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác chính trị tư tưởng

2. Tiếp tục kiện toàn các tổ chức Đảng, nâng cao chất lượng công tác cán bộ

3. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 03 của Bộ chính trị về việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI)

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thi hành kỷ luật của Đảng

5. Nâng cao chất lượng hiệu quả công tác dân vận và hoạt động của các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên

6. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

BTCĐTVN: Xin trân trọng cảm ơn đồng chí về cuộc trò chuyện!■

100% đều hưởng ứng phong trào thi đua

Ngày 30 tháng 6 năm 2015, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP đã triển khai Kế hoạch số 126/KH-CĐT về Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng 86 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, đặc biệt chào mừng Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP lần thứ II và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ SXKD năm 2015 của các đơn vị và Tổng công ty.

Hướng về 3 nội dung

Hưởng ứng cuộc phát động, 100% các Công đoàn cơ sở (41/41) đã phối hợp với chuyên môn triển khai kế hoạch phát động phong trào thi đua từ ngày 01/7 đến 31/12/2015 tập trung vào 3 nội dung chủ yếu.

Về công tác thi đua: Phát động phong trào thi đua với các chủ đề: "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo"; "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; "Xanh – sạch – đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động"; "Thi đua liên kết trong toàn hệ thống Tổng công ty theo chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty" và phong trào "Nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, tiết kiệm nguyên vật liệu, an toàn trong sản suất, hiệu quả trong hoạt động sản suất kinh doanh". Tiếp theo là tổ chức Hội thao ở các cụm VHTT theo từng khu vực với mục đích khoẻ để sản xuất ra nhiều thép, gang cho Tổ quốc và tăng cường giao lưu, liên kết giữa các đơn vị trong hệ thống TCT.

Nội dung thứ 2 là tuyên truyền, giáo dục đoàn viên và NLĐ, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ SXKD năm 2015. Về vấn đề này, Công đoàn các cấp trong hệ thống Công đoàn Tổng công ty thường xuyên quan tâm, chỉ đạo và triển khai nhiệm vụ chính trị: Tuyên truyền giáo dục nâng cao nhân thức cho người lao động về lập trường, chính trị, ủng hộ công cuộc đổi mới do Đảng lãnh đạo, nâng cao về chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề tác phong công nghiệp nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới. Bên cạnh đó là tuyên truyền động viên CBCNV và người lao động trong toàn hệ thống TCT phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD 6 tháng cuối năm và cả năm 2015, tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, đặc biệt chào mừng 86 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và chào mừng Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP lần thứ II.

Nội dung cuối mà cũng là nội dung cụ thể nhất là đẩy mạnh các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đoàn viên công nhân, viên chức, lao động với các hình thức phong phú thiết thực như: Biểu dương, khen thưởng những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh. Tổ chức các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, XHTT, thăm hỏi, tặng quà, động viên giúp đỡ gia đình cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và gia đình chính sách có hoàn cảnh khó khăn...

Kết quả đạt được trong tháng thi đua

Theo con số ước, trong tháng thi đua, toàn hệ thống Tổng công ty thực hiện được một con số đáng vui mừng, đó là phôi thép sản xuất đạt 145.000T; Tiêu thụ phôi Thép: 43.200 tấn; Tiêu thụ Thép cán dài: 196.159 tấn; Tiêu thụ Thép cán dẹt: 21.172 tấn; Tiêu thụ SP Thép sau cán: 20.146 tấn; Tiêu thụ tháng 7/2015 của các đơn vị sản xuất trên toàn hệ thống TCT so với tháng 7/2014 tăng bình quân 16,9%.

Còn hiệu quả SXKD ước tính của 41 CĐCS trực thuộc Công đoàn TCT cũng đạt được những thành quả như sau: Lợi nhuận (đơn vị lãi – đơn vị lỗ): lãi 101 tỷ 406 triệu đồng. Trong đó, đơn vị SXKD có lãi: 28 đơn vị; đơn vị SXKD hoà: 03 đơn vị (VNS – Daewoo; KK Bắc Thái; Đầu tư XDMN); đơn vị chưa hoạch toán được trong tháng: 05 đơn vị (do nhiệm vụ SXKD và SP đặc thù: CĐ Cơ quan TCT; CĐ Công ty TVTK Luyện kim; CĐ Văn phòng đại diện; CĐ Khách sạn Phương Nam; CĐ Viện LK đen); đơn vị SXKD bị lỗ: 05 đơn vị: (Thép TL Phú Mỹ; Thép TL Thống Nhất; Đôlômit Việt Nam; GTTN; Khoáng sản LK Việt Trung). Tất cả các đơn vị đều nộp đầy đủ nghĩa vụ thuế đối với Nhà nước, thu nhập bình quân: 6.300.000 đ/người.

Kết quả thực hiện tháng đầu tiên của đợt phát động thi đua (tháng 7/2015) cơ bản các đơn vị đã thực hiện tốt kế hoạch đề ra, là cơ sở để lập thành tích chào mừng 86 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và chào mừng Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP lần thứ II (nhiệm kỳ 2015 – 2020). Đợt thi đua sẽ kéo dài đến hết năm 2015, do vậy, các CĐCS tiếp tục phát huy tinh thần thi đua trong SXKD, vượt mọi khó khăn, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch cho những tháng tiếp theo và cả năm 2015.■

Đào Kỷ

Cụm văn hoá thể thao Hải Phòng - Hải Dương:
Sôi động thể thao, tưng bừng thi đấu

Cụm văn hóa thể thao Hải Phòng - Hải Dương thuộc Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP bao gồm 04 đơn vị: Công ty LDSX Thép Việt Úc, Công ty TNHH Ống thép Vinapipe, Công ty TNHH Thép VPS và Công ty CP Trúc Thôn. Trong hai ngày 21 -22/8 vừa qua, một giải đấu thể thao đã được Cụm tổ chức tưng bừng, sôi động.

Căn cứ quyết định số 313/QĐ-CĐT ngày 03 tháng 12 năm 2014 của Công đoàn Tổng Công ty Thép Việt Nam - CTCP về việc quyết định Công đoàn Công ty LDSX Thép Việt Úc là cụm trưởng cụm văn hoá thể thao Hải Phòng - Hải Dương năm 2015, sau khi thống nhất với các đơn vị trong cụm, Công đoàn Công ty Thép LDSX Việt Úc đã triển khai công tác tổ chức Giải với các nội dung sau: Với 04 bộ môn thi đấu: gồm Bóng đá nam 7 người thi đấu tại sân vận động Bình Minh, Quán Toan, Hồng Bàng, Hải Phòng; Cầu lông đôi nam; Bóng bàn đôi nam, đơn nam và Cờ tướng. Sau gần hai ngày thi đấu quyết liệt, sôi nổi, giải thể thao cụm VHTT Hải Phòng - Hải Dương năm 2015 đã diễn ra thành công tốt đẹp. Về với Giải thi đấu năm nay có gần 80 vận động viên đến từ 04 đơn vị trong Cụm, không phân biệt tuổi tác, chức vụ, cùng nhau hội tụ về đây để giao lưu, học hỏi và quyết tâm tranh tài. Các vận động viên không chuyên đã cống hiến cho Giải những trận đấu, những màn tranh đua quyết liệt, đầy kịch tính, giằng co từng điểm số, từng bàn thắng.

Đội bóng đá Vinapipe và Trúc Thôn trước giờ bóng lăn tranh giải Nhất - Nhì

Kết quả đạt được như sau:

STT	Nội dung	Giải	Họ và tên VĐV/ Đội
1	Môn bóng bàn đơn nam	Giải Nhất	Nguyễn Anh Thế - Việt Úc
		Giải Nhì	Nguyễn Kim Thuyên - Vinapipe
		Giải Ba	Dương Quang Hải - Việt Hàn
2	Môn bóng bàn đôi nam	Giải Nhất	Hà Xuân Trường, Nguyễn Đình Tiến - Việt Úc
		Giải Nhì	Lê Trường Giang, Dương Quang Hải - Việt Hàn
		Đồng giải Ba	Nguyễn Vinh Phong, Nguyễn Văn Đoan - Việt Hàn Nguyễn Kim Thuyên, Bạch Trung Thành - Vinapipe
3	Môn cầu lông đôi nam	Giải Nhất	Cao Vĩnh Long, Nguyễn Văn Lợi - Việt Úc
		Giải Nhì	Đặng Tuấn Hải, Bùi Gia Hiệp - Vinapipe
		Đồng giải Ba	Nguyễn Mạnh Tuấn, Đặng Thúy Lâm - Trúc Thôn Nguyễn Ngọc Toản, Vũ Doãn Triết - Việt Hàn
4	Môn cờ tướng	Giải Nhất	Nguyễn Văn Đoan - Việt Hàn
		Giải Nhì	Lê Quang Đạc - Trúc Thôn
		Đồng giải Ba	Đỗ Thanh Hải - Việt Úc và Nguyễn Hải Linh - Vinapipe
5	Môn bóng đá	Giải cầu thủ ghi nhiều bàn thắng nhất (Vua phá lưới)	Bùi Xuân Hạnh - Trúc Thôn
		Cầu thủ xuất sắc nhất	Tống Văn Duy - Trúc Thôn
		Thủ môn xuất sắc nhất	Trần Quốc Thịnh - Vinapipe
		Giải Nhất	Công ty CP Trúc Thôn
		Giải Nhì	Công ty TNHH ống thép Vinapipe
		Đồng giải Ba	Công ty LDSX thép Việt Úc và Công ty TNHH thép Việt Hàn

Đây là hoạt động thường niên nhằm tạo sân chơi thể dục thể thao lành mạnh, qua đó góp phần nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho CBCVN trong cụm, đồng thời thúc đẩy CBCNV tích cực lao động sản xuất hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị. Giải cũng góp phần tăng cường giao lưu giữa các đơn vị trong cụm, tăng cường mối quan hệ hợp tác, đồng thời tạo điều kiện cho các VĐV học hỏi lẫn nhau về kinh nghiệm, kỹ thuật thi đấu các môn thể thao.

Sau đây là một số hình ảnh của Giải thi đấu.■

Kỷ Đảo

VINA KYOEI:

Khánh thành Dự án mở rộng

Ngày 24/7/2015, Công ty TNHH Thép Vina Kyoei đã hân hạnh được đón tiếp Chủ tịch nước Trương Tấn Sang cùng lãnh đạo các bộ, ngành, địa phương đến thăm và dự Lễ khánh thành Dự án mở rộng nhà máy thép Vina Kyoei tại KCN Phú Mỹ 1, huyện Tân Thành, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Phát biểu tại buổi lễ, Chủ tịch nước Trương Tấn Sang nhấn mạnh thành công của các nhà đầu tư Nhật Bản cũng chính là thành công của Việt Nam và cho rằng đây là một dấu ấn có ý nghĩa của mối quan hệ đối tác chiến lược sâu rộng Việt Nam – Nhật Bản, đặc biệt là trong lĩnh vực công nghiệp. Với sự trợ giúp của Nhật Bản, một quốc gia có công nghệ tiên tiến hàng đầu trên thế giới, Chủ tịch nước mong rằng Vina Kyoei sẽ sớm tiếp cận giai đoạn sản xuất nguyên liệu nguồn cho ngành công nghiệp chế tạo, một chiến lược đang hình thành trong tương lai gần tại Việt Nam.

Dự án mở rộng có tổng mức đầu tư 220 triệu USD với công suất thiết kế 500.000 tấn phôi và 500.000 tấn sản phẩm/năm, nâng tổng công suất của nhà máy lên gần 1 triệu tấn sản phẩm/năm và cung cấp ra thị trường các loại thép thanh vằn, thép gân ren, thép tròn trơn, thép góc và thép hình. Về quy trình sản xuất, nhà máy sử dụng các thiết bị sản xuất tiên tiến nhất với công nghệ cán trực tiếp không qua lò nung nên có khả năng cạnh tranh cả về mặt chi phí sản xuất. Có thể nói rằng nhà máy này được xây dựng với ý tưởng trở thành một tổ hợp luyện cán thép thu nhỏ. Đây cũng là công trình mà Công ty TNHH Thép Vina Kyoei chào mừng Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP. Dưới đây là một số hình ảnh của lễ khánh thành.■

PV

VINA KYOEI STEEL
INAUGURATION CEREMONY
EXTENSION PROJECT
BA RIA - VUNG TAU, July 24th 2015

Thép Tấm lá Phú Mỹ - VNSTEEL

Thiết thực thi đua

Để thiết thực lập thành tích chào mừng 86 năm ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2015) và đặc biệt chào mừng Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP nhiệm kỳ 2015- 2020), Ban chấp hành Công đoàn Công ty TNHH MTV Thép tấm lá Phú Mỹ - VNSTEEL tổ chức phát động phong trào thi đua cao điểm từ ngày 1/7/2015 và các tháng còn lại của năm 2015.

Nội dung thi đua đầu tiên là phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật các bộ phận sản xuất, phòng ban chức năng.

Với sản lượng kế hoạch tháng 7/2015 là 13 tấn và tháng 8/2015 là 10.800 tấn thì lượng tiết kiệm trong đợt phát động là 200.392 x (13.000 + 10.800)= 4,769,330,084 đồng.

Tiếp theo, Thép Tấm lá Phú Mỹ tổ chức các hoạt động tuyên truyền băng rôn, giáo dục truyền thống, phát động đợt thi đua cao điểm trong sản xuất kinh doanh từ ngày 1/7- 31/8/2015. Bên cạnh đó, Công ty không quên đẩy mạnh các hoạt động chăm lo cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động với các hình thức phong phú, thết thực như: biểu dương, tôn vinh, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua, tổ chức các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, xã hội từ thiện, thăm hỏi, tặng quà, động viên, giúp đỡ gia đình cán bộ đoàn viên, CNVCLĐ và gia đình chính sách có hoàn cảnh khó khăn.

Đến đầu tháng 9/2015, Ban chấp hành Công đoàn phối hợp chuyên môn sẽ tổ chức sơ kết thi đấu đợt 1. Theo đó, các hình thức khen thưởng sẽ dựa trên các chỉ tiêu KTTK mà các phân xưởng đã đăng ký, cụ thể: Phân xưởng Tẩy rửa 2 triệu đồng, Phân xưởng Cán 3 triệu đồng, Phân xưởng Cuộn lại 2 triệu đồng, Phân xưởng Cơ điện 2 triệu đồng. Ngoài ra, Tấm lá Phú Mỹ còn có cơ hội đạt một trong những mức thưởng của Công đoàn như: Đơn vị có lãi từ 1 tỷ - 5 tỷ được thưởng 5 triệu đồng; có lãi từ 5- 10 tỷ được thưởng 10 triệu đồng; có lãi từ 10 – 30 tỷ được thưởng 20 triệu đồng; có lãi trên 30 tỷ được thưởng 50 triệu đồng. Với cá nhân, đơn vị nào tổ chức phong trào thi đua tốt và có lãi trên 5 tỷ, sẽ thưởng người đứng đầu doanh nghiệp 2 triệu đồng, Chủ tịch công đoàn 2 triệu đồng.■

Tô Minh Hoàng

Các chỉ tiêu cụ thể

Hạng mục	Định nức nội bộ 2015	Trung bi-hình 06 tháng 2015	Chỉ tiêu phấn đấu	Đơn giá	Thành tiền mục tiêu	Trung bình 06 tháng đầu năm 2015	Mức giảm phấn đấu (Đ/TSP)
Kim loại FH	4.60%	5.21%	0.045	4.383.709	197.267	224.446	27.179
Axit HCI 32%	5.80	6.321	5	2.850	14.250	18.015	3.765
Dầu căn	0.8	0.845	0.68	96.385	65.542	81.015	15.904
Trục căn (work roll) FH	0.00966	0.00613	0.00455	6.738.131	30.658	41.305	10.646
Trục tựa (backup roll) FH	0.00054	0.00037	0.00035	13.405.857	4.692	4.960	268
Spool, vòng ốp, giấy, tôn bao gói		0.000	0	0	40.000	45.028	5.028
Vật tư phụ tùng phân bổ		0.000	0	0	32.000	73.234	41.234
Vật liệu phụ khác		0.000	0	0	49.000	131.193	82.193
NHIÊN LIỆU, ĐỘNG LỰC						0	
Điện năng (electri power) FH	176	179.237	160	1.484	237.440	265.988	28.548
Khí đốt (natural gas)	14	14.127	13	9.810	127.530	138.586	11.056
Nước công nghiệp (industrial water)	0.63	0.693	0.5	9.071	4.536	6.286	1.751
							200.392

Tọa đàm với Công đoàn Công ty TNHH Tập đoàn Gang Thép Côn Minh (KISC) – Trung Quốc

Thống nhất với 5 điểm thỏa thuận

Thực hiện chương trình hợp tác giữa Công đoàn VNSTEEL và Công đoàn Công ty TNHH Tập đoàn Gang Thép Côn Minh (KISC), ngày 17/8/2015, Công đoàn VNSTEEL đã tổ chức buổi tọa đàm trao đổi kinh nghiệm hoạt động công đoàn với Công đoàn Công ty TNHH Tập đoàn Gang Thép Côn Minh – Trung Quốc.

Đoàn đại biểu Công đoàn KISC gồm 7 người do bà Phó Hạ – Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH Tập đoàn Gang Thép Côn Minh làm trưởng đoàn.

Hai đoàn chụp ảnh lưu niệm

Phát biểu tại Hội nghị, đ/c Vũ Bá Ổn – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Ủy viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng giám đốc VNSTEEL đánh giá cao vai trò hoạt động của Công đoàn TCT trong những năm vừa qua, đặc biệt là mối quan hệ hợp tác quốc tế với Công đoàn KISC từ năm 2011 cho tới nay. Đ/c mong muốn trong thời gian tới 2 Công đoàn tiếp tục tăng cường mối quan hệ tốt đẹp sẵn có và quan tâm đến người lao động đang làm việc tại liên doanh giữa VNSTEEL và Công ty TNHH Tập đoàn Gang Thép Côn Minh là Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt - Trung (VTM).

Thay mặt Ban Thường vụ Công đoàn TCT, đ/c Vương Duy Khánh, Chủ tịch Công đoàn VNSTEEL nhiệt liệt chào mừng đoàn đại biểu Công đoàn KISC đã sang thăm và làm việc với Công đoàn TCT. Đ/c đã giới thiệu khái quát về VNSTEEL cũng như Công đoàn TCT và một số hoạt động chính trong những năm gần đây, đồng thời đánh giá về sự hợp tác giữa 2 tổ chức Công đoàn trong thời gian qua.

Thay mặt Đoàn đại biểu Công đoàn KISC, bà Phó Hạ chân thành cảm ơn lãnh đạo và Công đoàn VNSTEEL đã tiếp đón đoàn hết sức nồng hậu, đồng thời trao đổi về hoạt động của Công đoàn KISC trong thời gian qua. Cuối buổi tọa đàm, hai bên đã thống nhất 5 điểm:

1. Tiếp tục duy trì và tăng cường hơn nữa mối quan hệ hợp tác tốt đẹp giữa 2 bên trong những năm tiếp theo, quan hệ hợp tác theo chuyên đề.

2. Tích cực phối hợp với chuyên môn thúc đẩy sự hợp tác trong đầu tư và vận hành Nhà máy Gang Thép Lào Cai hoạt động và sớm có hiệu quả.

3. Cử đoàn đại biểu là cán bộ Công đoàn TCT Thép và chuyên môn sang thăm và làm việc với Công đoàn KISC theo thoả thuận.

4. Công đoàn KISC cùng với Công đoàn VNSTEEL xem xét, bàn bạc và nghiên cứu hợp tác xây dựng một số công trình phúc lợi cho CNVCLĐ tại Công ty VTM.

5. Công đoàn VNSTEEL sẽ phối hợp với chuyên môn tổ chức đoàn công nhân lao động tiêu biểu sang học tập tại Học viện Kỹ thuật Nghề nghiệp Công nghiệp Côn Minh theo phương án đào tạo, số lượng khoảng 15 - 20 người trong năm 2015.

Trong thời gian ở Việt Nam Đoàn đại biểu Công đoàn KISC sẽ khảo sát thực tế tại Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên, Công đoàn Công ty LDSX Thép Việt - Úc, Công đoàn Công ty Ống Thép Việt Nam (VINAPIPE) và Công đoàn Công ty TNHH Thép Việt - Hàn, ở khu vực Hải Phòng.■

Công đoàn VNSTEEL: Từ thành quả đạt được, hướng về đích cuối năm

VƯƠNG DUY KHÁNH - CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

Năm 2015, Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP tiếp tục nhận được sự chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty, Công đoàn Công Thương Việt Nam, sự phối hợp của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc để tiếp tục chỉ đạo Công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp với chuyên môn cùng cấp phát động nhiều phong trào trong thi đua lao động sản xuất, đẩy mạnh việc chăm lo đời sống cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động.

Hướng mạnh vào NLĐ thu nhập thấp

Chỉ trong 6 tháng đầu năm 2015, Công đoàn VNSTEEL đã thực hiện một khối lượng công việc rất lớn. Đầu tiên là trong dịp Tết Nguyên đán Ất Mùi 2015, lãnh đạo công đoàn Tổng công ty đã trực tiếp đi thăm và chúc Tết, tặng quà các đơn vị sản xuất không nghỉ Tết, cho ngời lao động (NLĐ) có thu nhập thấp với số tiền là 105.740.000 đồng. Ngoài số tiền hỗ trợ từ nguồn kinh phí công đoàn Tổng công ty nói trên, tính toàn hệ thống Tổng công ty đã thăm hỏi động viên với số tiền là 1.951,3 triệu đồng. Tiếp theo, tổ chức cho 12/41 đơn vị, tương đương với 4.553 lượt cán bộ, CNLĐ đi khám sức khỏe định kỳ, mắc bệnh nghề, còn lại 29 đơn vị có kế hoạch sẽ tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ, CNLĐ vào dịp Quý III/2015. Từ đó có phân loại lao động để bố trí công việc phù hợp cũng như có kế hoạch bồi dưỡng sức khỏe, tái tạo sức lao động cho cán bộ, CNLĐ nhằm góp phần đạt hiệu quả trong lao động, SXKD của đơn vị.

Trong Tháng Công nhân 2015, Công đoàn Tổng công ty đã ban hành văn bản hướng dẫn 100% các CĐCS việc triển khai sâu rộng các hoạt động Tháng công nhân 2015, tập trung vào nâng cao năng suất lao động và hoạt động chăm lo NLĐ. Công đoàn Tổng công ty phối hợp tổ chức thăm hỏi động viên NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp với số tiền thăm hỏi là 58,5 triệu đồng cho 168 trường hợp. Các CĐCS trực thuộc triển khai tốt việc chăm lo NLĐ, trong đó điển hình như: sửa chữa nâng cấp 8 phòng làm việc, trực ca cho công nhân với tổng giá trị trên 700 triệu đồng (Công đoàn Tổng công ty hỗ trợ gần 150 triệu đồng), đến nay đã hoàn thành và đưa vào sử dụng, tổ chức nhà ăn ca tự chọn (tăng mức ăn ca và nước uống giải khát), tổ chức giải Bóng đá mini, tennis, bóng bàn, cầu lông, Hội diễn văn nghệ quần chúng…

Phó Chủ tịch Công đoàn VNSTEEL Đỗ Đình Trường phát biểu tại hội nghị

Ngoài ra, trong công tác xã hội từ thiện, Công đoàn cũng phối hợp Quỹ XHTT Tổng công ty tổ chức thăm hỏi, tặng quà dịp tết Nguyên đán Ất Mùi 2015 cho 400 CNLĐ trong hệ thống với số tiền 400 triệu đồng; thăm hỏi tặng quà đồng bào có hoàn cảnh khó khăn; gia đình chính sách địa phương có đơn vị thuộc hệ thống TCTy trú đóng, 185 suất quà, mức thăm hỏi 500.000 đồng/suất, trị giá 92,5 triệu đồng; thăm và tặng quà cho 18 CNLĐ tai nạn lao động với số tiền là 18 triệu đồng; giao cho 03 đơn vị là Công ty CP Thép Nhà Bè, Công ty CP Lưới thép Bình Tây, Công ty CP Thép Thủ Đức có trách nhiệm phụng dưỡng bà mẹ Việt Nam Anh hùng và thương binh nặng với số tiền là 105 triệu đồng. Tại các CĐCS: số đoàn viên công đoàn và NLĐ có khó khăn được hỗ trợ, thăm hỏi là 2.201 người với số tiền là 1.177 triệu đồng từ nguồn kinh phí công đoàn và chuyên môn. Ngoài ra, phối hợp với địa phương với số tiền gần 300 triệu đồng.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên và NLĐ

Trong 6 tháng đầu năm, các CĐCS trực thuộc cụ thể hóa hoạt động

tuyên truyền, giáo dục bằng những việc làm cụ thể và đã tổ chức được 101 cuộc tuyên truyền cho 10.077 đoàn viên công đoàn và NLĐ dưới các hình thức tuyên truyền đa dạng như: CĐCS Cty CP GTTN tổ chức cuộc thi viết "Tìm hiểu Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội Chủ nghĩa Việt Nam" với 65 bài thi chất lượng, đạt giải; 28 CĐCS có bảng tin tuyên truyền nội bộ; tuyên truyền bằng loa phát thanh tại nhà máy; tổ chức 81 hoạt động Văn hóa thể thao với sự tham gia của 4.112 người tham gia.

Thực hiện Hướng dẫn số 2389-HD/ĐUT, ngày 04/3/2015 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty về việc thảo luận đóng góp ý kiến vào Dự thảo Báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP lần thứ II, nhiệm kỳ 2015-2020, Ban thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã tổ chức lấy ý kiến góp ý của các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành tham gia góp ý vào Dự thảo. Đồng thời chỉ đạo CĐCS tham gia góp ý vào Dự thảo báo cáo chính trị và tham gia tích cực các nội dung Đại hội Đảng tại đơn vị đảm bảo yêu cầu.

Thực hiện công văn số 2576-CV/ĐUT ngày 26/5/2015 về tuyên truyền, quán triệt việc triển khai thực hiện Đề án tái cấu trúc Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP giai đoạn 2015-2016 và giai đoạn 2016-2020 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty, Ban Thường vụ Công đoàn TCT đã ban hành công văn số 106/CV-CĐT ngày 04/6/2015 yêu cầu các CĐCS trực thuộc tập trung tuyên truyền tới 100% đoàn viên công đoàn, CNLĐ nắm rõ nội dung trọng tâm của Đề án 133 và khẳng định đây là chủ trương đúng của Đảng, Nhà nước, của Bộ Công Thương và của Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP nhằm giúp cho doanh nghiệp phát triển, đảm bảo việc làm và nâng cao đời sống thu nhập cho NLĐ.

Kiến thiết các phong trào thi đua và tham gia quản lý

Với vai trò là người kiến thiết phát động phong trào thi đua yêu nước ở VNSTEEL, Công đoàn TCT làm được một việc vô cùng ý nghĩa là biến những cuộc thi đua của các đơn vị ngày càng đi vào thực chất, có tác dụng đẩy mạnh thi đua sản xuất, mang lại nguồn lợi lớn cho đơn vị. Ngay từ đầu năm, Công đoàn Tổng công ty phát động phong trào thi đua lao động sản xuất nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 32/NQ-VNS ngày 29/12/2014 của Hội đồng quản trị TCT, trọng tâm là các phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", " Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động". Chỉ trong 6 tháng, VNSTEEL đã có 310 sáng kiến cải tiến kỹ thuật và 45 công trình thi đua được công nhận với giá trị làm lợi là 3,4 tỷ đồng. Cùng với đó, phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" đã được các nữ CNVCLĐ tích cực thi đua, phấn đấu. Có 03 Nhà Quản lý vì NLĐ; 06 cá nhân được khen thưởng công nhân giỏi; 14 cá nhân đề nghị tặng Bằng Lao động Sáng tạo.

Đặc biệt, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã ban hành Kế hoạch số 126/KH-CĐT phát động thi đua cao điểm lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP lần thứ II, nhiệm kỳ 2015-2020, chào mừng ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28-7 và thi đua về đích cuối năm 2015. Hiện tại, phong trào thi đua theo Kế hoạch 126 được BCH Công đoàn các cơ sở tích cực triển khai thực hiện với các mục tiêu thi đua trong lao động sản xuất, tiết kiệm nguyên nhiên liệu, nâng cao năng suất, đảm bảo an toàn, tổ chức chức tốt các hoạt động văn hóa thể thao tại các cụm Biên Hòa, TP Hồ Chí Minh, Hải Phòng vv... tiêu biểu là Công đoàn cơ sở: Thép Tấm Lá Phú Mỹ-VNSTEEL, Thép miền Nam-VNSTEEL, Gang thép Thái Nguyên, Thép Nhà Bè, thép Việt Úc, Kim khí Hà Nội vv...

Nhằm đích cuối năm

Có thể nói, mục tiêu "Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm và đời sống của người lao động" đã được Công đoàn VNSTEEL đề ra trong Tháng Công nhân không chỉ có giá trị trong thời điểm đó, mà còn là mục tiêu lớn của tập thể NLĐ VNSTEEL trong suốt những chặng đường đã qua và đang tới. Đối với 6 tháng còn lại của năm 2015, VNSTEL cũng đã đề ra cho mình những con số cụ thể gồm: Phôi thép sản xuất: 982.000 tấn; Thép xây dựng: sản xuất đạt 1.360.000 tấn, tiêu thụ đạt 1.361.000 tấn; Thép dẹt: sản xuất đạt 139.500 tấn, têu thụ đạt 141.000 tấn; Thép sau cán: tiêu thụ 176.000 tấn, phấn đấu cả năm đạt 324.300 tấn. Để VNSTEEL về được đích, Công đoàn VNSTEEL tiếp tục giữ vững vai trò đồng hành, hỗ trợ của mình với 3 giải pháp xương sống là thứ nhất, làm tốt hơn nữa vai trò đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ; Thứ hai, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên và NLĐ, góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh; Thứ ba, tiếp tục tổ chức các phong trào thi đua và tham gia quản lý.

Nhiệm vụ 6 tháng cuối năm của ngành Thép Việt Nam vẫn còn rất nhiều khó khăn, thách thức. Là một doanh nghiệp hàng đầu, đại diện cho ngành Thép Việt Nam, Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai những giải pháp quyết liệt trong quản trị nguyên liệu đầu vào, quản trị tài chính, thực hành tiết kiệm, nâng cao năng lực cạnh tranh, mở rộng thị trường tiêu thụ để đạt hiệu quả, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định và nâng cao đời sống cho NLĐ. Trên chặng đường gian nan này, Công đoàn VNSTEEL luôn thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ, luôn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm và đời sống của người lao động. ■

SỔ TAY CÔNG ĐOÀN

SO SÁNH TRỢ CẤP THÔI VIỆC VÀ TRỢ CẤP MẤT VIỆC

Hỏi: *Tôi muốn tìm hiểu về trợ cấp thôi việc và trợ cấp mất việc. Mong Ban biên tập bớt chút thời gian phân tích và so sánh giữa hai chế độ này để tôi có thể cân nhắc áp dụng cho mình (Bùi Thị Nga, Công nhân xưởng in Bộ Công Thương).*

Đáp: Chúng tôi đã nhờ Văn Phòng Tư vấn pháp luật Công đoàn Công Thương Việt Nam giải đáp giúp và đây là câu trả lời.

Việc hiểu không đúng bản chất của 2 khoản trợ cấp này cũng như việc người sử dụng lao động (NSDLĐ) vận dụng pháp luật chưa đúng đã gây ra những bức xúc không đáng có của NLĐ.

Trợ cấp mất việc làm và trợ cấp thôi việc đều là những khoản trợ cấp mà NSDLĐ có trách nhiệm chi trả khi NLĐ không còn làm việc nữa. Tuy nhiên 2 khoản trợ cấp này có một số nét khác biệt cơ bản.

A) THÔI VIỆC thường là do yếu tố chủ quan. Những trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) theo Điều 36 Bộ luật Lao động 2012 (BLLĐ) đều được hưởng trợ cấp thôi việc theo Điều 48, trừ trường hợp vi phạm kỷ luật bị sa thải, bao gồm:

1. Hết hạn HĐLĐ.

2. Đã hoàn thành công việc theo HĐLĐ.

3. Hai bên thoả thuận chấm dứt HĐLĐ.

4. NLĐ bị kết án tù giam, tử hình hoặc bị cấm làm công việc ghi trong HĐLĐ theo bản án, quyết định có hiệu lực pháp luật của Toà án.

5. NLĐ chết, bị Toà án tuyên bố mất năng lực hành vi dân sự, mất tích.

6. NSDLĐ là cá nhân chết, bị Toà án tuyên bố mất năng lực hành vi dân sự, mất tích; NSDLĐ không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động.

7. NLĐ đơn phương chấm dứt HĐLĐ theo Điều 37 BLLĐ do:

- Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc đã thỏa thuận trong HĐLĐ;

- Không được trả lương đầy đủ hoặc trả lương không đúng thời hạn đã thỏa thuận trong HĐLĐ;

- Bị ngược đãi, quấy rối tình dục, cưỡng bức lao động;

- Bản thân hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn không thể tiếp tục thực hiện HĐLĐ;

- Được bầu làm nhiệm vụ chuyên trách ở cơ quan dân cử hoặc được bổ nhiệm giữ chức vụ trong bộ máy nhà nước;

- Lao động nữ mang thai phải nghỉ việc theo chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền;

- Bị ốm đau, tai nạn đã điều trị 90 ngày liên tục đối với người làm việc theo HĐLĐ xác định thời hạn

và 1/4 thời hạn hợp đồng đối với người làm việc theo HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng mà khả năng lao động chưa được hồi phục.

8. NSDLĐ đơn phương chấm dứt HĐLĐ theo quy định tại Điều 38 của BLLĐ trong các trường hợp sau:

- NLĐ thường xuyên không hoàn thành công việc theo HĐLĐ;

- NLĐ bị ốm đau, tai nạn đã điều trị 12 tháng liên tục đối với người làm việc theo HĐLĐ không xác định thời hạn, đã điều trị 06 tháng liên tục đối với NLĐ làm theo HĐLĐ xác định thời hạn và quá 1/2 thời hạn HĐLĐ đối với người làm việc theo HĐLĐ mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng mà khả năng lao động chưa hồi phục.

- Do thiên tai, hỏa hoạn hoặc những lý do bất khả kháng khác theo quy định của pháp luật, mà NSDLĐ đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng vẫn buộc phải thu hẹp sản xuất, giảm chỗ làm việc;

- NLĐ không có mặt tại nơi làm việc sau 15 ngày hoặc thời hạn khác do 2 bên thỏa thuận sau khi hết thời hạn tạm hoãn thực hiện HĐLĐ.

9. NSDLĐ cho NLĐ thôi việc do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế hoặc do sáp nhập, hợp nhất, chia tách doanh nghiệp.

Khi chấm dứt HĐLĐ trong các trường hợp trên NLĐ đã làm việc thường xuyên trong doanh nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên được hưởng trợ cấp thôi việc, cứ mỗi năm làm việc là nửa (1/2) tháng lương.

Tiền trợ cấp thôi việc = Tổng thời gian làm việc tính trợ cấp thôi việc x Tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc x 1/2

Trong đó:

- Tổng thời gian làm việc tính trợ cấp thôi việc tính theo năm, trừ thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) và thời gian làm việc đã được NSDLĐ chi trả trợ cấp thôi việc. Nếu thời gian làm việc tính trợ cấp thôi việc có tháng lẻ (kể cả trường hợp NLĐ có thời gian làm việc từ đủ 12 tháng trở lên nhưng tổng thời gian tính trợ cấp thôi việc dưới 12 tháng) thì được làm tròn: Từ đủ 1 tháng đến dưới 6 tháng làm tròn thành 1/2 năm, từ đủ 6 tháng đến dưới 12 tháng làm tròn thành 1 năm.

- Tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc là tiền lương, tiền công theo HĐLĐ, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi chấm dứt HĐLĐ, gồm tiền công hoặc tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có).

B) MẤT VIỆC LÀM thường là do yếu tố khách quan, quy định cụ thể tại Điều 44 và 45 BLLĐ, cụ thể trường hợp 9 tại mục A nói trên, tức là việc thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế hoặc do sáp nhập, hợp nhất, chia tách doanh nghiệp làm ảnh hưởng đến việc làm của NLĐ.

Theo quy định này, ngoài trợ cấp thôi việc NSDLĐ phải trả trợ cấp mất việc làm cho NLĐ đã làm việc thường xuyên cho mình từ 12 tháng trở lên mà bị mất việc, mỗi năm làm việc trả 01 tháng tiền lương nhưng ít nhất phải bằng 02 tháng tiền lương. Cách tính thời gian làm việc cũng như tiền lương làm căn cứ trả trợ cấp mất việc tương tự như trợ cấp thôi việc.

TÓM LẠI:

1. Nếu NLĐ chấm dứt HĐLĐ vì lí do chủ quan thì được hưởng trợ cấp thôi việc mỗi năm làm việc 1/2 tháng lương.

2. Nếu NLĐ chấm dứt HĐLĐ vì lí do khách quan thì được hưởng cả trợ cấp thôi việc và trợ cấp mất việc (1/2 + 1 tháng lương).

3. Nếu NSDLĐ đã đóng BHTN thì sẽ được miễn trách nhiệm 2 loại trợ cấp trên. Như vậy, nếu doanh nghiệp hoạt động sau 2009 và đã đóng BHTN thì hoàn toàn không phải chi trả khoản trợ cấp nào khác khi NLĐ nghỉ việc.■

Xây dựng hệ thống thang, bảng lương cho NLĐ

Thép Thủ Đức đặt hài hòa lợi ích lên đầu

NGUYỄN VĂN THÀNH - CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

Ngay sau khi Nhà nước ban hành các văn bản pháp quy liên quan đến tiền lương, BHXH và trợ cấp ưu đãi người có công và định hương cải cách tiền lương đối với doanh nghiệp Nhà nước, thì lãnh đạo Công ty CP Thép Thủ Đức đã chỉ đạo bộ phận chuyên môn Lao động Tiền lương - Phòng Tổ chức Hành chính phối hợp cùng tổ chức Công đoàn nghiên cứu chủ động xây dựng thang lương, bảng lương theo đúng nguyên tắc do Chính phủ quy định, đồng thời còn có nhiều tiến bộ mới mẻ.

Sớm vào cuộc

Vào tháng 7 năm 2014, bộ phận lao động tiền lương đã trình một phương án cho Ban Tổng giám đốc và HĐQT xem xét, tuy nhiên, thời điểm đó tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty đang rất khó khăn, nếu triển khai thực hiện phương án sẽ ảnh hưởng lớn đến kết quả kinh doanh nên lãnh đạo Công ty tạm thời chưa tiến hành.

Đến tháng 12/2014, sau khi có kết quả sản xuất kinh doanh năm 2014, tình hình có nhiều thuận lợi với những chi phí đầu vào được tiết giảm, Công ty tiến hành thành lập Hội đồng Xây dựng và Chuyển xếp lương cơ bản mới theo một phương án mới có điều chỉnh lại cho phù hợp tình hình thực tế. Hội đồng này gồm: Ban Tổng giám đốc, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng phòng Tổ chức Hành chính, trưởng các bộ phận đơn vị trực thuộc. Hội đồng có nhiệm vụ xem xét tính hợp lý, khả thi của dự thảo và thống nhất phương pháp thực hiện.

Yêu cầu của phương án: Hệ thống thang, bảng lương mới phải được xây dựng một cách đồng bộ, thống nhất và đầy đủ cho tất cả các ngành nghề, nhóm nghề hiện đang có tại Công ty. Các danh mục nghề phải xây dựng phù hợp với danh mục nghề công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ LĐTB & XH ban hành để đảm bảo quyền lợi cho NLĐ. Việc chuyển xếp từ thang, bảng lương cũ sang thang, bảng lương mới phải đảm bảo nguyên tắc NLĐ không bị thiệt thòi quyền lợi, phải có tính kế thừa những ưu điểm của Nghị định cũ 205/2004/NĐ-CP. Khi chuyển đổi thang, bảng lương cho NLĐ phải có sự tham gia của tổ chức Công đoàn, làm tốt công tác tư tưởng của NLĐ, đăng ký với Sở LĐTBXH TPHCM để thực hiện. Các bảng lương do Công ty xây dựng căn cứ theo thời điểm mức lương tối thiểu vùng hiện tại do nhà nước qui định (TP.HCM thuộc vùng I). Mức lương từng bậc sẽ được thay đổi theo mức lương tối thiểu vùng do nhà nước điều chỉnh theo từng thời điểm sau này.

Với phương án này, tiền lương cơ bản tăng lên tối thiểu của NLĐ có mức lương thấp nhất trong hệ thống thang bảng lương cũng bằng 1,07 lần mức lương tối thiểu vùng và mức giãn cách với người có mức lương cao nhất là 2,5 lần. Dự kiến quỹ lương cơ bản sau khi thực hiện tăng lên 13% (hiện nay là 27% vì lương tối thiểu chung chưa tăng vẫn giữ 1.150.000 đ trong khi đó mức lương tối thiểu vùng đã tăng từ 2.700.000 lên 3.100.000) đồng nghĩa với việc tăng trích nộp các khoản trích theo lương như BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp, kinh phí công đoàn (tổng cộng các khoản trích hiện

hành là 34,5% trong đó trích từ doanh nghiệp 24%, trích từ lương của NLĐ là 10,5%).

Những ý kiến trái chiều

Đến đây vấn đề lại nảy sinh khi công đoàn triển khai lấy ý kiến NLĐ. Đã có rất nhiều ý kiến trái chiều đưa ra: Nhóm NLĐ trẻ tuổi có thời gian công tác ít, bậc thợ thấp hệ số lương cơ bản thấp được chuyển sang mức đóng các loại bảo hiểm cao hơn khá nhiều khiến họ phải trích nộp hàng tháng từ tiền lương thu nhập của mình nhiều hơn trước rất nhiều. Với nhóm NLĐ lớn tuổi bậc thợ cao, có hệ số lương cao gần đến tuổi nghỉ hưu trí thì họ mong muốn được xếp mức lương cao để khi về hưu họ hy vọng sẽ nhận được mức lương hưu cao hơn mức cũ. Ví dụ: Công nhân cán thép nóng bậc 3/7 A1.9.III hệ số 2,81 (tương đương 3.232.000 đ/tháng) chuyển, xếp sang thang bảng lương mới có mức lương 4.650.000 đ/tháng, tỷ lệ tăng là 43,87%. Công nhân cán thép nóng bậc 7/7 A1.9.III hệ số 5,28 (tương đương 6.072.00 đồng/tháng) chuyển, xếp sang thang bảng lương mới có mức lương 7.130.000 đồng, tỷ lệ tăng 17,42%.

Để giải thích cho NLĐ hiểu thang, bảng lương mới tiến bộ, có lợi cho NLĐ thì phải dựa trên Luật BHXH, Luật Lao động về các khoản trích nộp cũng như quyền lợi được hưởng các chế độ trợ cấp như ốm đau, thai sản, hưu trí, trợ cấp mất việc làm, trợ cấp thất nghiệp…vv… Luật BHXH thể hiện sự công bằng giữa mức đóng và mức hưởng với nguyên tắc đóng ít thì hưởng ít và đóng nhiều hưởng cao, tuy nhiên, để tránh khoảng cách chênh lệch quá cao thì BHXH có cách tính kỹ thuật làm giảm mức lương bình quân. Đây là nguyên tắc bình đẳng nhất chung cho toàn xã hội.

Ví dụ: Tiền lương làm căn cứ giải quyết cho các chế độ BHXH được tính như sau:

- Tiền lương để giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp: là tiền lương bình quân 06 tháng liền kề trước khi chấm dứt hợp đồng lao động.

- Tiền lương để tính lương hưu, trợ cấp một lần khi nghỉ hưu và BHXH một lần đối với NLĐ thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định tham gia BHXH trước ngày 01 tháng 01 năm 1995: là tiền lương bình quân 5 năm cuối.

o Đối với NLĐ tham gia BHXH từ ngày 01 tháng 01 năm 2007 trở đi: là tiền lương bình quân 10 năm cuối.

o Đối với NLĐ có toàn bộ thời gian đóng BHXH theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định tính như sau: Tổng số tiền lương, tiền công của các tháng đóng BHXH chia cho tổng số tháng đóng BHXH.

o Đối với NLĐ vừa có thời gian đóng BHXH thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định, vừa có thời gian đóng BHXH theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định được tính như sau: Tổng số tiền lương tháng đóng BHXH theo chế độ tiền lương do Nhà nước quy định cộng với Tổng số tiền lương, tiền công của các tháng đóng BHXH theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định chia cho tổng số tháng đóng BHXH.

Tư tưởng được đả thông

NLĐ ở Thép Thủ Đức đã được giải thích rõ quyền lợi và nghĩa vụ luôn đi đôi với nhau, mức đóng có nhiều lên cho lao động trẻ nhưng về lâu dài họ sẽ có lợi vì các khoản trợ cấp BHXH được tính theo mức lương mới hay nghỉ phép, nghỉ chế độ ốm đau, thai sản cũng tăng lên cùng với những lao động lớn tuổi. Nếu có tăng thêm mức lương ở mức rất cao thì cách tích của BHXH khi về hưu cũng không làm cho họ lương cao lên được vì mức đóng BHXH được tích lũy từ cả một quá trình lâu dài, từ khi họ đi làm đến lúc về hưu. Mặt khác, nếu mức lương cao thì trách nhiệm của doanh nghiệp cũng phải trích nộp BHXH nhiều hơn dẫn đến gánh nặng cho doanh nghiệp và ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh vì không có lợi nhuận thì đồng nghĩa với việc không thể tăng đơn giá tiền lương, muốn tăng lương chỉ còn cách tiết giảm lao động.

Từ khi xây dựng phương án đến khi thực hiện mất 2 tháng vì phải tham vấn, lấy ý kiến của NLĐ triển khai xuống từng ca, tổ, đội, phân xưởng và các phòng ban, các ý kiến được tập hợp đưa ra Hội đồng phân tích, xem xét và biểu quyết thông qua từng ý kiến. Đến tháng 02/2015 thì phương án được thông quan cơ quan quản lý lao động địa phương và được áp dụng. Sau 6 tháng thực hiệp áp dụng thang, bảng lương mới, phần trích nộp các khoản có tăng lên song không ảnh hưởng nhiều đến kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty, mặt khác NLĐ rất vui và tin tưởng vào chính sách, chế độ đãi ngộ lao động của Công ty.

Đối với doanh nghiệp, tiền lương là một yếu tố của chi phí sản xuất, còn đối với NLĐ, tiền lương là một nguồn thu nhập chủ yếu. Tiền lương dùng để trang trải mua sắm tư liệu sinh hoạt, các dịch vụ và nhu cầu cần thiết phục vụ cho cuộc sống hàng ngày của NLĐ như ăn ở đi lại.Mục đích của nhà sản xuất là muốn tối đa hóa lợi nhuận, còn mục đích của NLĐ là tiền lương. Vì thế, khi xây dựng thang, bảng lương phải cân bằng lợi ích từ hai phía, phải có tính kế thừa những ưu điểm của hệ thống thang, bảng lương cũ và phát triển ra những cái mới có tính công bằng cao hơn, làm tốt công tác tư tưởng cho NLĐ, dân chủ và minh bạch trong các bước thực hiện.■

10 năm
một chương trình nhân văn

CHỦ TỊCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH THÁI NGUYÊN DƯƠNG XUÂN HÙNG CHO BIẾT, PHẤN ĐẤU MỖI NĂM, CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH HỖ TRỢ XÂY DỰNG VÀ SỬA CHỮA TỪ 30-50 NHÀ MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN, NHÀ TÌNH NGHĨA TỪ QUỸ XÃ HỘI TỪ THIỆN...

Nữ CNVCLĐ Thái Nguyên được vinh danh thành tích giỏi việc nước, đảm việc nhà

Đồng lòng vào cuộc

"Mái ấm Công đoàn" là một chương trình hoạt động giàu tính nhân văn được Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động từ năm 2006. Xác định đây là một chương trình có ý nghĩa thiết thực chăm lo cho đoàn viên công đoàn, nhất là những CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, Công đoàn Thái Nguyên đã tích cực vào cuộc. Ngay sau khi phát động Chương trình, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh Thái Nguyên đã vận động CNVCLĐ trên địa bàn đóng góp xây dựng quỹ "vì CNVCLĐ nghèo" được số tiền 1.140.724.000đ.

Năm 2009, LĐLĐ tỉnh Thái Nguyên chỉ đạo các cấp Công đoàn vận động CNVCLĐ đóng góp quỹ hậu phương quân đội trong đó nộp về Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh là 200 triệu đồng, tại LĐLĐ tỉnh là 200.520.000đ (ngoài ra quỹ được lập ở 19 đơn vị cấp trên cơ sở) với mục đích chi thăm hỏi các đơn vị quân đội, hỗ trợ các gia đình chính sách, nữ CNVCLĐ hoàn cảnh khó khăn có chồng là bộ đội, đang làm nhiệm vụ nơi biên giới, hải đảo, xây nhà Mái ấm công đoàn cho nữ CNVCLĐ. Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp xây dựng quỹ xã hội từ thiện trong đó có nội dung chi hỗ trợ xây dựng Mái ấm công đoàn. Năm 2014, Liên đoàn lao động tỉnh vận động CNVCLĐ trên địa bàn đóng góp xây dựng quỹ "Vì CNVCLĐ nghèo và xã hội từ thiện" lần 2 với số tiền là 1.504.453 nghìn đồng.

Đồng chí Vũ Thượng Thư - Ủy viên Ban thường vụ CĐ TCT Thép VN - trao quà tới gia đình chị Hứa Thị Phương.

Một số doanh nghiệp cũng đặc biệt quan tâm đến việc chăm lo, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho CNLĐ như Công ty CP Quản lý và xây dựng giao thông Thái Nguyên; Công ty CP nước sạch Thái Nguyên, Công ty CP giấy xuất khẩu, Công ty CP đầu tư & thương mại TNG… xây dựng được 28 nhà, trị giá 729,8 triệu đồng; 2 công trình nhà mẫu giáo cho con CNLĐ 350 triệu đồng… Không những các doanh nghiệp, đơn vị trên địa bàn cùng tham gia vào cuộc thực hiện đợt phát động mà 10 năm qua, một số doanh nghiệp, doanh nhân trong và ngoài tỉnh đã luôn quan tâm, hỗ trợ CNVCLĐ tiêu biểu. Điển hình như Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên-Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP đã hỗ trợ xây dựng 42 nhà Mái ấm công đoàn, trị giá 1.080,5 triệu, 14 công trình, trị giá 28.316 triệu phục vụ đời sống CNVCLĐ...

Xây mái ấm

Kết quả là từ năm 2006 đến nay, từ các nguồn như từ quỹ "Vì CNVCLĐ nghèo và xã hội từ thiện", quỹ Tấm lòng vàng Báo Lao động, quỹ xã hội từ thiện của các đơn vị, quỹ hậu phương quân đội... đã huy động từ các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, các cấp công đoàn trên địa bàn đã xây dựng và hỗ trợ xây dựng được 414 nhà mái ấm công đoàn (trong đó xây dựng mới 195 nhà cho CNVCLĐ, 97 nhà cho người nghèo, gia đình chính sách, sửa chữa 122 nhà cho CNVCLĐ); Xây dựng 4 công trình nhà ở tập thể cho giáo viên và 3 công trình phục vụ đời sống CNVCLĐ với tổng số tiền 9.167 triệu đồng. Nhiều đơn vị rất quan tâm, tích cực trong công tác tuyên truyền, rà soát xét chọn đối tượng đủ điều kiện, kịp thời trình Liên đoàn lao động tỉnh như: LĐLĐ huyện Đại Từ đã xây dựng và sửa chữa 25 nhà- 474 triệu đồng; LĐLĐ huyện Phú Bình đã trình LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 12 nhà- 118 triệu- huyện tự xây dựng bằng quỹ XHTT được 2 nhà- 30 triệu, CĐ ngành Giao thông vận tải hỗ trợ xây dựng 12 nhà, trị giá 207,5 triệu; Liên đoàn lao động huyện Phổ Yên thực hiện rất tốt việc tuyên truyền, vận động các đơn vị trên địa bàn chung tay hỗ trợ xây dựng Mái ấm công đoàn. Ngoài chương trình nhà ở Mái ấm công đoàn, CNVCLĐ tỉnh Thái Nguyên tích cực hưởng ứng, đóng góp xây dựng quỹ "Vì người nghèo" - xóa nhà dột nát cho đồng bảo nghèo của tỉnh. Từ năm 2006 đến nay trung bình mỗi năm một người ủng hộ từ 1 đến 2 ngày lương.

10 năm qua, cùng với công cuộc đổi mới đất nước, kinh tế xã hội của Thái Nguyên ngày càng phát triển lĩnh vực công nghiệp đã thu hút được nhiều dự án lớn đến đầu tư, vì vậy lực lượng CNVCLĐ trên địa bàn tỉnh ngày càng phát triển về số lượng và chất lượng. Liên đoàn lao động tỉnh Thái Nguyên xác định trong giai đoạn tới sẽ tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động xã hội từ thiện nhằm nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho CNVCLĐ, góp phần thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ.

Trong 10 năm, CNLĐ khối các doanh nghiệp trung ương trên địa bàn đã đóng góp xây dựng được 395 nhà cho CNVCLĐ và đồng bào nghèo, gia đình chính sách và 26 công trình phục vụ đời sống CNVCLĐ với tổng số tiền 53.415,6 triệu đồng. Điển hình như Công ty CP Gang thép Thái Nguyên hỗ trợ xây dựng 42 nhà, trị giá 1.080,5 triệu, 14 công trình, trị giá 28.316 triệu phục vụ đời sống CNVCLĐ; Công ty Điện lực Thái Nguyên 8 nhà 281 triệu; Công ty CP xi măng La Hiên 26 nhà- 1.354 triệu, ngân hàng nông nghiệp & PTNT 23 nhà- 550 triệu; Công ty xây dựng 472 quốc phòng 14 nhà – 237 triệu, Công ty Z27 là 15 nhà – 715 triệu...■

Lê Hằng

Con em ngành Thép: Chăm ngoan, học giỏi, hiếu thuận với mẹ cha

Trong niềm vui chung của cả nước kỷ niệm 70 năm Cách mạng Tháng 8 và Quốc khánh mùng 2-9, sáng ngày 21/8/2015, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu và học sinh giỏi đạt giải quốc gia, quốc tế. 43 gia đình từ khắp mọi miền Tổ quốc đại diện cho các gia đình CNVCLĐ tiêu biểu ngành Công Thương và 50 cháu học sinh giỏi xuất sắc đạt giải cao trong các kỳ thi quốc gia, quốc tế, 10 cháu có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn học giỏi đã có mặt tham dự Hội nghị. Đây là năm thứ hai Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức Hội nghị này.

Nhận thức tầm quan trọng của việc xây dựng gia đình, trong những năm qua, cấp ủy Đảng, chính quyền và công đoàn các đơn vị trong ngành đã luôn quan tâm đến đời sống gia đình của CNVCLĐ, bảo đảm việc làm, thu nhập, tiền lương, tiền thưởng, thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động. Những quyền lợi chính đáng trong lao động và đãi ngộ chính là cơ sở để đảm bảo cho mỗi gia đình CNVCLĐ có được những điều kiện ổn định và phát triển bền vững, lâu dài. Các đơn vị trong ngành đã tổ chức triển khai nhiều hoạt động thiết thực, góp phần làm phong phú hơn đời sống tinh thần và vật chất của đội ngũ CNVCLĐ và gia đình họ. Đội ngũ CNVCLĐ ngành Công Thương không chỉ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác, mà còn phấn đấu vun đắp hạnh phúc gia đình, nuôi dạy con ngoan, học giỏi. Các con cũng không phụ công cha mẹ, luôn phấn đấu để đạt các danh hiệu học sinh giỏi và đạt nhiều giải cao trong các kỳ thi quốc gia, quốc tế, là niềm tự hào của đội ngũ CBCNV ngành Công Thương. Ngay tại Hội nghị này, có nhiều em còn thể hiện các năng khiếu của bản thân góp vui cho Hội nghị như nhảy dance sport, đánh đàn piano…

Cháu Mai Ngọc Quỳnh Anh vinh dự lên nhận phần thưởng do Thứ trưởng Bộ Công Thương Đỗ Thắng Hải và Phó Chủ tịch CĐCTVN Tạ Thị Vân Anh trao tặng

Riêng Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP có 3 gia đình và 6 học sinh được tặng Bằng khen học sinh giỏi đạt giải Quốc gia, quốc tế và học sinh nghèo vượt khó. Phấn khởi, xúc động khi được biểu dương, các em đã phát biểu những suy nghĩ khá chín chắn, những ước mơ đầy thực tế khiến những người tham dự hội nghị hôm đó không khỏi cảm thấy xúc động. Em Mai Linh Chi – Lớp 12, Trường THPT Chu Văn An, giải Ba quốc gia môn Văn, con CBCNV Công ty Nasteelvina nói: "Con đam mê môn văn từ bé nhờ mẹ con là giáo viên dạy văn. Năm lớp 9, 10, 11 con đều đạt giải nhì môn văn cấp tỉnh. Năm lớp 11 con thi vượt cấp môn văn lớp 12 quốc gia và đạt giải Ba. Con rất tự hào về thành tích mà bản thân đã đạt được. Ngoài ra, con còn rất thích tham gia các hoạt động xã hội vì con nghĩ mình có thể giúp được nhiều bạn có hoàn cảnh khó khăn hoặc chưa tự tin. Con mong mình học thật giỏi để sau này có thể trở thành một biên tập viên truyền hình, được lên sóng truyền hình trung ương để truyền tải các thông tin về cuộc sống đến với mọi người trong cả nước".

Còn em Mai Ngọc Quỳnh Anh, Lớp 11, Huy chương đồng tiếng Anh toàn quốc, con CBCNV Công ty CP Cơ điện luyện kim thì tâm sự: "Từ lớp 1, con được học tiếng Anh cùng vài bạn nữa. Rất may, cô giáo dạy con rất dễ gần và dạy dễ hiểu nên

Toàn đoàn VNSTEEL chụp ảnh lưu niệm

con yêu môn tiếng Anh từ đó. Bây giờ, khi đã học cấp 3, con học tiếng Anh một phần là vì niềm đam mê, phần vì nghĩ đến tương lai và cơ hội. Con nghĩ, khi có tiếng Anh, con có mở rộng kiến thức, sự hiểu biết của mình đến những chân trời mới, con sẽ có cơ hội tiếp xúc với nhiều nền văn hóa, với nhiều người trên thế giới, cải thiện chất lượng cuộc sống". Và em Quỳnh Anh đã định hướng rất rõ ràng cho con đường tương lai của mình: "Tuy nhiên, là con một trong gia đình, con xác định mình sẽ học đại học trong nước và sau đó sẽ tìm kiếm cơ hội và học bổng để du học. Con muốn mình trở thành một nhà kinh doanh giỏi trong lĩnh vực xuất nhập khẩu hoặc thời trang. Thần tượng của con là Bill Gate, con rất hâm mộ cách mà ông giáo dục con cái, khi chỉ dành cho họ một phần tài sản, còn lại họ phải tự phấn đấu vươn lên. Còn phần lớn gia sản ông để dành cho các hoạt động từ thiện".

Một thế hệ kế cận giầu tri thức, nhiều hăng say, ham mê cống hiến của ngành Thép đã và đang được chắp cánh từ đây. ■

Hồ Nga

Danh sách gia đình tiêu biểu, con CNVCLĐ đạt giải Quốc gia và vượt khó học giỏi

1.Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu:

- Đồng chí Lê Thị Kim Thu, Trưởng phòng Tổ chức Lao động, Phó Ban Nữ công Nhà máy Cốc Hóa, Cty CP GTTN.
- Đồng chí Từ Thị Tuyết, Trưởng Ban Nữ công CĐ Cty CP Thép Thủ Đức.
- Đồng chí Nguyễn Thị Mãi, Trưởng Ban Nữ công CĐ Cty CP Kim Khí Miền Trung.

2. Học sinh giỏi cấp Quốc gia:

- Cháu Nguyễn Minh Hùng, học sinh lớp 10 Trường THPT Chuyên Thái Nguyên. Đạt giải Huy chương Vàng IOE. Mẹ Nguyễn THị Kiều Oanh, hiện đang công tác tại Phòng Kế hoạch Kinh doanh Cty CP GTTN.
- Cháu Mai Ngọc Quỳnh Anh, Học sinh lớp 11, Trường THPT Chuyên Thái Nguyên. Đạt giải Huy chương Đồng IOE cấp Quốc Gia. Con bố Mai Ngọc Giang, Công nhân công ty CP cơ điện Luyện Kim Thái Nguyên.
- Cháu Mai Linh Chi, học sinh lớp 11A4, Trường THPT Chu Văn An-TP Thái Nguyên, đạt giải Ba Quốc gia môn Văn, là con bố Mai Ngọc Nam, đang công tác tại Công ty TNHH Natsteelvina.
- Cháu Nguyễn Phan Quỳnh Lâm, học sinh lớp 12 Chuyên Sinh Trường THPT Chuyên Lương Thế Vinh , TP Đồng Nai. Đạt giải Ba Quốc gia môn Sinh học, là con Bố Nguyễn Thanh Tùng, hiện đang công tác tại Cty CP Cơ khí Luyện Kim (Sadakim).

3. Học sinh vượt khó học giỏi:

- Cháu Phạm Hà Bảo Ngọc, học sinh lớp 10A2, Trường THPT Chu Văn An TP Thái Nguyên, đạt giải Ba cấp tỉnh môn GDCD, là con mẹ Khúc Thị Hà, Công nhân Tổ nguội K1, Phân xưởng Cốc, Nhà máy Cốc Hóa Cty CP GTTN. Hoàn cảnh gia đình khó khăn, bố mất sớm.
- Cháu Hứa Trịnh Hoàng, học sinh lớp 12A3, Trường THPT Gang Thép Thái Nguyên. Học sinh giỏi cấp Tỉnh nhiều năm môn Toán và Vật Lý. Là con Bố Hứa Đức Ninh, mắc bệnh hiểm nghèo, hiện đang công tác tại Công ty CP GTTN.

Trưởng ca "già trước tuổi"

MỘT KHUÔN MẶT ĐIỂN TRAI, MỘT GIỌNG NÓI CHẬM, RÕ RÀNG, PHA TRỘN NHIỀU SẮC THÁI VÙNG MIỀN NHƯNG CÓ VẺ THIÊN VỀ NỘI TÂM. MỘT PHONG CÁCH TRÒ CHUYỆN CÒN RỤT RÈ NHƯNG THẤU ĐÁO, SẴN SÀNG ĐI ĐẾN CÙNG CÁC VẤN ĐỀ. NGUYỄN TRỌNG ĐẠO, TRƯỞNG CA C PHÂN XƯỞNG LUYỆN THÉP CỦA CÔNG TY TNHH MTV THÉP MIỀN NAM – VNSTEEL DƯỜNG NHƯ "GIÀ" HƠN TUỔI BA MƯƠI CỦA MÌNH RẤT NHIỀU.

Trưởng ca C Nguyễn Trọng Đạo

Đạo nhắn cho tôi một cái tin khi tôi đề nghị gửi cho tôi một cái ảnh: "Em nói thật với chị là chỉ mong công việc lúc nào cũng tốt là được rồi". Một cảm xúc trân trọng ùa về trong tôi. Chàng trai mới vừa bước qua tuổi ba mươi này quả là một người sống nội tâm và thay vì nhìn vào hiện tượng, Đạo luôn nhìn vào bản chất của vấn đề.

Sinh năm 1984, sinh ra ở Nghệ An, Nguyễn Trọng Đạo lại học Cao đẳng Luyện kim ở Thái Nguyên. Chuẩn bị tốt nghiệp, Trường có chỉ tiêu tuyển học sinh vào làm ở Công ty Thép miền Nam, thế là Đạo lên đường không vương vấn. Đạo gắn bó với Phân xưởng Luyện từ đó và từ công nhân, tổ trưởng rồi cách đây 3 năm, Đạo được Công ty trao cho chức Trưởng ca. Ở Thép miền Nam mà nói, đảm nhiệm vị trí này khi mới 28 tuổi quả thật có duy nhất Đạo. Thành thạo, chắc chắn, vững chuyên môn và có ý chí tiến thủ, Nguyễn Trọng Đạo là một cán bộ trẻ nhiều triển vọng.

Ở một đơn vị chuyên sản xuất thép thì xưởng Luyện thép là khâu xương sống. Đạo tâm sự: "Ở vị trí Trưởng ca, công việc của em là đảm nhiệm một cách bao quát, đầy đủ cả hai "mảng" là thiết bị và nhân lực. Có lẽ vì vậy nên đã khiến tính cách của em trở nên cẩn thận và chu đáo thì phải". Cũng cần phải đặt sự phát triển của Công ty Thép miền Nam – VNSTEEL trong tổng thể sự phát triển của Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP và rộng hơn nữa là ngành Thép Việt Nam những năm qua khi mà nền kinh tế chung đang gặp nhiều khó khăn, mọi nỗ lực dường như là "muối bỏ bể" nhưng không vì thế mà mọi người nao núng, đã có rất nhiều tìm tòi, thử nghiệm để cùng nhau vượt qua trở ngại và tự mình cứu mình. Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP nói chung cũng như Công ty Thép miền Nam nói riêng đã đề ra những giải pháp cũng như phong trào thi đua nhằm vượt qua gai đoạn khó khăn như là tiết kiệm chi phí đầu vào nhằm giảm giá thành, tạo sức cạnh tranh, tăng cường hơn nữa khả năng sáng tạo cải tiến sáng kiến kỹ thuật… Nhiều năm nay Thép miền Nam đã phát động phong trào Kaizen, đẩy mạnh sáng kiến kỹ thuật để sản xuất có hiệu quả mục đích giảm giá thành sản phẩm để cạnh tranh trên thị trường. Bên cạnh đó, Công ty cũng không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng cường công tác bán hàng…

Trong một tập thể đầy cố gắng đó, Trưởng ca C Nguyễn Trọng Đạo như một nhân tố tích cực luôn nêu cao tinh thần làm chủ. Đạo tâm sự: "Bản thân em vừa là một công nhân trực tiếp tham gia sản xuất, song cũng là trưởng ca sản xuất nên em càng nhận thấy vai trò của mình trong việc tham gia vào mục tiêu chung của Công ty". Rồi Đạo chậm rãi "kê" ra. Phải kiểm soát đầu vào

của liệu nên với phương châm không đưa tạp chất vào lò bởi công tác chuẩn bị liệu, phối liệu là quan trọng nhất, không những quyết định tới 70% giá thành sản phẩm mà còn ảnh hưởng tới tiêu hao điện năng, tiêu hao vật liệu chịu lửa, tiêu hao vật tư khác như FeSi, FeMn, vôi, đảm bảo chất lượng sản phẩm. Phải tham gia thử nghiệm phôi nạp nóng và tăng tỷ lệ nạp nóng nhằm giảm tiêu hao gas. Phải tham gia thử nghiệm nấu giảm thành phần hợp kim đối với một số mác thép như là SD390, CB300V, CB240T chỉ nấu thành phần Mn cao đối với những sản phẩm cán D lớn nhưng vẫn đảm bảo cơ tính sản phẩm và duy trì tốt… Anh chàng Trưởng ca C tiếp tục nói về những kế hoạch và nhiệm vụ chuyên môn say sưa đến mức khiến cho người đối diện là tôi mặc dù chỉ hiểu mơ màng nhưng đã cảm thấy rõ một tinh thần, một sự quyết tâm mà như có thể cầm, nắm được. Tiết kiệm nguyên, nhiên vật liệu giờ đây đã trở thành cứu cánh hữu hiệu cho bất kỳ một doanh nghiệp nào muốn tồn tại trong thị trường đầy rẫy những đối thủ đáng gờm. Những suy nghĩ, những việc làm, những sáng kiến cải tiến kỹ thuật mà Đạo cùng tập thể CBCNV Công ty đã mang lại biết bao nhiêu lợi ích và cao hơn nữa là một thái độ làm việc tận tâm, trách nhiệm đặt lên trên cùng.

Việc thực hiện tốt chủ trương cũng như phong trào sáng kiến, cải tiến đã khiến Thép miền Nam gạt bỏ bớt đi phần nào những khó khăn, vướng mắc. Còn Phân xưởng Luyện thép nhờ mạnh dạn áp dụng những giải pháp cải tiến trên cùng với chính sách bán hàng thành phẩm nên 6 tháng đầu năm 2015, Phân xưởng Luyện đã đạt được những kết quả đáng khích lệ. Phôi thép sản xuất ước đạt 322.767 tấn, tăng trưởng 39,3% và cao nhất trong hệ thống, tiêu thụ phôi thép ước đạt 63.963 tấn, vượt 20,7% kế hoạch năm 2015.

Kể từ khi vào nghề đến nay, Đạo luôn ý thức rằng luyện thép là một nghề đặc biệt nguy hiểm và nặng nhọc, do vậy rất cần đặt hai chữ "an toàn" lên trên hết. Là một người trẻ, Đạo hay để ý tới mọi thông tin liên quan đến ngành nghề của mình. Và những vụ nổ lò luyện thép gần đây xảy ra ở các doanh nghiệp khác đã trở thành một bài học đau lòng mà hầu hết các bạn đồng nghiệp đều khiếp sợ và đề cao cảnh giác hơn nữa trong khi luyện thép. Đạo cũng vậy. Trong nghề nên Trưởng ca Nguyễn Trọng Đạo nắm rất rõ quy trình nghiêm ngặt của lò luyện thép cũng như những nguy cơ tai nạn lao động xảy ra khi có một chút bất cẩn. Trong đời làm công nhân luyện thép của mình, Đạo đã một lần chứng kiến nổ. Mặc dù đã kiểm soát và khống chế được gần hết những thiệt hại xảy ra, song nỗi ám ảnh đã khiến người cán bộ kỹ thuật không lúc nào quên nhiệm vụ. Có lẽ khi phải đi qua giây phút ranh giới của sự còn - mất, người trẻ sẽ buộc phải "già" hơn, lo toan và trưởng thành sớm hơn. Do vậy, trong công việc, tiêu chí mà Đạo luôn đặt lên trên cùng để quyết định sẽ tiến hành việc gì hay không tiến hành việc gì đều là an toàn. Chỉ cần có một chút lăn tăn, một dự cảm không đạt tiêu chí vệ sinh an toàn lao động, là với vai trò của một trưởng ca, Nguyễn Trọng Đạo sẽ tìm mọi cách để hoàn thiện nhất có thể. Với đức tính làm việc nghiêm túc, khoa học này, Đạo tuy trẻ tuổi nhưng người mới gặp cứ có cảm giác là đang gặp một người cán bộ kỹ thuật đã dạn dầy sương gió.

Còn một thông tin nữa mà tôi được biết qua người khác. Đó là Trưởng ca C phân xưởng Luyện của Công ty TNHH MTV Thép miền Nam – VNSTEEL Nguyễn Trọng Đạo vừa mới kết hôn chưa lâu. Đây là một hạnh phúc lớn song cũng đặt Đạo vào một vai trò phải lo toan nhiều hơn nữa. Cuộc sống của hai vợ chồng trẻ chưa nhiều tích lũy quả thực rất nhiều thiếu thốn. Trước đây, khi còn "phòng không", Đạo vui vẻ sống cuộc sống hồn nhiên cùng anh em trong khu cư xá của Công ty Thép miền Nam. Giờ đã có vợ, chàng trưởng ca phải ra ngoài thuê trọ, riêng tư, độc lập hơn nhưng vất vả, bươn chải hơn. Nhưng trò chuyện với tôi, Đạo chỉ nói về việc mình còn có ít kinh nghiệm trong công tác quản lý cũng như nắm bắt thiết bị, trình độ tiếng Anh và vi tính còn hạn chế, chưa cập nhật được công nghệ phát triển mới. Mỗi khi "bị" hỏi sâu hơn về gia đình, vợ con, Đạo chỉ cười và trả lời qua loa vì xấu hổ. Ấy thế nhưng khi quay trở lại đề tài công việc, chàng trai ấy lại say sưa. Anh cho rằng phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật của Công ty đã tốt rồi nhưng cần phải có nhiều chỉ đạo phát động thi đua nhiều hơn nữa và có những khích lệ xứng đáng đối với những người lao động trực tiếp. Và muốn công nhân của mình tiến bộ hơn thì cần phải tạo điều kiện để họ được tham quan học tập những công ty khác có những mô hình sản xuất hiện đại hơn.

Một người cán bộ trẻ, nhiều tâm huyết và luôn tư duy, trăn trở về sự phát triển của đơn vị như Nguyễn Trọng Đạo quả là một vốn quý, một nhân tố điển hình mà Công ty TNHH MTV Thép miền Nam đã, đang và luôn luôn yêu mến, trân trọng.■

Thuy Miny

VTM: Tinh thần thép của người lao động

CÙNG MỘT LÚC GẶP PHẢI 2 KHÓ KHĂN LỚN LÀ GIÁ PHÔI THÉP TẠI THỊ TRƯỜNG KHU VỰC CŨNG NHƯ TRONG NƯỚC LIÊN TỤC LAO DỐC VÀ ĐIỆN THIẾU ỔN ĐỊNH, TẬP THỂ CBCNVLĐ NHÀ MÁY GANG THÉP LÀO CAI THUỘC CÔNG TY TNHH KHOÁNG SẢN VIỆT – TRUNG (VTM) ĐANG PHẢI SÁT CÁNH CÙNG NHAU VƯỢT QUA VỚI TINH THẦN THÉP.

Công nhân người nước ngoài trong nhà máy

Khó khăn nhân đôi

Khó khăn của VTM không đến từ chất lượng sản phẩm, bởi nó đã đạt các tiêu chuẩn của Việt Nam và của Nhật Bản. Trở ngại lớn nhất chính là giá phôi thép và thép thành phẩm trên thị trường trong nước liên tục sụt giảm, giữa năm 2014 đạt 11,5 triệu đồng/tấn nhưng nay chỉ còn 8 triệu đồng/tấn. Càng làm càng lỗ, đó là một sự thật trớ trêu không ai ngờ sau biết bao ngày tháng nỗ lực xây dựng để khánh thành lò cao, đưa Nhà máy đi vào vào hoạt động. Chỉ sau khi cho ra mẻ quặng đầu tiên được một thời gian ngắn, thì nỗi lo tụt giá đã ập vào đầu VTM. Được biết hiện nay, vốn mà Ngân hàng VietinBank (ngân hàng Công thương), nhà tài trợ vốn lưu động duy nhất của dự án cho VTM vay đã lên đến một con số "khủng", trong khi tính đến trung tuần tháng 3/2015, lượng phôi thép tồn kho đã là 80.000 tấn, tương đương với 1.400 tỷ đồng (kể cả nguyên vật liệu đầu vào). Tính riêng mức lãi suất mà ngân hàng đang áp dụng, mỗi tháng VTM đã phải trả số lãi lên đến hơn 30 tỷ đồng.

Chưa hết, từ khi hoạt động (tháng 5/2014) đến nay, đã 10 lần VTM bị mất điện khiến cho 10 mẻ gang, thép của VTM bị đông đặc trong lò và thành phế phẩm. Mỗi lần sự cố như vậy, Công ty bị thiệt hại hàng chục tỷ đồng. Giữa tháng 3/2015, điện năng tăng giá 7,5%, khó khăn lại càng bủa vây VTM hơn nữa. Thiếu vốn, nên từ tháng 12/2014, VTM phải sản xuất cầm chừng. Trước đó, mỗi ngày VTM cho ra lò từ 1.300 – 1.500 tấn phôi thép, thì nay sản lượng chỉ còn 800 – 900 tấn. Hệ quả là thu nhập của người lao động đồng loạt giảm từ 10% – 35%. Tháng 5/2014, thu nhập bình quân của mỗi công nhân phân xưởng luyện thép là 7,5 triệu đồng/tháng, nay chỉ còn 5,5 triệu đồng/tháng. Khó khăn là lý do trực tiếp khiến ngày 14/2/2015, VTM đã phải ra quyết định cho 210 công nhân nghỉ việc tạm thời (có trợ cấp) mà chưa có hạn định cụ thể trở lại làm việc.

Tinh thần thép và nhiều hơn thế

Dù vậy song có thể thấy VTM vẫn đang nỗ lực không ngừng, khó có thể nhìn thấy bất cứ một cán bộ, kỹ sư, công nhân nào của đơn vị này nao núng tinh thần. Hơn 1.000 người đã trở thành một khối thống nhất, đồng tâm cùng doanh nghiệp vượt qua cơn bĩ cực. Chính trong khó khăn mới bộc lộ những tấm lòng thơm thảo và những nghĩ suy chín chắn, nặng nghĩa nặng tình.

Một góc Nhà máy

Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3/2015, ngày hội lớn của phụ nữ nhưng gần 100 cán bộ, nữ công nhân VTM vẫn miệt mài với công việc và đề xuất với lãnh đạo năm nay không cần tổ chức gặp gỡ, tọa đàm cho đỡ tốn kém. Chỉ cần Công ty vượt qua được giai đoạn khó khăn này thì với chị em chúng tôi ngày nào cũng là mùng 8/3.

Anh Lý Minh Viễn, công nhân phân xưởng luyện thép tâm sự: "Năm 2008 tôi được VTM đào tạo nghề trong suốt 3 năm, sau đó được nhận vào làm việc với mức lương khởi điểm 5,5 triệu đồng/tháng. Nay nhà máy gặp khó khăn thì trách nhiệm và lương tâm của mỗi công nhân là nắm tay nhau thật chặt để cùng nhau chia sẻ bớt khó khăn. Chúng tôi mỗi người đều cố gắng hoàn thành tốt nhất công việc của mình và tích cực tiết kiệm sản xuất, thường xuyên chăm sóc máy móc, không để xảy ra hư hỏng lớn. Tôi nghĩ đây là hành động thiết thực nhất thể hiện sự sẻ chia, đồng cam cộng khổ với Công ty".

Hiện có đến 99% lao động tại VTM là người địa phương, chỉ có 150 người là chuyên gia nước ngoài hoặc kỹ sư đến từ các tỉnh như Thái Nguyên, Phú Thọ, Hà Nội. Ông Đỗ Xuân Thành, nguyên Chủ tịch CĐ Nhà máy Gang thép Lào Cai cho biết: "Dù tình hình hoạt động sản xuất, tiêu thụ sản phẩm đang xấu đi, nhưng lãnh đạo VTM luôn đặt quyền lợi người lao động lên hàng đầu. Đó là việc duy trì (miễn phí) bữa ăn ca trị giá 25.000 đồng/suất, tổ chức Công đoàn luôn sâu sát nắm bắt tâm tư, tình cảm của người lao động để động viên kịp thời..."

Giải pháp trước mắt của VTM là thắt chặt chi phí vật tư, nguyên vật liệu và phụ tùng đầu vào, tổ chức sản xuất tiết kiệm bằng việc sử dụng hợp lý công suất dây chuyền, thiết bị. Cùng với đó là giảm thiểu chi phí hành chính, động viên công nhân tăng năng suất lao động, trong khi vẫn đẩy mạnh công tác thị trường, chăm sóc khách hàng. VTM cũng đã đề nghị Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP khuyến nghị các đơn vị trong hệ thống tăng cường tiêu thụ sản phẩm của đơn vị; đề nghị Tập đoàn Gang thép Côn Minh (Trung Quốc) - đơn vị liên doanh cử các chuyên gia cao cấp tới hiệu chỉnh các dây chuyền, thiết bị. VTM cũng đang đề nghị Ngân hàng Công thương Việt Nam sớm bổ sung, nâng hạn mức vay vốn lưu động cho đơn vị lên 2.400 tỷ đồng.

Mong muốn của VTM lúc này là được tỉnh giảm mức thuế tài nguyên đối với quặng sắt tại Quý Xa và có ý kiến với Bộ Tài nguyên và Môi trường, Tổng cục Địa chất, cho phép VTM nộp tiền cấp quyền khai thác khoáng sản theo khối lượng quặng sắt thực tế khai thác từng năm. Nếu các nhà máy sản xuất thép trong nước tích cực hưởng ứng Cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam" mà sử dụng mặt hàng phôi thép của VTM thì dự án lớn của ngành thép Việt Nam là Nhà máy Gang thép Lào Cai sẽ vơi bớt khó khăn.■

HQ

20 năm truyền thống một liên doanh

NGUYỄN ĐĂNG QUANG - CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

CỨ MỖI KHI MÙA THU VỀ CŨNG LÀ LÚC TOÀN THỂ CBCNV CÔNG TY LDSX THÉP VINAUSTEEL LẠI NHỚ VỀ NHỮNG NGÀY ĐẦU THÀNH LẬP NHÀ MÁY. NĂM NAY CẢM XÚC ĐÓ LẠI CÀNG DÂNG TRÀO KHI NHÀ MÁY THÉP VIỆT ÚC VỪA TRÒN 20 TUỔI (26/9/1995 – 26/9/2015).

Tình hình thị trường 6 tháng đầu năm 2015 có phần khởi sắc, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty có phần thuận lợi hơn, đặc biệt từ tháng 3/2015, Nhà máy đã sản xuất liên tục đáp ứng nhu cầu bán hàng, sản lượng sản xuất trong 6 tháng đầu năm đã vượt kế hoạch được giao (108.000 tấn/180.000 tấn kế hoạch năm, đạt 60%). Từ trước thời điểm kỷ niệm hơn 1 tháng, cán bộ công nhân viên Nhà máy sản xuất sát vai cùng anh em trong toàn Công ty chuẩn bị cho ngày truyền thống với sự quyết tâm cao, để Lễ kỷ niệm thêm phần ý nghĩa, đánh dấu một cột mốc quan trọng trong sự phát triển chung của Công ty.

Trong không khí hân hoan, cán bộ công nhân viên Nhà máy đã tổ chức nhiều hoạt động với nhiều nội dung phong phú và thiết thực. Thực hiện Kế hoạch 126 phát động thi đua của BTV Công đoàn Tổng công ty, Công đoàn Nhà máy tổ chức hoạt động thi đua trong lao động sản xuất, các phong trào sáng kiến tiết kiệm, các hoạt động văn hóa thể thao được triển khai đồng thời với khẩu hiệu "Thi đua lao động sản xuất lập thành tích chào mừng 20 năm ngày truyền thống Nhà máy sản xuất 26/9/1995 - 26/9/2015 đảm bảo An toàn - Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả". Các đơn vị thi đua với 03 nội dung chính như sau: Sản xuất và phục vụ sản xuất; An toàn lao động - Vệ sinh công nghiệp - Phòng chống cháy nổ và thể thao văn hóa.

Theo đó, với nội dung thi đua sản xuất và phục vụ sản xuất, khối công nghệ sẽ đảm bảo sản lượng ca sản xuất tối thiểu theo định mức đối với từng loại sản phẩm các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật (tiêu hao kim loại, tiêu hao dầu, tiêu hao điện, số tấn sản phẩm/thỏi phế) đạt tối thiểu theo định mức. Công nhân viên tuyệt đối không vi phạm qui trình an toàn vận hành thiết bị, đảm bảo thiết bị hoạt động ổn định trong ca, không để xảy ra sự cố do nguyên nhân vận hành sai qui trình an toàn. Còn khối phục vụ sản xuất: Đảm bảo hiệu suất của các thiết bị hoạt động trong ca lớn hơn định mức qui định cho từng loại sản phẩm. Chất lượng, tiến độ sửa chữa, bảo dưỡng, thay thế thiết bị trong ca bảo trì đảm bảo thời gian sản xuất, không để xảy ra sự cố do chủ quan. Hoàn thành tốt chất lượng phục vụ sản xuất và không vi phạm các qui trình vận hành, sửa chữa, bảo dưỡng thiết bị.

Về công tác An toàn lao động - Vệ sinh công nghiệp - Phòng chống cháy nổ, Thép Việt Úc thực hiện triệt để việc trang bị đầy đủ

Bảo hộ lao động, tuân thủ tuyệt đối các qui trình an toàn lao động và qui trình, hướng dẫn vận hành thiết bị. Tuyệt đối không để xảy ra tai nạn lao động, thực hiện tốt công tác vệ sinh mặt bằng được giao quản lý và việc phân loại rác thải. CBCNV chấp hành nghiêm túc việc hút thuốc lá đúng nơi qui định. Đặc biệt tuân thủ tốt các qui định về phòng chống cháy nổ, đặc biệt là việc chấp hành nghiêm các qui định về sử dụng LPG - Oxy, xăng dầu, máy hàn điện, sử dụng thiết bị điện.

Về văn hóa thể thao, chào mừng ngày Truyền thống, Công ty tổ chức giải thể thao sâu rộng với nhiều môn thi đấu trong toàn Công ty, thu hút đông đảo CBCNV toàn Công ty tham gia hưởng ứng, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CBCNV.

Với sức mạnh của tuổi 20, Công ty LDSX Thép Vinausteel không khỏi vui mừng vì đã "cán" được những mốc thành tích đáng tự hào. 6 tháng đầu năm 2015, Công ty thực hiện phát động phong trào thi đua lao động sản xuất chào mừng Tháng Công nhân đạt hiệu quả cao: Sản lượng trên 25.000 tấn, cao nhất trong 20 năm qua tính từ ngày đầu thành lập. Thép Vinaausteel thực sự đã lập kỷ lục với việc đảm bảo tuyệt đối an toàn về con người và tài sản trong suốt chặng đường dài hai thập kỷ qua. Đời sống và thu nhập của CNVCLĐ mỗi lúc một nâng cao và cải thiện do có sự điều chỉnh lương của toàn thể CNV Công ty từ tháng 1/2015 và đặc biệt là việc điều chỉnh đơn giá lương khoán sản phẩm cho công nhân viên Nhà máy từ 4/2015. Đồng thời, Công đoàn Công ty cũng chủ động phối hợp với chuyên môn để thực hiện chính sách hỗ trợ thêm đối với công nhân viên trong những ngày hè nóng nực bằng cách: Bổ sung nước chanh đá vào 03 tháng hè và sữa tươi tiệt trùng cho công nhân sản xuất trực tiếp khối công nghệ. Chính sự hỗ trợ thiết thực này cùng với nhiều chế độ chính sách khác được duy trì trong nhiều năm qua khiến cho CBCNV Công ty LDSX Thép Vinausteel luôn cảm thấy yêu quý đơn vị và làm việc với tất cả tinh thần, trách nhiệm.

Vừa qua, ngày 4/7/2015, Nhà máy sản xuất đã đón tấn thép thứ 3 triệu với sự phấn khởi của toàn thể CBCNV Công ty. Hiện nay Nhà máy đã đăng ký với Công đoàn Tổng công ty và đang tích cực tham gia xây dựng để Công ty đạt danh hiệu "Nhà máy công viên", củng cố đội ngũ ngày một trưởng thành, đóng góp tích cực vào hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty. Với sự tích cực này, chắc chắn Nhà máy 20 tuổi sẽ tiếp tục đóng góp những kết quả tích cực, cùng đưa Công ty LDSX Thép Vinausteel trong cả năm 2015 tới những thành công lớn. Để kỷ niệm 20 năm ngày truyền thống Nhà máy 26/9/1995 – 26/9/2015 thật vẻ vang và đầy tự hào!■

Tuổi trẻ ngành VNSTEEL
Uống nước luôn nhớ đến nguồn

NHÂN DỊP KỶ NIỆM 68 NĂM NGÀY THƯƠNG BINH LIỆT SỸ (27/7/1947-27/7/2015), ĐOÀN THANH NIÊN VNSTEEL ĐÃ LÊN ĐƯỜNG VỚI NHỮNG HOẠT ĐỘNG TRI ÂN CÁC ANH HÙNG LIỆT SỸ, GIA ĐÌNH CÓ CÔNG VỚI CÁCH MẠNG TẠI HUYỆN BẢO THẮNG VÀ VĂN BÀN, TỈNH LÀO CAI VÀ QUẢNG TRỊ. CHUYẾN ĐI ĐÃ MANG LẠI NHIỀU DƯ ÂM KHIẾN TUỔI TRẺ VNSTEEL CÀNG HĂNG SAY LAO ĐỘNG, SÁNG TẠO, CỐNG HIẾN SỨC TRẺ CỦA MÌNH HƠN NỮA.

Đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP phối hợp với huyện Đoàn Bảo Thắng, huyện Đoàn Văn Bàn, Đoàn Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung, Ban Thường trực Quỹ XHTT Tổng công ty và các y bác sỹ Bệnh viện Bạch Mai đã tổ chức Chương trình tình nguyện Hè 2015 và tri ân các anh hùng liệt sỹ và người có công với đất nước. Tổng giá trị thực hiện trong đợt này là gần 222 triệu đồng, bao gồm: tổ chức trao 40 suất quà (500.000đ/suất) với giá trị 20 triệu đồng; khám bệnh, tư vấn, cấp phát thuốc miễn phí cho 600 thương binh, gia đình chính sách, cựu thanh niên xung phong và bà con nhân dân nghèo tại địa bàn huyện Văn Bàn và Bảo Thắng, tỉnh Lào Cai với giá trị thuốc cấp miễn phí cho bà con gần 70 triệu đồng; trao tặng 10 thùng rác và 2 xe trở rác theo tiêu chí Nông thôn mới về Bảo vệ môi trường cho Thôn Tân Lợi, xã Xuân Giao, huyện Bảo Thắng với tổng giá trị 32 triệu đồng (VNSTEEL hỗ trợ 21 triệu đồng); Khánh thành 100 lò đốt rác theo tiêu chí Nông thôn mới về Bảo vệ môi trường cho xã Hòa Mạc, huyện Văn Bàn với tổng giá trị hỗ trợ 50 triệu đồng; hỗ trợ 50 triệu đồng cho Trạm Y tế xã Sơn Thủy, huyện Văn Bàn để xây dựng hệ thống xử lý rác thải Y tế và hệ thống thiết bị, phòng lạnh bảo quản thuốc và vắc xin.

Kính cẩn nghiêng mình trước các anh hùng Liệt sỹ

Khám bệnh, tư vấn và cấp phát thuốc miễn phí tại huyện Bảo Thắng

Trao tặng quà cho các cựu thanh niên xung phong tại huyện Văn Bàn

Trao tặng 10 thùng rác và 02 xe chở rác cho thôn Tân Lợi, xã Xuân Giao

Đồng chí Nguyễn Văn Toàn – Phó Tổng giám đốc Tổng công ty và đồng chí Phạm Thanh Sơn- Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng công ty trao hỗ trợ cho Trạm Y tế xã Sơn Thủy, Văn Bàn, Lào Cai

Đêm đó, Đoàn Tổng công ty, Đoàn Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung và huyện Đoàn Bảo Thắng đã có một lễ thắp nến tri ân đầy ý nghĩa các anh hùng liệt sỹ tại nghĩa trang Trung tâm huyện Bảo Thắng. Một không khí thành kính, thiêng liêng bao trùm toàn đoàn. Không gian nơi đây dường như lắng đọng, có thể nghe được tiếng của những trái tim đang đập những nhịp đập đầy biết ơn trước những cống hiến, hy sinh của các anh hùng liệt sỹ cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Đoàn Thanh niên VNSTEEL nguyện noi gương thế hệ cha anh đi trước, viết tiếp và thắp sáng lên truyền thống anh hùng của dân tộc Việt Nam, tiếp tục phát huy tinh thần xung kích sáng tạo của tuổi trẻ tham gia phát triển kinh tế xã hội. Đó là những nhiệm vụ lớn, còn trước mắt, mỗi đoàn viên đều tự nguyện thực hiện những việc làm nhỏ bé nhưng thiết thực tại địa phương của mình như: chăm sóc, phụng dưỡng gia đình thương binh, liệt sỹ, cựu TNXP, người có công với cách mạng,... Tuổi nhỏ làm việc nhỏ, những hành động này đã góp một phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ tổ quốc Việt Nam XHCN.

Vẫn theo mạch cảm xúc này, Đoàn đã di chuyển đến Quảng Trị để thực hiện thêm một cuộc trò chuyện tâm linh tại Nghĩa trang Đường 9. Những ngọn nến lung linh đã thay lời các Đoàn viên của Đoàn Thanh niên VNSTEEL báo cáo với các chú, các anh về thành tích mà tuổi trẻ của doanh nghiệp hàng đầu trong ngành Thép Việt Nam đã đạt được và đang nhắm tới. Trong khuôn khổ của Chương trình Đoàn Tổng công ty đã trao 20 suất quà (1.000.000đ/suất) cho các gia đình, thân nhân liệt sỹ đã hy sinh khi làm nhiệm vụ tiếp tế hàng, vũ khí cho đảo Cồn Cỏ, các thương binh, liệt sỹ tham gia bảo vệ thành cổ Quảng Trị, gia đình có công với cách mạng,... với tổng giá trị 20 triệu đồng. Mang theo trong hành trình,

Thế hệ trẻ ngày nay đời đời nhớ ơn các anh, thắp nén nhang thành kính tưởng nhớ công lao của các anh

Khánh thành 100 lò đốt rác tại xã Hòa Mạc

Trao tặng quà cho các gia đình, thân nhân liệt sỹ tại Quảng Trị

Đoàn Khối đã trao nhiều phần quà cho Ban quản lý các khu di tích Ngã ba Đồng Lộc, Nghĩa trang Trường Sơn, Nghĩa trang Đường 9, trao tặng quà cho các bà mẹ Việt Nam Anh hùng, các gia đình chính sách, gia đình liệt sỹ, thương binh, gia đình có công với cách mạng tại Hà Tĩnh và Quảng Trị.

Không nói ra, song ai cũng mong hành trình ý nghĩa này cứ dài ra như một bản hùng ca bất tận. Trở về nguồn với tình cảm biết ơn, trân trọng và thiêng liêng, những người trẻ của VNSTEEL càng thấy ý nghĩa của cuộc sống, giá trị của hòa bình và nhủ lòng phải trân trọng những gì đang có và sống có trách nhiệm hơn. ■

B.T. Sơn

GIẢI CẦU LÔNG CNVCLĐ TOÀN QUỐC – CÚP BÁO LAO ĐỘNG

VNSTEEL đóng góp giải lớn

Giải Cầu lông CNVCLĐ toàn quốc – Cúp Báo Lao Động 2015 lần thứ 2 đã kết thúc sau 5 ngày tranh tài với những ấn tượng để lại không chỉ dừng ở mức chuyên môn đỉnh cao của phong trào như giới chuyên gia đã nhận định mà đó còn là những ngày gặp gỡ tại Bắc Ninh, mảnh đất trọng chữ tình.

Tham gia giải, VNSTEEL đã đoạt được 3 giải thưởng lớn gồm: Cặp đôi VĐV Công – Hiếu đoạt Huy chương Vàng đôi nam nữ; Cặp đôi VĐV Công – Hùng đạt huy chương Vàng đôi nam; Cặp đôi VĐV Hà – Xuân đạt Huy chương đồng.

Có thể nói, giải đấu đã diễn ra với tinh thần thể thao cao thượng và là sân chơi bổ ích cho CNVCLĐ trong toàn quốc.

Đào Xuân

Đôi Công - Hùng đạt Huy chương vàng đôi nam

VĐV Hà - Xuân đạt huy chương đồng

Lãnh đạo chúc mừng động viên đôi VĐV Công - Hùng quyết đấu đạt Huy chương Vàng

Đôi Công - Hiếu đạt Huy chương vàng đôi Nam, Nữ

Đôi Công - Hùng đang thi đấu tranh giải Nhất (Huy chương Vàng)

Công Ty TNHH Gia công và Dịch vụ Thép Sài Gòn

Công Ty TNHH Gia công và Dịch vụ Thép Sài Gòn (tên viết tắt: SGC) là công ty liên doanh được thành lập vào ngày 07 tháng 12 năm 1996 theo giấy chứng nhận đầu tư số: 1767/GP do Bộ Kế hoạch và Đầu tư cấp. Với số vốn đầu tư 7.360.000 USD từ Việt Nam, Nhật Bản và Singapore, Công ty đã đi vào hoạt động từ tháng 3 năm 1998.

Ở lĩnh vực thép, SGC tự hào rằng đây là công ty hàng đầu cung cấp các chủng loại thép khác nhau có chất lượng cao như thép cán nguội, cán nóng, mạ kẽm, mạ màu, thép silic và thép không gỉ, v.v…từ Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, v.v. Với các thiết bị mới và hiện đại của Nhật Bản, SGC có thể cung cấp sản phẩm và dịch vụ gia công cắt thép cuộn thành tấm và xẻ dọc theo kích thước mà quý khách hàng yêu cầu với độ chuẩn xác cao và giao hàng đúng hạn.

Sản phẩm của Công ty có thể phục vụ cho sản xuất nhiều loại sản phẩm ứng dụng khác nhau như: Mô tơ điện, phụ tùng ô tô xe máy, máy móc thiết bị, ống thép, đồ gia dụng, v.v…

Công ty đã được tổ chức Quốc tế Bureau Veritas cấp giấy chứng nhận hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO9001:2008 và hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2004 cùng với chính sách chất lượng "Thỏa mãn nhu cầu của khách hàng với chất lượng cao, giá cả hợp lý, giao hàng đúng hạn, không ngừng cải tiến và hoàn thiện hệ thống chất lượng". SGC luôn cung cấp tới quý khách hàng chất lượng tốt nhất và dịch vu cao nhất.

Nếu quý khách có yêu cầu về các loại thép theo kích thước chuẩn xác hoặc gia công thép, xin qúy khách hãy liên hệ với SGC theo địa chỉ và số điện thoại dưới đây.

SỐ 5, ĐƯỜNG 4A, KHU CÔNG NGHIỆP BIÊN HÒA 2, PHƯỜNG LONG BÌNH,TP. BIÊN HÒA, TỈNH ĐỒNG NAI - VIỆT NAM.

TELEPHONE: 84.61.3833001 - (3 LINE) FAX: 84.61.3835135 EMAIL: SALES@SGC.COM.VN

CÔNG TY CỔ PHẦN KIM KHÍ MIỀN TRUNG - CEVIMETAL

Công ty cổ phần Kim khí Miền Trung - CEVIMETAL trước đây là Công ty Kim khí Miền Trung (Doanh nghiệp Nhà nước thành viên của Tổng Công ty Thép Việt Nam. - VNS).

Công ty được cổ phần hoá và chính thức đi vào hoạt động theo hình thức Công ty cổ phần từ ngày 01/01/2006.

CÔNG TY HOẠT ĐỘNG TRONG CÁC LĨNH VỰC CHỦ YẾU SAU:

- Cung cấp thép xây dựng các loại cho các công trình.
- Kinh doanh, xuất nhập khẩu kim khí, vật tư thứ liệu, phế liệu kim loại, vật tư tổng hợp, vật liệu xây dựng; thép xây dựng dân dụng và công nghiệp.
- Đầu tư kinh doanh khách sạn, văn phòng cho thuê và chung cư cao tầng.
- Kinh doanh dịch vụ cho thuê kho bãi.
- Đại lý phân phối sản phẩm cho các doanh nghiệp trong và ngoài nước.

Hiện nay, chúng tôi đang cung ứng phôi thép, thép phế liệu và là nhà phân phối chính (cấp I) sản phẩm thép xây dựng cho các nhà sản xuất có uy tín như thép Miền Nam (SSC), thép Việt-Úc, thép Việt-Hàn (VPS), thép Úc-SSE, thép VinaKyoei (thép Việt Nhật), thép Thái Nguyên (Tisco), thép Hoà Phát,... Công ty chúng tôi đã và đang cung cấp thép xây dựng cho một số công trình trọng điểm tại khu vực Miền Trung như: Hệ thống thoát nước và Vệ sinh môi trường của TP.Đà Nẵng, mở rộng đường Bạch Đằng tây TP Đà Nẵng; Dự án mở rộng Cảng Tiên Sa, Cầu Thuận Phước, Cầu Tuyên Sơn (Đà Nẵng), Cầu Mỹ Thuận, Tòa nhà Trung tâm Phần Mềm Đà Nẵng, Hầm đường bộ Hải Vân, Nhà máy xi măng Kim Đỉnh; các công trình thủy điện đã và đang thi công như Ialy, Sesan 3, Sesan 3A, Sesan 4, sông Hinh, Avương, Rào Quán, sông Ba Hạ, Buôn Tua và Buôn Kuốp; Dự án Nhà máy lọc dầu Dung Quất, các công trình thuộc khu kinh tế Dung Quất... và một số công trình trọng điểm khác.

Gần 30 năm hoạt động trong ngành thép, chúng tôi luôn nhận thức rằng: "Chất lượng sản phẩm và dịch vụ là uy tín, quyết định đến sự ổn định và phát triển bền vững của Công ty", và đó cũng là phương châm hàng đầu của Công ty trong suốt quá trình tổ chức sản xuất kinh doanh. Công ty CP Kim khí Miền Trung đã xây dựng và duy trì hệ thống quản lý chất lượng phù hợp ISO 9001:2008 (được Tổ chức QUAC-ERT chứng nhận). Sử dụng sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi, Quý khách hàng sẽ được bảo đảm 100% về chất lượng với giá cả cạnh tranh. Nhờ vậy, trong những năm qua Công ty đã nhận được nhiều giải thưởng, danh hiệu như: Sao vàng Đất Việt và Cúp vàng Đà Nẵng năm 2004; Được xếp hạng trong Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam các năm 2007 - 2010.

Công ty chúng tôi có mạng lưới các Đơn vị trực thuộc khắp cả nước, cung cấp các mặt hàng sắt thép các loại với nhiều chính sách bán hàng hấp dẫn. Khi được chọn là nhà cung cấp, chúng tôi cam kết thỏa mãn tốt nhất nhu cầu của quý khách hàng, thông qua việc cung cấp đầy đủ, kịp thời số lượng, chất lượng, qui cách, chủng loại và giá cả cạnh tranh.