



CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG

Đặng Ngọc Minh

Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty
Thép Việt Nam - CTCP

Đặng Thị Ngọc Thu

Tổng biên tập
Tạp chí Công Thương

BAN BIÊN TẬP

Đặng Ngọc Minh - Trưởng ban
Đỗ Đình Trường - Phó Trưởng ban

Đào Xuân Kỷ - Ủy viên TT

Nguyễn Thành Đồng - Ủy viên
Phan Văn Hòa - Ủy viên

Vũ Thượng Thư - Ủy viên
Minh Thùy - Ủy viên TK

TÒA SOẠN

Phía Bắc: 91 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội
ĐT: 04.3856.1767 (máy lẻ 403)
Fax: 04.3856.1815

Phía Nam: Số 56, Thủ khoa Huân,
Q I, Thành phố Hồ Chí Minh
ĐT: 08.3829.1539
Fax: 08.3829.6301
Email: bantincongdoanthepvn@gmail.com

*Ảnh bìa: Một tiết mục trong cuộc thi
Tiếng hát nhữngh người thợ trẻ do Công đoàn
TISCO tổ chức - Ảnh: Dương Tuấn Dũng*

Giấy phép xuất bản: Số 58/GP-XBBT
Cục Báo chí, Bộ Thông tin
và Truyền thông cấp ngày 21/8/2014

In tại Công ty CP Hợp tác Quốc tế

LƯU HÀNH NỘI BỘ

(Tr 2-4) Tin tức - Sự kiện

- ◆ Tin vắn
- ◆ Sôi nổi hoạt động thể thao phía Bắc

(Tr 5-11) Chính sách và cuộc sống

- ◆ Một số giải pháp nhằm tăng cường liên kết giữa các đơn vị trong hệ thống VNSTEEL
- ◆ Ngành Thép nội địa trước sức ép cạnh tranh mới
- ◆ Tìm hiểu về Hiệp định thương mại tự do

(Tr 12-15) Diễn đàn - Trao đổi

- ◆ Liên kết Công đoàn trong toàn cầu hóa
- ◆ Gang Thép Thái Nguyên: Vượt khó cùng người lao động

(Tr 16-19) Hoa đài thường

- ◆ Mở sắt Tiến Bộ những hình ảnh không quên
- ◆ Vũ Thị Thuân: Hành trình đưa sự thật ra ánh sáng

(Tr 20-25) Kinh nghiệm hoạt động

- ◆ Đội ngũ công nhân Gang Thép: 55 năm một tinh thần thép
- ◆ Công đoàn Công ty TNHH Thép VINA KYOEI: 20 năm vì người lao động
- ◆ Trên những nẻo đường từ thiện

(Tr 26-29) Tư vấn nghề nghiệp, pháp luật

- ◆ Cải tiến lò điện hồ quang: Để phòng ngừa và kiểm soát ô nhiễm trong sản xuất thép
- ◆ Giới thiệu những nội dung mới trong luật phòng chống tham nhũng

(Tr 30-31) Công đoàn bạn

- ◆ Đối thoại dân chủ ở Than Khênh Hòe: Quyết tâm đi đến cùng

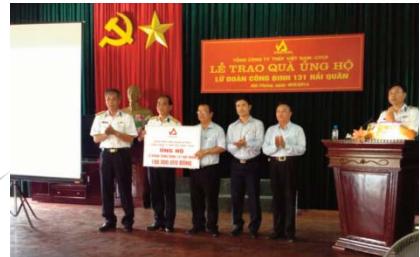
(Tr 32) Nhịp sống

- ◆ Ngẫm về nhảy việc

● Sáng ngày 21/9/2014, Công ty Liên doanh Khoáng sản và Luyện kim Việt - Trung (VTM) đã tổ chức khánh thành Nhà máy Gang Thép Lào Cai tại Khu Công nghiệp Tầng Loồng, huyện Bảo Thắng. Nhà máy Gang Thép Lào Cai mỗi ngày sẽ cho ra lò khoảng hơn 2.000 tấn gang tiêu chuẩn để luyện thành phôi thép, nộp ngân sách Nhà nước 700 tỷ đồng/năm. Nguồn nguyên liệu chủ yếu là quặng sắt khai thác tại mỏ Quý Xa với tổng trữ lượng 120 triệu tấn.



● Đ/c Vũ Bá Ổn, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc và đ/c Đặng Ngọc Minh, Chủ tịch Công đoàn thay mặt cho hơn 16.000 CNVCLĐ Tổng công ty Thép Việt Nam đã đến thăm Vùng Cảnh sát biển III tại Bà Rịa – Vũng Tàu và Lữ đoàn Công binh 131, Quân chủng Hải quân tại thành phố Hải Phòng trao quà cho mỗi đơn vị 100 triệu đồng.



● Vừa qua, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP đã tổ chức hội nghị trực tuyến học tập, quán triệt Nghị quyết Trung ương 9 (Khoá XI) cho trên 500 đồng chí là cán bộ chủ chốt và đảng viên của các đơn vị trực thuộc tại Khu vực Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh.



● Ngày 28/8/2014, tại Nhà văn hóa Công nhân Gang Thép, Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên, Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam đã tổ chức lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2014 cho cán bộ công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty tại khu vực thành phố Thái Nguyên.



● Hướng ứng phong trào xây dựng nhà ăn ca tự chọn do Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam phát động, được sự quan tâm tạo điều kiện của lãnh đạo Công ty với sự chỉ đạo trực tiếp của Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên, ngày 18/8/2014, Xí nghiệp Vận tải Đường sắt đã tổ chức khánh thành nhà ăn ca tự chọn dành cho CNLĐ.



● Đêm ngày 6/9/2014, Công đoàn và Chi đoàn Thanh niên Cơ quan Tổng công ty Thép Việt Nam đã tổ chức chương trình "Đêm hội trăng rằm VNSTEEL 2014" cho các cháu trong độ tuổi thiếu niên, nhi đồng là con của cán bộ CNVC VNSTEEL tại 91 Láng Hạ, Hà Nội.



- Ngày 03/10/2014, Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP (VNSTEEL) và RHI Refractories Asia Pacific Pte, Ltd. (thuộc Tập đoàn RHI – Cộng hòa Áo) đã ký Thỏa thuận hợp tác toàn diện và lâu dài trong việc cung cấp, sử dụng vật liệu và giải pháp công nghệ chịu lửa cho ngành luyện kim. Sau 10 năm hợp tác, VNSTEEL và RHI thực sự trở thành đối tác tin cậy của nhau.



- Thẩm nhuần đạo đức cách mạng, truyền thống "uống nước nhớ nguồn" của dân tộc ta, Công ty CP Kim khí miền Trung đã nhận phong danh hiệu "mẹ VNAH Nguyễn Thị Thao" trù tại xã Hòa Tiên, huyện Hòa Vang, TP Đà Nẵng vừa được nhà nước phong tặng danh hiệu trong năm 2014. Nhân dịp này, Công ty đã tổ chức đến thăm và trao quà cho mẹ VNAH Nguyễn Thị Thao và mẹ VNAH Nguyễn Thị Cam.



- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam, ngày 06/8/2014, Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam đã có Quyết định số 207/QĐ-CĐT công nhận CĐCS Công ty TNHH VNS - DAEWOO với 15 đoàn viên, Quyết định số 206/QĐ-CĐT công nhận Ban chấp hành CĐCS Công ty gồm 5 đ/c, trong đó đ/c Phạm Tối là Chủ tịch. Công ty TNHH VNS-DEAWOO là liên doanh giữa Tổng công ty Thép Việt Nam với Deawoo International trong lĩnh vực kinh doanh và chế biến thép phế.



- Thực hiện chương trình công tác quý III năm 2014, ngày 25/8/2014 Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam đã ban hành Hướng dẫn số 220/HD-CĐT hướng dẫn các CĐCS về công tác quy hoạch cán bộ. Sau khi xem xét kết quả của các CĐCS, Công đoàn TCT sẽ triển khai quy hoạch cán bộ Công đoàn cấp TCT.

Đây là lần đầu tiên Công đoàn TCT Thép Việt Nam xây dựng quy hoạch cán bộ trên phạm vi toàn TCT nhằm có tầm nhìn chiến lược trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng hụt hắng trong đội ngũ cán bộ công đoàn, đảm bảo tính kế thừa, tạo sự chủ động cho cơ sở; đồng thời làm căn cứ để đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong hệ thống Công đoàn TCT đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình hiện nay.



- Vừa qua, đã diễn ra Hội nghị tham vấn về Hiệp định Thương mại tự do giữa Việt Nam với Liên minh Hải quan 3 nước Nga, Belarus, Kazakhstan (VCUFTA) do Cục Xuất nhập khẩu - Bộ Công Thương tổ chức vào ngày 20/8/2014. Tham gia phía Hiệp hội Thép Việt Nam (VSA) có ông Chu Đức Khải - Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký VSA.



SÔI NỔI

hoạt động thể thao phía Bắc



Đội bóng đá Thép Việt – Úc & đội bóng đá Công ty CP Trúc Thôn trước giờ thi đấu tranh giải nhất môn bóng đá.

Thực hiện chương trình thể thao của Công đoàn Tổng Công ty thép Việt Nam (VNSTEEL), trong 2 ngày 19 và 20/9/2014, tại sân Vận động phường Cộng Hoà, thị xã Chí Linh, tỉnh Hải Dương và nhà thi đấu thể thao của Công ty CP Trúc Thôn, gần 100 vận động viên là NLĐ thuộc 4 đơn vị của Tổng công ty trong khuôn khổ cụm VHTT khu vực Hải Dương - Hải Phòng đã tham gia thi đấu 04 môn thể thao: bóng đá, cầu lông, bóng bàn và tennis. Kết quả như sau:

1. Bóng đá:

- Giải nhất: Công ty Liên doanh sản xuất thép Việt Úc
- Giải nhì: Công ty CP Trúc Thôn.
- 2. Giải nhất **cầu lông** đôi nam trên 40 tuổi: Nguyễn Văn Hồng và

Phạm Văn Hải; dưới 40 tuổi: Cao Vịnh Long và Nguyễn Văn Lợi – đều của Thép Việt Úc.

3. Giải nhất môn **bóng bàn** đôi nam thuộc về Nguyễn Anh Thế và Nguyễn Hồng Thái; Bóng bàn đơn nam: Nguyễn Anh Thế – cũng đều của Thép Việt Úc.

4. **Tenis** đôi nam trên 40 tuổi giải nhất trao cho Ngô Văn Chung và Vũ Xuân Linh; đôi nam dưới 40 tuổi là Lưu Văn Sáng và Trần Ngọc Thức – đều của Trúc Thôn,

Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam và Công đoàn Công ty CP Trúc Thôn là đơn vị cụm trưởng đã trao tặng Cúp và hơn 40 triệu đồng tiền thưởng cho các đội và VĐV thi đấu đạt thành tích.

Sôi động không kém là giải Quần vợt CNVCLĐ năm 2014 (lần thứ 6) được Công đoàn Tổng

Công ty tổ chức vào ngày 27/9/2014 tại Trung tâm thể dục thể thao số 198, Nguyễn Trãi, Thanh Xuân, Hà Nội.

Kết quả: Giải nhất nhóm tuổi trên 45 thuộc về Văn Tiến Đức & Trịnh Gia Giao, Công ty CP Kim khí Bắc Thái; nhóm tuổi dưới 45 thuộc về Trương Ngọc Dũng & Nguyễn Xuân Thành, Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên. Giải nhì được trao cho Lê Hoàng & Đào Văn Thu, Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên. Đồng giải ba là hai cặp VĐV Võ Trí Nghĩa & Nguyễn Tiến Dũng, Công ty CP Tôn mạ VNSTEEL Thăng Long; Đỗ Đình Trường & Nguyễn Hải Bằng, Cơ quan Tổng công ty.

Đào Xuân Kỷ
Trưởng ban Tuyên giáo
Công đoàn TCT

Một số giải pháp NHẰM TĂNG CƯỜNG LIÊN KẾT giữa các đơn vị trong hệ thống VNSTEEL

Với đặc thù của một Tổng công ty nhà nước được hình thành từ các đơn vị riêng lẻ, độc lập, nên mặc dù hoạt động trong cùng lĩnh vực sản xuất kinh doanh thép nhưng tính liên kết, hợp tác giữa các đơn vị trong cùng hệ thống Tổng công ty chưa cao, chưa phát huy hết được sức mạnh nội tại của một doanh nghiệp được xem là đầu tàu trong ngành thép.

Có thể thấy, các đơn vị thành viên của Tổng công ty tham gia vào hầu hết các khâu, các mắt xích quan trọng trong chuỗi cung ứng của ngành thép, từ thượng nguồn tới hạ nguồn, từ cung cấp nguyên vật liệu tới sản xuất, tiêu thụ sản phẩm. Tuy vậy, nếu xem mỗi đơn vị là một mắt xích trong một chuỗi cung ứng hoàn chỉnh thì liên kết giữa chúng có phần lỏng lẻo. Nếu có thể tạo ra một sự liên kết chặt chẽ giữa các đơn vị trong hệ thống Tổng công ty thì lợi ích mang lại là rất lớn, cụ thể:

- Kết hợp hoạt động cung cấp nguyên liệu đầu vào nhằm tăng khối lượng mua, tăng sức mạnh đàm phán, giảm giá mua vào, giảm các chi phí liên quan (vận chuyển, giao nhận...).

- Kết hợp tiêu thụ sản phẩm đầu ra nhằm tăng khả năng thuỷ tóm và dẫn dắt thị trường, duy trì giá bán, tạo điều kiện nâng cao lợi nhuận.

- Phối hợp trong sản xuất như chuyên môn hóa, hợp tác khoa học kỹ thuật, trao đổi chuyên gia... nhằm nâng cao năng suất, hạ chi phí, giá thành.

- Hạn chế rủi ro trong kinh doanh (tài chính, công nợ...).

- Giảm các chi phí chung về quản lý, bán hàng, tài chính, tồn kho... nếu có sự điều phối hợp lý trong hệ thống.

- Nâng cao khả năng giám sát của Tổng công ty với các đơn vị trong hệ thống thông qua các thông tin đa chiều...

Nhận thức được tầm quan trọng của việc liên kết hệ thống, từ năm 2011 Đảng ủy Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP đã ban hành Nghị quyết 463-NQ/ĐUT về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty trong hoạt động SXKD và nâng cao hiệu quả mối quan hệ giữa các đơn vị trong lĩnh vực sản xuất và lưu thông phân phối.

Sự ra đời của Nghị quyết 463 cùng với các chỉ đạo xuyên suốt từ Đảng ủy, Hội đồng Quản trị tới Ban điều hành đã tạo điều kiện gắn kết tốt hơn hoạt động giữa khối sản xuất và lưu thông trong hệ thống Tổng công ty. Các kết quả cụ thể có thể kể ra như:

- Tiêu thụ sản phẩm đầu ra của các công ty sản xuất thông qua các công ty kim khí có chiều hướng gia tăng. Công ty CP Kim khí Hà Nội hiện đã trở thành một trong những nhà phân phối chủ lực của

Vinausteel và đang tích cực phối hợp để tiêu thụ sản phẩm cho các công ty sản xuất khác ở phía Bắc như VPS, Natsteelvina, VTM... Công ty CP Kim khí TP. Hồ Chí Minh, Công ty CP Kim khí Miền Trung hiện là nhà phân phối chính sản phẩm thép chữ "V" (do Thép Miền Nam, Thép Thủ Đức, Thép Nhà Bè sản xuất) tại khu vực miền Tây và miền Trung, gắn liền với đề án tái cơ cấu hệ thống phân phối của Tổng công ty.

- Các công ty kim khí đồng thời cũng là nguồn cung cấp một số nguyên vật liệu đầu vào chính như phôi thép, gang, thép phế... cho các công ty sản xuất trong hệ thống. Việc phối hợp cả đầu vào và đầu ra cũng tạo điều kiện để các đơn vị luân chuyển nguồn tiền, nguồn hàng tốt hơn, hạn chế rủi ro, và tiết kiệm chi phí (kết hợp vận chuyển 2 chiều,...).

- Ngoài ra, các đơn vị cũng ưu tiên sử dụng sản phẩm, dịch vụ của nhau như việc Tôn Phương Nam, VNSTEEL Thăng Long ưu tiên mua CRC từ Tấm lá Phú Mỹ; ưu tiên sử dụng các dịch vụ kho bãi, tư vấn, gia công, sửa chữa, nghỉ dưỡng... của các đơn vị trong cùng hệ thống.

Trong thời gian qua, Tổng công ty cũng đã tích cực hỗ trợ để tăng cường mối liên kết giữa các đơn vị bằng việc ban hành một số cơ chế, chính sách như: chính sách hỗ trợ tín dụng dưới hình thức bán hàng tín chấp; ban hành quy định

về mua bán vật tư, nguyên liệu theo đó các đơn vị sản xuất khi có nhu cầu đều phải gửi hỏi hàng tới các đơn vị có khả năng cung cấp trong hệ thống...

Tuy vậy, theo báo cáo sơ kết 2 năm thực hiện Nghị quyết 463, Đảng ủy Tổng công ty cũng thẳng thắn nhìn nhận việc triển khai Nghị quyết 463 vẫn còn nhiều tồn tại, các kết quả đạt được chưa cao. Ngoài các nguyên nhân khách quan như kinh tế, thị trường có nhiều khó khăn thì cũng có các nguyên nhân chủ quan như việc triển khai còn mang nhiều tính hình thức; các đơn vị chưa xây dựng được các kế hoạch, nội dung, chính sách cụ thể để triển khai.

Trong bối cảnh dự báo thị trường thép năm 2014 và các năm tiếp theo còn nhiều khó khăn, cạnh tranh gay gắt; Tổng công ty đã lỗ 2 năm liên tiếp, hoạt động của nhiều đơn vị kém hiệu quả; vừa qua Đảng ủy, Hội đồng Quản trị và Ban điều hành của Tổng công ty đã quyết tâm thực hiện việc tái cấu trúc nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, đồng thời tiếp tục đề cao việc liên kết hệ thống, xem đây là một trong những yếu tố quan trọng để nâng cao năng lực cạnh tranh của Tổng công ty trên thị trường. Định hướng hợp tác được đặt trọng tâm vào nội dung “Tăng cường mối liên kết giữa các đơn vị trong hệ thống, các đơn vị trong Tổng công ty ưu tiên sử dụng sản phẩm, dịch vụ của nhau”.

Để tiếp tục triển khai có hiệu quả chủ trương này, Tổng công ty cần xây dựng được các giải pháp đồng bộ từ nhiều phía. Một số phương hướng triển khai cụ thể như sau:

Về phía Tổng công ty:

- Nghiên cứu tái cơ cấu danh mục đầu tư, nguồn vốn nhằm tập trung nguồn lực, tăng khả năng

kiểm soát ở các lĩnh vực trọng tâm, tạo điều kiện kết nối giữa các đơn vị cùng hệ thống được thuận lợi hơn.

- Nghiên cứu xây dựng các cơ chế, nguyên tắc phối hợp cụ thể giữa các đơn vị, người đại diện trong từng lĩnh vực như thị trường, tài chính, nguyên vật liệu, kỹ thuật, đầu tư... để dễ dàng trong việc triển khai, thực hiện.

- Tăng cường các hoạt động hỗ trợ về nghiệp vụ, kỹ thuật, tài chính, thương hiệu, thông tin thị trường... nhằm gắn kết các đơn vị, đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động chung của toàn hệ thống Tổng công ty.

Về phía các đơn vị trong hệ thống:

- Nâng cao năng lực cung cấp các sản phẩm, dịch vụ chất lượng, giá cả cạnh tranh, chi phí thấp, tiến tới không thua kém các doanh nghiệp tiêu biểu trong cùng lĩnh vực hoạt động.

- Xây dựng các kế hoạch, mục tiêu, bước đi cụ thể nhằm tăng dần sản lượng sản phẩm, dịch vụ được cung cấp, tiêu thụ qua các doanh nghiệp trong cùng hệ thống; phấn đấu trở thành các đối tác lớn của nhau để được hưởng các mức ưu đãi, chiết khấu tốt hơn...

- Xây dựng các cơ chế, chính sách hỗ trợ, ưu tiên đối với các đơn vị trong cùng hệ thống trong việc cung cấp sản phẩm, dịch vụ; tiêu thụ hàng hóa...

Về phía các tổ chức đảng, đoàn thể, trong đó có Công đoàn: tiếp tục tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ lãnh đạo, công nhân viên trong toàn hệ thống Tổng công ty về vai trò và tầm quan trọng của việc liên kết hệ thống trong việc nâng cao năng lực cạnh tranh và sức mạnh của Tổng công ty trên thị trường.

Nhận thức sâu sắc tầm quan trọng của việc liên kết hệ thống,

trên cơ sở chức năng nhiệm vụ được giao, Ban Kế hoạch Thị trường đang tích cực triển khai một số công tác hỗ trợ sau:

- Đối với lĩnh vực kế hoạch:

+ Nghiên cứu đưa ra yêu cầu đối với các đơn vị khi xây dựng kế hoạch hàng năm cần bổ sung kế hoạch tiêu thụ, cung cấp sản phẩm, dịch vụ trong hệ thống, hướng tới mục tiêu tăng dần tỷ trọng sử dụng sản phẩm, dịch vụ của nhau.

+ Tổng hợp nhu cầu mua nguyên vật liệu, kế hoạch sản xuất kinh doanh của các đơn vị trong toàn hệ thống, chia sẻ thông tin để kết nối giữa các đơn vị, người đại diện.

- Đối với lĩnh vực thị trường:

+ Tổng hợp và cung cấp các thông tin, dự báo thị trường nhằm hỗ trợ tích cực các đơn vị trong hoạt động mua bán, xuất nhập khẩu.

+ Hỗ trợ các đơn vị trong việc nghiên cứu các thị trường ngành hàng cụ thể nhằm xây dựng các định hướng, chính sách phù hợp.

+ Nghiên cứu xây dựng các cơ chế phối hợp giữa các đơn vị trong lĩnh vực thị trường, mua bán, xuất nhập khẩu. Vừa qua, Ban Kế hoạch Thị trường đã phối hợp với Thép Miền Nam, Thép Thủ Đức, Thép Biên Hòa và Thép Nhà Bè xây dựng Quy chế phối hợp sản xuất, tiêu thụ sản phẩm thép dài nhãn hiệu “V” để Tổng Giám đốc ban hành và áp dụng nhằm hạn chế cạnh tranh nội bộ, nâng cao hiệu quả công tác tiêu thụ thép “V”.

- Đối với lĩnh vực thương hiệu:

Nghiên cứu xây dựng quy chế sử dụng nhãn hiệu VNSTEEL để triển khai trong toàn hệ thống Tổng công ty. Xây dựng các kế hoạch phát triển thương hiệu nhằm hỗ trợ và kết nối các đơn vị toàn hệ thống. ■

Phạm Công Thảo
Trưởng ban KHTT TCT

Kim khí Hà Nội và Vinausteel giao lưu văn hóa, thể thao

Vừa qua, tại Hải Phòng đã diễn ra buổi giao lưu văn hóa thể thao giữa Công ty CP Kim khí Hà Nội và Công ty liên doanh sản xuất Thép Vinausteel. Với mục tiêu nâng cao sự hiểu biết giữa cán bộ công nhân viên hai Công ty, buổi giao lưu đã diễn ra sôi nổi, vui tươi và quan trọng nhất là củng cố sự hợp tác tốt đẹp giữa hai thành viên trong cùng một ngôi nhà VNSTEEL. Sau nhiều năm, Kim khí Hà Nội trở thành nhà phân phối hàng đầu và không thể thiếu của sản phẩm rất được người tiêu dùng ưa chuộng là “Thép Việt Úc”. Đây là mối quan hệ liên kết điển hình giữa sản xuất và lưu thông trong hệ thống VNSTEEL.

ĐĂNG QUANG – THU HÀ



Buổi gặp mặt của Lãnh đạo Công ty Liên doanh sản xuất thép Vinausteel và Công ty CP Kim khí Hà Nội



Thi đấu kéo co



Thi đấu cầu lông đôi nam

CÁC DOANH NGHIỆP
SẢN XUẤT THÉP TRONG
NUỚC ĐANG ĐỐI MẶT
VỚI NGUY CƠ PHÁ SẢN
TRƯỚC ĐỀ NGHỊ VIỆT
NAM MIỄN THUẾ NHẬP
KHẨU THÉP TỪ NGA
NGAY SAU KHI HIỆP
ĐỊNH THƯƠNG MẠI TỰ
DO (FTA) GIỮA VIỆT
NAM VÀ LIÊN MINH HẢI
QUAN NGA, BELARUS,
KAZAKHSTAN ĐƯỢC KÝ
KẾT, DỰ KIẾN VÀO ĐẦU
NĂM 2015.

Lo phá sản

Hiệp định thương mại tự do với Liên minh Hải quan Nga, Belarus và Kazakhstan (VCUFTA - gọi tắt là Hiệp định) đang đi những bước cuối cùng đến chỗ ký kết. Tương lai mở ra nhiều cơ hội cho các lĩnh vực hàng hóa xuất khẩu của Việt Nam. Riêng đối với ngành thép, các doanh nghiệp (DN) đang bày tỏ lo ngại sẽ bị "người khổng lồ" Nga nuốt chửng ngay tại sân nhà.

Theo đó, thuế suất với nhóm ngành sắt thép sẽ về 0% ngay lập tức sau khi Hiệp định được ký kết (dự kiến sẽ vào năm 2015), chỉ một số có thuế suất giảm dần về 0% trong 5 năm. Đây thực sự là thông tin gây sốc đối với cộng đồng DN sản xuất thép. Bởi, đã từ lâu Nga nổi tiếng là đất nước có công nghiệp thép phát triển mạnh mẽ vào bậc nhất thế giới.

Đón nhận thông tin này, theo Hiệp hội Thép Việt Nam (VSA), ngành công nghiệp thép Việt Nam, đặc biệt là mặt hàng thép xây dựng sẽ phải chịu một sự cạnh tranh cực kì khốc liệt với người khổng lồ trong ngành công nghiệp

Ngành Thép nội địa TRƯỚC SỨC ÉP cạnh tranh mới



thép thế giới là Nga, thậm chí sự cạnh tranh còn lớn hơn rất nhiều so với nước láng giềng Trung Quốc. VSA còn bày tỏ lo ngại rằng, nếu thuế suất bằng 0%, nguy cơ nhiều DN thép trong nước đi đến bờ vực phá sản sẽ xảy ra.

Trong 10 năm qua, ngành thép Việt Nam phát triển khá nhanh. Tuy nhiên, sức cạnh tranh so với thép Nga - nước phát triển mạnh về ngành thép trên thế giới, thì ta còn quá non trẻ.

"Quá trình hội nhập chúng ta vẫn ký các hiệp định thương mại, tuy nhiên phía bạn yêu cầu ngay lập tức thuế về 0% thì gây sốc quá. Điều này có thể khiến 50% doanh nghiệp thép Việt Nam phá sản", đây không chỉ là suy nghĩ của ông Chu Đức Khải, Phó Chủ tịch VSA, mà còn là tâm trạng chung của tất cả các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh thép hiện nay. Hội nhập là xu thế mà, quốc gia nào cũng phải hướng tới, song việc đàm phán các

FTA phải tính đến chênh lệch trình độ phát triển. Do đó, với các nước phát triển, Việt Nam cần giữ một mức thuế và có lộ trình nhất định. Nếu không ngành thép sẽ gặp khó khăn rất lớn. Ông Trần Tuấn Dương, Tổng Giám đốc Tập đoàn Hòa Phát chia sẻ: "Chúng tôi kiến nghị thuế suất có thể giảm về



0% sau 10 năm Hiệp định có hiệu lực. Đây là khoảng thời gian để doanh nghiệp thép Việt Nam có thể lớn lên, có đủ điều kiện về nhân lực cũng như vật lực để xây dựng thương hiệu vững chắc trong thị trường, có thể cạnh tranh với thép Nga".

VSA cũng mong muốn cần có lộ trình giảm thuế chứ không phải về 0% ngay lập tức. Vì ngành thép của Việt Nam vẫn còn khá non yếu so với "người khổng lồ" Nga.

Tóm lại, VSA ủng hộ chủ trương ký kết Hiệp định nhưng phải trên cơ sở lợi ích cân bằng của các bên.

Cân bằng lợi ích

Tuy nhiên, Bộ Công Thương là cơ quan chịu trách nhiệm đàm phán và lấy ý kiến của các doanh nghiệp trong việc tham gia Hiệp định này luôn cho rằng ngành Thép nội địa không nên quá hoang mang trước thông tin này, mà cần phải nhìn nhận với một cái đầu sáng suốt, minh bạch. Hiệp định FTA giữa Việt Nam và Liên minh Hải quan Nga - Belarus - Kazakstan được trông đợi sẽ tạo cơ hội thúc đẩy việc xuất khẩu mạnh mẽ hàng hóa Việt Nam sang thị trường các nước Nga và SNG vốn có nhiều tiềm năng nhưng thực tế hoạt động thương mại giữa hai bên còn đang hạn chế. Riêng đối với các mặt hàng thép, trong số nhiều mặt hàng sắt thép phía Liên minh yêu cầu ưu tiên cắt giảm thuế quan, thì chỉ có một số loại thuộc danh mục do Hiệp hội Thép đề nghị bảo lưu lộ trình cắt giảm thuế. Như vậy về tổng thể, phía Liên minh có thể cung cấp cho ta nhiều mặt hàng sắt thép mà Việt Nam không sản xuất, tức là phải tự cạnh tranh với các đối thủ khác trên thị trường Việt Nam. Đồng thời, hai bên đều thống nhất việc đàm phán phải theo nguyên tắc trao đổi có đi có lại, xét trên tổng thể cân bằng lợi ích chung; cho phép có lộ trình cắt giảm thuế nhất định đối với một số mặt hàng thuộc nhóm các mặt hàng nhạy cảm của các bên (tức là không phải đưa ngay về mức thuế suất 0% khi Hiệp định có hiệu lực). Đối với Việt Nam, cam kết trong FTA này sẽ không tạo tiền lệ cho các FTA ta đã và đang đàm phán.

Về mặt địa lý, Nga là đất nước rộng lớn và những trung tâm sản

xuất thép của Nga tập trung ở miền Trung nước Nga, cách Viễn Đông xa hơn khoảng cách từ Viễn Đông đến Việt Nam. Như vậy, việc chuyên chở sắt thép từ các nhà máy này, qua Viễn Đông và về Việt Nam sẽ rất khó cạnh tranh được với các mặt hàng sắt thép tương tự đang có mặt trên thị trường Việt Nam, vốn cũng là đang gây lo ngại lớn cho ngành thép Việt Nam. "Do vậy, những lo ngại về việc ngành thép sẽ bị phá sản khi Hiệp định được ký kết là hoàn toàn không có căn cứ xác đáng", Vũ Thị trưởng châu Âu khẳng định.

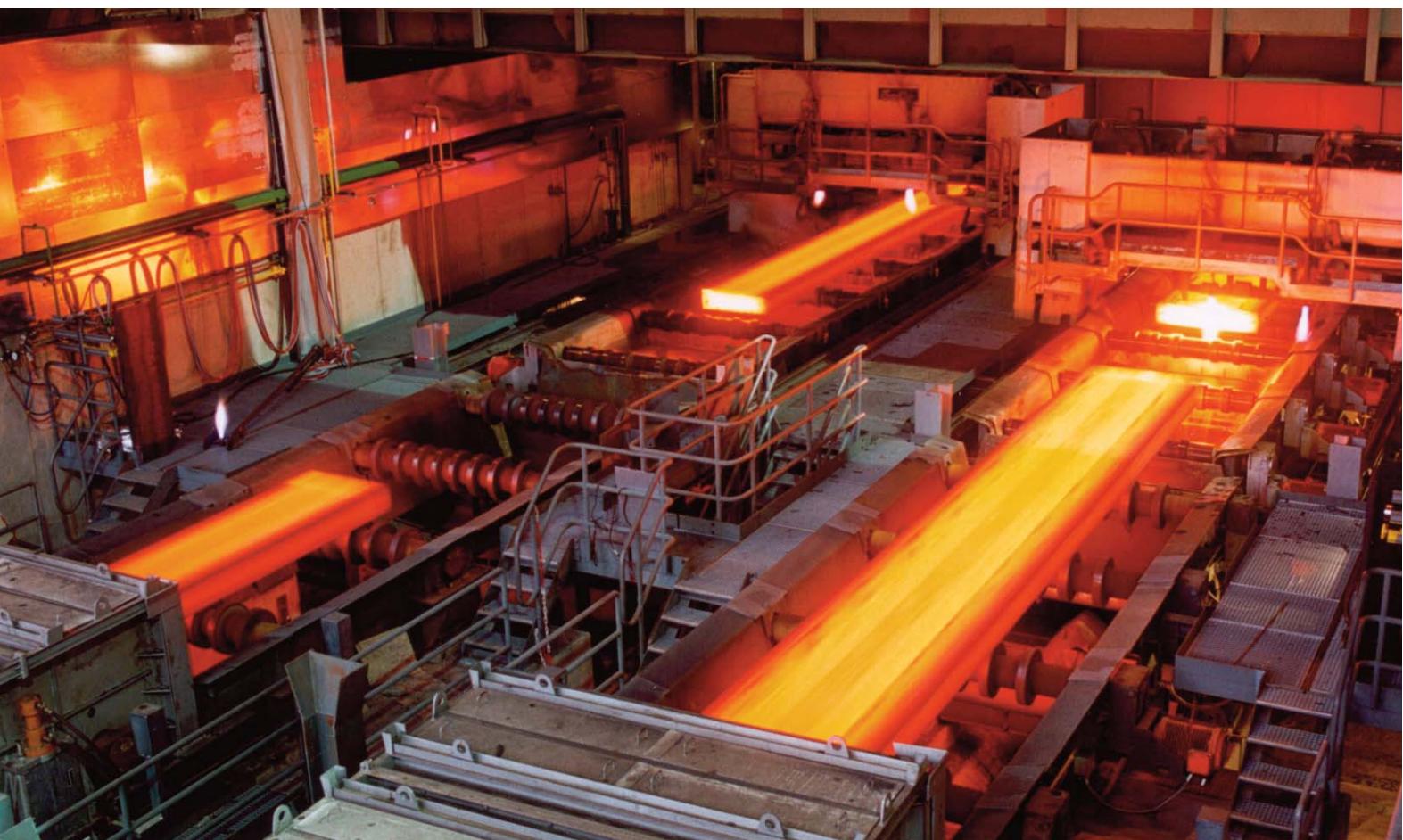
Câu chuyện đương nhiên không phải chỉ là việc DN lo lắng và cơ quan chủ quản thì vỗ về, động viên. Thép Việt Nam cũng đang cạnh tranh khốc liệt với thép Trung Quốc trên thị trường nội địa. Từ năm 2018, theo Hiệp định FTA ASEAN - Trung Quốc thuế nhập khẩu một số sản phẩm thép Trung Quốc sẽ về 0%. Việt Nam cần đổi mới với vấn đề rất lớn là ngành Thép nội địa phải có giải pháp dài hạn để lớn lên, trưởng thành và đủ khả năng tồn tại trong một thị trường mà ngày càng không bị bó hẹp bởi bất kể một phạm vi lãnh thổ nào, trong đó đối thủ không chỉ là Nga, là Trung Quốc, mà là tất cả các quốc gia trên thế giới. Theo một số chuyên gia về kinh tế, thương mại, có thể khó đạt được yêu cầu có được 10 năm giãn thời hạn áp dụng thuế suất 0%, nhưng thời hạn 5 năm cũng là khả thi và hợp lý, xét trong lộ trình giảm thuế như với các hiệp định thương mại khác. Vậy thì trong vòng tối thiểu là 5 năm, thép nội địa có thể làm được gì? Đó là câu hỏi mà để trả lời được thì các DN thép chỉ còn cách điều chỉnh và định hướng lại chính mình mà thôi. ■

Minh Thủy

Ông Hồ Nghĩa Dũng, Chủ tịch VSA: CẮT GIẢM THUẾ NHẬP KHẨU THÉP TỪ NGA ngay lập tức cực kỳ nguy hiểm cho ngành thép trong nước. Hiện sản lượng thép Nga đứng thứ 5 thế giới (khoảng gần 70 triệu tấn/năm), xuất khẩu đứng thứ 7 thế giới. Tuy không có công nghệ hiện đại nhất thế giới, nhưng ngành thép Nga có lợi thế lâu đời, giá cạnh tranh nhờ nguồn tài nguyên dồi dào như quặng sắt, than, nhiên liệu... Tham gia thị trường chung thì phải chấp nhận luật chơi, nhưng chúng ta có thể dựng hàng rào kỹ thuật để kiểm soát chất lượng và đảm bảo cạnh tranh lành mạnh của thép nhập.



ÔNG ĐẶNG HOÀNG HẢI, VỤ TRƯỞNG VỤ THỊ TRƯỜNG CHÂU ÂU, TRƯỞNG ĐOÀN ĐÀM PHÁN CẤP KỸ THUẬT CỦA VIỆT NAM: Thông tin về việc tất cả các mặt hàng giảm thuế suất về 0% ngay lập tức là chưa chính xác. Hiện nay chúng ta đang trong quá trình đàm phán và trên nguyên tắc là có đi có lại, vì thế nhiều mặt hàng nhạy cảm đang được cân nhắc trên nguyên tắc có lộ trình thích hợp hoặc có quota. Số mặt hàng nhạy cảm chỉ có hơn 20 mặt hàng trên tổng số 167 mặt hàng mà chúng tôi đang đàm phán với Liên minh hải quan để mở cửa. Như vậy là diện hàng hóa sắt thép nhạy cảm đối với Việt Nam không phải là lớn như chúng ta nghĩ. Đàm phán là một việc chúng tôi đang làm và tôi tin là có thể làm được.



Tìm hiểu về Hiệp định thương mại tự do

Hiệp định thương mại tự do (FTA) là một Hiệp ước thương mại giữa hai hoặc nhiều quốc gia. Theo đó, các nước sẽ tiến hành theo lộ trình việc cắt giảm và xóa bỏ hàng rào thuế quan cũng như phi thuế quan nhằm tiến tới việc thành lập một khu vực mậu dịch tự do. Theo thống kê của Tổ chức thương mại thế giới (WTO) có hơn 200 FTA còn hiệu lực. Các FTA có thể được thực hiện giữa hai nước riêng lẻ hoặc có thể đạt được giữa một khối thương mại và một quốc gia như FTA Liên minh châu Âu - Chi Lê, hoặc FTA ASEAN - Trung Quốc.

Sự phát triển của các Hiệp định thương mại tự do

Số lượng các FTA đã tăng đáng kể trong thập kỷ qua. Từ năm 1948 đến 1994, Hiệp ước chung về thuế quan và mậu dịch (GATT), tiền thân của WTO, đã nhận được 124 thư thông báo. Kể từ năm 1995 trên 300 hiệp định thương mại đã được ban hành.

Theo Ngân hàng Phát triển châu Á (ADB), số FTA ký kết giữa các quốc gia châu Á đã tăng từ 3 hiệp định năm 2000 lên 56 hiệp định vào cuối tháng 8 năm 2009. 19 trong tổng số 56 FTA đó được ký giữa 16 nền kinh tế châu Á, một xu hướng có thể giúp cho khu vực này trở thành khối mậu dịch hùng mạnh.



Các FTA Việt Nam tham gia

Tính đến nay, Việt Nam ký kết FTA song phương là Hiệp định đối tác kinh tế toàn diện Việt Nam - Nhật Bản (Vietnam - Japan Economic Partnership Agreement VJEPA) và Hiệp định thương mại tự do (FTA) Việt Nam - Chile. Đến cuối năm 2013, Việt Nam đã cùng ASEAN ký kết và triển khai thực hiện 6 hiệp định FTAs là Hiệp định Khu vực Thương mại Tự do ASEAN (AFTA), Hiệp định Thương mại Tự do ASEAN - Trung Quốc (ACFTA) và Hiệp định Thương mại Tự do ASEAN

- Hàn Quốc (AKFTA), AJFTA, Khu vực Mậu dịch Tự do ASEAN - Ấn Độ (AIFTA), khu vực thương mại tự do giữa các nước ASEAN, Australia và New Zealand (AANZFTA). Hiện nay, Việt Nam đang đàm phán TPP, RCEP, FTA với EU, với Liên minh Thuế quan (Nga, Belarus, Kazakhstan), các nước EFTA và Hàn Quốc.

Liên hiệp châu Âu (EU) và Việt Nam đã đồng ý khởi động đàm phán Hiệp định Thương mại Tự do (FTA) sau cuộc gặp giữa Cao ủy Thương mại EU Karel De Gucht và Thủ tướng Nguyễn Tấn Dũng tại Hà Nội vào ngày 2 tháng 3 năm 2010. ■

LIÊN KẾT CÔNG ĐOÀN trong toàn cầu hóa

LÝ QUỐC HÙNG

Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam

ĐẦU THÁNG 9/2014, NHẬN LỜI MỜI CỦA HỘI ĐỒNG KIM KHÍ NHẬT BẢN (JCM), CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM (CĐCT) ĐÃ CỬ ĐOÀN ĐẠI BIỂU SANG THAM DỰ LỄ KỶ NIỆM 50 NĂM THÀNH LẬP VÀ ĐẠI HỘI LẦN THỨ 53 CỦA JCM TẠI TOKYO (NHẬT BẢN). BÊN LỀ ĐẠI HỘI, CĐCT ĐÃ CHỦ ĐỘNG GẶP GỠ, TRAO ĐỔI VỚI MỘT SỐ CÔNG ĐOÀN CÁC NƯỚC TỚI THAM DỰ ĐẠI HỘI VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TẠI VIỆT NAM CŨNG NHƯ CÁC VẤN ĐỀ ĐẶT RA VỚI TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN THẾ GIỚI TRONG BỐI CẢNH TOÀN CẦU HÓA.

Chuyển dịch đầu tư

Tại các nước phát triển, khối lượng đoàn viên công đoàn của một số công đoàn ngành công nghiệp đang có xu hướng giảm. Ví dụ điển hình là Công đoàn Kim khí Nhật Bản, năm 1964, JCM được thành lập với số đoàn viên khởi điểm là 47.000 người. 30 năm sau, năm 1994, thời kỳ hoàng kim của tổ chức này, số lượng đoàn viên lên tới 268.000 người và trở thành một tổ chức công đoàn rất mạnh của Nhật Bản. Nhưng đến thời điểm hiện tại, tròn nửa thế kỷ thành lập, JCM còn lại 196.000 đoàn viên. Lý giải về hiện tượng số lượng đoàn viên ngày càng giảm, Ban chấp hành JCM cho biết, nguyên nhân là do Nhật Bản đã vươn lên trở thành một trong số những nước có nền công nghiệp phát triển nhất thế giới. Cùng với sự phát triển, các công ty của Nhật đang có xu hướng chuyển dịch đầu tư ra nước ngoài và lựa chọn các nước đang phát triển, có tiềm năng phát triển, tận dụng lực lượng lao động giá rẻ của



các nước này, đồng thời giảm chi phí sản phẩm. Theo thống kê của Bộ Kinh tế - Thương mại - Công nghiệp Nhật Bản (METI), có tới 40,2% các doanh nghiệp cơ khí của Nhật Bản có sự dịch chuyển đầu tư ra nước ngoài và con số này vẫn đang có xu hướng tăng.

Bên cạnh đó, công nghệ càng phát triển thì các dây chuyền sản xuất ngày càng được đầu tư tự động hóa nhiều hơn để giảm lao động và tăng năng suất, tối đa hóa lợi nhuận. Cùng một dây chuyền, trước đây cần tới vài chục người thì nay có thể chỉ cần 2 người để

vận hành. Điều này thể hiện rất rõ khi chúng tôi tới thăm nhà máy của Công ty sản xuất linh kiện ô tô Citizen Seimitsu Co., Ltd tại Fujikawauchiko, quận Yamannashi. Nhà máy làm việc 3 ca liên tục, nhưng đều tự động hóa ở mức cao nên rất ít công nhân. Do đó, việc số lượng đoàn viên giảm là xu hướng tất yếu của các công đoàn này.

Qua trao đổi sau đó với Tổng Thư ký Công đoàn Công nghiệp toàn cầu và một số công đoàn Chế tạo Úc, công đoàn Ô tô Mỹ, Anh... tôi được biết rằng tình trạng này cũng là đặc điểm chung cho các nước phát triển khác. Việc chuyển dịch đầu tư cũng là một cơ hội tốt cho hoạt động công đoàn. Bởi ở trong nước, khi lượng đoàn viên giảm dần, tổ chức công đoàn cũng như giới chủ đều quan tâm hơn đến người lao động, duy trì đảm bảo đủ việc làm cho họ, cũng như sắp xếp lại, tạo điều kiện để người lao động có thêm việc làm mới. Mặt khác, khi đầu tư sang các nước đang phát triển, với thương hiệu đẳng cấp thế giới, các công ty này cũng luôn chú trọng tới việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp, đối xử với người lao động của các nước sở tại theo hướng đôi bên cùng có lợi. Do đó, họ cũng cần sự hợp tác của tổ chức công đoàn.

Vấn đề đặt ra ở đây là, các tổ chức công đoàn trên thế giới cần liên kết với nhau để thực hiện được mục tiêu chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động dù ở bất kỳ quốc gia nào, trong thời đại toàn cầu hóa.

CĐCT chủ động xây dựng mối liên kết với các tổ chức công đoàn quốc tế

Trong chuyến công tác tại Nhật Bản, CĐCT cũng tham dự Đại hội Công đoàn Ô tô Nhật Bản (JAW). Qua Đại hội của JCM và JAW có thể thấy, các tổ chức công đoàn cũng đã có cách tiếp cận khác trong hoạt động công đoàn. Đó là sự thay đổi về nhân sự với bộ máy những người lãnh đạo trẻ trung hơn, có cách nhìn nhận nhạy bén về kinh tế, phù hợp với thời kỳ toàn cầu hóa. Đường hướng trong nhiệm kỳ mới cũng rất rõ ràng với mục tiêu tham gia tích cực vào các đàm phán Hiệp định TPP, nghiên cứu các chính sách phù hợp với đặc thù của từng quốc gia để đảm bảo việc làm cho người lao động khi mà xu hướng ký kết các hiệp định thương mại tự do song phương, đa phương ngày càng gia tăng...

Nhân dịp này, CĐCT đã chủ động gặp gỡ các đại biểu từ các đoàn khác để trao đổi thông tin, tăng cường hợp tác giữa các bên. Tại cuộc gặp với ông Jyrki Raina – Tổng Thư ký Công đoàn Công nghiệp toàn cầu (IndustriAll) có trụ sở chính tại Thụy Sĩ, CĐCT đã trao đổi và cung cấp thông tin về Việt Nam, điều kiện việc làm, cũng như các tham gia của công đoàn với người chủ sử dụng lao động. Qua đó, đề nghị IndustriAll tiếp tục phối hợp với CĐCT tổ chức các hội nghị quốc tế về hoạt động công đoàn tại Việt Nam, hỗ trợ CĐCT trong công tác đào tạo cán bộ công đoàn và tạo điều kiện để CĐCT tham gia vào các hội nghị quốc tế do

IndustriAll tổ chức tại các nước khác trên thế giới. Tổng Thư ký Jyrki Raina đã nhất trí với những vấn đề CĐCT nêu ra.

Trong cuộc trao đổi với Chủ tịch Công đoàn Chế tạo Úc (AMWU), ông Andrew Dettmer, CĐCT đánh giá cao mối quan hệ hợp tác hai bên trong thời gian qua và cũng trao đổi những vấn đề cần được thúc đẩy hơn trong thời gian tới. Chủ tịch Andrew Dettmer cũng đã cam kết, AMWU sẽ tiếp tục hỗ trợ CĐCT trong công tác đào tạo giảng viên kiêm nhiệm về công tác an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2014-2016. Đồng thời mở rộng thêm các đối tượng không chỉ là cán bộ công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCT mà còn có cả đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở tại các địa phương mà CĐCT có ký kết quy chế phối hợp. Đây là một thành công rất đáng khích lệ trong mối quan hệ hợp tác của CĐCT với các tổ chức công đoàn quốc tế.

Ngoài ra, CĐCT cũng đã có cuộc mạn đàm, trao đổi về công tác hoạt động công đoàn, giới thiệu về tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung và CĐCT nói riêng với Công đoàn Ô tô Mỹ, Anh... nhằm mục đích để các tổ chức công đoàn quốc tế có những hiểu biết, hình dung về tổ chức công đoàn Việt Nam, đặc biệt là CĐCT. Tất cả đều có chung quan điểm, trong thời kỳ toàn cầu hóa, các tổ chức công đoàn quốc tế càng cần phải tăng cường liên kết, phối hợp, hỗ trợ lẫn nhau để song hành cùng giới chủ thúc đẩy sản xuất, đảm bảo việc làm và đời sống cho người lao động trên khắp thế giới.■



Ông Trần Văn Khâm, Tổng giám đốc
Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên

THẮNG THẮN THỪA
NHẬN VỀ NHỮNG KHÓ
KHĂN KHI CÔNG TY
TRIỂN KHAI DỰ ÁN MỞ
RỘNG GIAI ĐOẠN 2,
ĐỒNG THỜI CHIA SẺ
THÔNG TIN VỀ NHỮNG
GIẢI PHÁP VƯỢT KHÓ VÀ
TINH THẦN ĐOÀN KẾT
ĐƯỢC TÔI LUYỆN TỪ
HƠN 50 NĂM XÂY DỰNG
VÀ TRƯỞNG THÀNH, ĐÓ
LÀ NỘI DUNG CUỘC TRÒ
CHUYỆN GIỮA BTCĐTVN
VỚI ÔNG TRẦN VĂN
KHÂM, TỔNG GIÁM ĐỐC
CÔNG TY CP GANG THÉP
THÁI NGUYÊN (TISSCO).
XIN TRÂN TRỌNG GIỚI
THIỆU VỚI BẠN ĐỌC

GANG THÉP THÁI NGUYÊN: VƯỢT KHÓ cùng người lao động

PV: *Những năm gần đây, ngành Thép liên tục gặp khó khăn. Với TISCO, ngoài khó khăn chung đó, ông có thể chia sẻ về những khó khăn riêng có tính chất đặc thù?*

TGĐ Trần Văn Khâm:
Thực sự lúc này chúng tôi gặp rất nhiều khó khăn trong việc tiêu thụ sản phẩm. Nhưng nguyên nhân chính đưa TISCO vào cơn bĩ cực này là Dự án giai đoạn 2 không đảm bảo đúng tiến độ. Mặc dù, Dự án giai đoạn 2 tuy đã được Thủ tướng Chính phủ cho tiếp tục đầu tư với nhiều giải pháp nhưng tôi cho rằng còn mất rất nhiều thời gian để hoàn thành dự án.

PV: *Ông có thể phân tích kỹ hơn về những ảnh hưởng của sự chậm trễ trong Dự án giai đoạn 2 và những hệ lụy của nó?*

TGĐ Trần Văn Khâm:
Vâng. Ngoài những khó khăn trong việc thu xếp vốn thì việc hợp tác với nhà thầu MCC trong thời gian qua rất kém hiệu quả, không những không thực hiện theo đúng các điều khoản trong hợp đồng đã ký mà mỗi khi gặp vướng mắc đều tìm cách đổ lỗi cho nhà thầu phụ Việt Nam hoặc đổ lỗi do Chủ đầu

tư thiếu vốn. Sự thiếu hợp tác của MCC được thể hiện rõ trong quá trình đàm phán phụ lục lần thứ 9 của Hợp đồng EPC số 13: 6 đợt đàm phán kéo dài hơn 2 năm nhưng đến nay vẫn chưa ký được phụ lục Hợp đồng để triển khai thực hiện.

Tuy nhiên, trong khó khăn chúng tôi luôn nhận được sự quan tâm hỗ trợ của Chính phủ, các Ban, Bộ, Ngành Trung ương và địa phương, Tổng công ty Thép Việt Nam; đặc biệt, thép TISCO vẫn được người tiêu dùng lựa chọn, sản phẩm mới thép chống lò bước đầu đã tiêu thụ thuận lợi tạo điều kiện để Công ty duy trì sản xuất, đảm bảo việc làm và thu nhập cho NLĐ Công ty; nội bộ luôn đoàn kết thống nhất.

Tôi cũng xin chia sẻ một tin đáng mừng được xem là thành công đầu tiên của Dự án giai đoạn 2 tính đến thời điểm này, đó là việc Mỏ sắt Tiến Bộ đã được khánh thành và đi vào sản xuất ổn định. Sự kiện này đã góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty. Đặc biệt, việc Thủ tướng Chính phủ đồng ý triển khai thực hiện tiếp giai đoạn II

của Dự án theo phương án 2 được Bộ Công Thương đề xuất là một động lực rất lớn đối với chúng tôi.

PV: Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Tấn Dũng vừa có kết luận và chỉ đạo sau cuộc họp của Thường trực Chính phủ về Dự án mở rộng sản xuất giai đoạn II, ông cho biết về tinh thần chủ đạo của kết luận?

TGĐ Trần Văn Khâm: Theo nhận định của nhiều chuyên gia, mặc dù gặp nhiều trục trặc và bị trễ rất nhiều thời gian, nhưng Dự án vẫn có hiệu quả kinh tế - xã hội, tạo việc làm cho khoảng 6.000 lao động và có đóng góp nhất định đối với sự phát triển của ngành Thép Việt Nam. Nếu không thực hiện các giải pháp tháo gỡ khó khăn để tiếp tục triển khai Dự án, chắc chắn sẽ có hiệu ứng không tốt về kinh tế, an sinh xã hội và ảnh hưởng đến triển vọng của ngành Thép. Do đó, Thủ tướng giao Bộ Công Thương cùng với Tổng công ty Thép Việt Nam chủ trì, phối hợp với Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước, Ngân hàng Phát triển Việt Nam, Ngân hàng Thương mại CP Công Thương Việt Nam rà soát lại và chịu trách nhiệm trước Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về tính chính xác của các số liệu và nội dung đánh giá hiệu quả Dự án cũng như tính khả thi của phương án 2 Bộ Công Thương đã đề xuất.

PV: Bên cạnh những vướng mắc của Dự án giai đoạn 2, từ nhiều năm nay, TISCO cũng như ngành Thép Việt Nam vẫn chưa tìm ra được lối thoát chung cho bài toán cung cầu.

Điều này hẳn sẽ ảnh hưởng nhiều đến đời sống, việc làm của người lao động?

TGĐ Trần Văn Khâm:

Đúng vậy. Người lao động TISCO gặp rất nhiều khó khăn và đã có tình trạng nghỉ việc hoặc xin việc làm nơi khác. Trước những việc này chúng tôi nhận thấy một phần trách nhiệm của người lãnh đạo. Trong lúc này chúng tôi rất cần và thực sự cảm động trước mọi sự chia sẻ của người lao động. Hơn lúc nào hết, người thợ Gang Thép cần phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo để cùng doanh nghiệp vượt qua những khó khăn thách thức.

PV: Vậy TISCO có những giải pháp gì vừa giữ được người lao động, vừa chia sẻ khó khăn với họ? Với lịch sử 55 năm Công đoàn Gang Thép Thái Nguyên, ông có thể đánh giá về vai trò của tổ chức công đoàn trong giai đoạn hiện nay?

TGĐ Trần Văn Khâm:

Như tôi đã nói, Gang Thép Thái Nguyên có bề dày truyền thống hơn 50 năm, những người thợ gang thép đã tôi luyện cho mình bản lĩnh như gang như thép cùng một tinh thần thép. Đây là bảo bối hết sức quý giá mà tôi tin tưởng sẽ giúp chúng tôi trụ vững trước mọi khó khăn, đặc biệt là trong giai đoạn này.

Trong lịch sử hình thành và phát triển 55 năm qua của mình, tổ chức Công đoàn Gang Thép Thái Nguyên thực sự đã đảm nhiệm được vai trò vì người lao động của mình. Tôi muốn nhấn mạnh vai trò này hơn trong giai đoạn hiện nay.

Khi tình hình hoạt động SXKD khó khăn, thép bán chậm, ảnh hưởng nặng nề đến đời sống người lao động, nếu không có tổ chức Công đoàn, không có những người cán bộ Công đoàn nhiệt tâm, nhiệt thành chia sẻ, động viên, khích lệ, chắc chắn người lao động dù yêu mến Công ty đến mấy cũng phải dứt áo ra đi để tìm lối thoát cho gia đình mình. Người Việt Nam ta nói chung, giới công nhân lao động nói riêng, ngoài việc bên ngoài là một người lao động thông thường, phía bên trong còn ẩn chứa một trái tim trung thành, dũng cảm, sống vì nghĩa lớn. Vấn đề là có hiểu và biết cách thức dậy những trái tim đó hay không mà thôi. Gang Thép Thái Nguyên có được sự phát triển ổn định, đoàn kết đến ngày hôm nay là nhờ vào rất nhiều đội ngũ cán bộ công đoàn tận tâm tận lực, làm chỗ dựa vững chắc cho chuyên môn.

Tôi tin tưởng rằng, trải qua 55 năm qua, tổ chức Công đoàn Gang Thép Thái Nguyên đã gặt hái được rất nhiều kinh nghiệm trong hoạt động, do đó sẽ ngày đổi mới hơn trong công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, nhất là giáo dục truyền thống của đội ngũ CNVC-LĐ, làm cho đội ngũ CNVC-LĐ nhận thức rõ hơn về những thuận lợi, khó khăn và tin tưởng vào những giải pháp chỉ đạo điều hành của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc Công ty, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu kế hoạch năm 2014 và các năm tiếp theo.

PV: Cảm ơn ông về cuộc trò chuyện!

LÊ HẰNG (Thực hiện)

MỎ SẮT TIẾN BỘ những hình ảnh không quên



Đoàn lãnh đạo tỉnh Thái Nguyên thăm quan mỏ

DỰ ÁN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG MỎ SẮT TIẾN BỘ CÔNG SUẤT 300.000 TẤN/NĂM, XÃ LINH SƠN, HUYỆN ĐỒNG HỶ LÀ MỘT TRONG NHỮNG HẠNG MỤC THUỘC DỰ ÁN ĐẦU TƯ MỞ RỘNG SẢN XUẤT GIAI ĐOẠN 2 CỦA CÔNG TY CP GANG THÉP THÁI NGUYÊN. ĐÂY LÀ DỰ ÁN THUỘC NHÓM A ĐƯỢC THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ CHO PHÉP TẠI VĂN BẢN SỐ 342/TTG-CN NGÀY 01/4/2005.



Một góc công trường mỏ





VŨ THỊ THUÂN:

Hành trình ĐƯA SỰ THẬT RA ÁNH SÁNG

trông chờ vào đồng lương, thế mà hơn 1 năm nay đi làm không lương, họ đã sống thế nào?

Không để Nhà máy chết

Tiếp chúng tôi tại cổng Công ty là chị Vũ Thị Thuân, người phụ nữ có dáng người gầy mảnh, có vẻ khắc khổ nhưng bù lại chị rất tươi tắn và nhanh nhẹn. Vồn vã với chén nước chè nguội cuối buổi chiều, ít ai ngờ rằng chị, người nữ nhân viên bảo vệ hiền lành của Công ty CP Luyện cán thép Gia Sàng này lại chính là một trong những người phát hiện ra chuyện làm ăn bê bối, gian dối của lãnh đạo Công ty. Và cũng chính chị là người dám đứng lên đấu tranh cho lẽ phải, người đi tìm sự thật hay đúng hơn đó là đòi lại sự công bằng cho hàng trăm người lao động nơi đây và cho chính chị.

N ghe tin dữ từ lâu nhưng mãi tôi mới có dịp trở lại Công ty CP Luyện cán thép Gia Sàng. Tính từ ngày tôi còn hay qua lại trên đó đến giờ đã gần 4 năm, hôm nay gặp lại thật ngỡ ngàng và xót xa đến quặn lòng khi nhìn nhà máy tan hoang cứ như có cơn siêu bão vừa đi qua. Có lẽ ngay cả trong thời chiến tranh, khu gang thép vừa sản xuất, vừa chiến đấu cũng không đến nỗi tàn tệ thế này.

Từ trên mái nhà của xưởng đến từng lò điện, xưởng cán, đồ vật vứt chổng chơ như ai cày xới. Nhà xưởng bỏ hoang với máy móc bị hoen gỉ do đã bỏ không từ lâu, cỏ mọc um tùm trên những lối đi, thậm chí một số khu vực là cảnh tượng “vườn không nhà trống” do máy móc bị rút ruột, phá hoại. Xót xa cho nhà máy một thì thương cảm cho người lao động ở đây mười. Bởi với họ, tất cả cuộc sống đều

những điều sai trái. Nhất là mỗi ngày đi làm chị đều phải chứng kiến những việc ngang tai chưởng mắt khiến cho nhà máy bị tàn phá, tài sản bị rút ruột tẩu tán ra ngoài. Đau xót hơn, người làm những việc đó lại chính là những lãnh đạo Công ty. Cũng như nhiều người ở đây, gia đình chị đã có 2 thế hệ gắn bó với Công ty từ khi còn là Nhà máy Luyện cán thép Gia Sàng, cánh chim đầu đàn của ngành Thép đến nay. Vì vậy, Công ty không chỉ là nơi tạo nguồn sống cho gia đình chị, mà còn là người bạn lớn, là nơi gắn bó cả tuổi thơ của chị. Tình cảm đó đã thôi thúc chị đứng lên bảo vệ Công ty với quyết tâm mạnh mẽ: không để Công ty chết!

“Đấu tranh thì tránh đâu”, chị biết điều đó nên khi “được” lãnh đạo Công ty thuyên chuyển sang làm bảo vệ - một công việc mà suốt 38 năm lịch sử của Công ty không có tiền lệ giành cho phụ nữ, chị cũng bình tĩnh đón nhận. Người ta cố tình đẩy chị vào chỗ chết, để bắt chị phải im lặng đây mà. Nhưng chị không sợ mà vẫn tiếp tục con đường tranh đấu mình đã chọn, để đưa sự việc ra ánh sáng càng sớm càng tốt.

Đội đá vá trời

Với trực giác của mình chị cảm nhận thấy âm mưu thâm hiểm của quyết định thuyên chuyền này. Làm bảo vệ có nghĩa là khó khăn và cạm bẫy giăng trước mắt, rất dễ trở thành tòng phạm và chắc chắn sẽ là kẻ thù của ai đó. Nhận ra cái “hại” của việc này, chị đã hứa với bản thân phải hoàn thành nhiệm vụ dù trong hoàn cảnh nào. Và cũng biết tận dụng cái “lợi” của công việc mới này, chị đã cùng đồng nghiệp phát hiện ra việc làm gian dối hay đúng hơn là âm mưu phá hoại của một số người mang danh là lãnh đạo Công ty.

Chị chia sẻ: “8 năm trước, khi bắt đầu về phòng bảo vệ, tại trạm cân này tôi phát hiện rất nhiều bất thường như nhập phôi của lãnh đạo Công ty, rồi việc cho xe tải ra vào tự do như chợ mà không có một loại giấy tờ gì thể hiện minh bạch... Nhiều giờ giao ca, nhiều ngày giao ca cho thấy hàng loạt hiện tượng đó, tôi và tổ bảo vệ đã ghi lại thông tin chiếc xe vi phạm để gửi lên cấp trên. Chúng tôi biết, xe vào chở đất đá thực ra bên trên là đất đá còn bên dưới là tài sản của Công ty. Nào là trực cán, nào là phôi thép, phế liệu, thiết bị điện hồ quang... mà không hề có bất kỳ chứng từ nào. Việc rút ruột này được làm rất tinh vi, Công ty lắp camera cũng không theo dõi hết được. Rồi tiếp đến là việc đổ đất, xỉ vào nấu thép... Vì vậy, tôi và một số nhân viên tổ bảo vệ biết, âm thầm thu thập chứng cứ đầy đủ rồi độ đến thời cơ mới đưa sự việc này lên các cấp chính quyền”.

Một mình không thể “đội đá vá trời” được, chị vận động kêu gọi mọi người cùng chung



Chủ tịch Công đoàn VNSTEEL trao quà hỗ trợ cho người lao động Công ty CP Luyện cán thép Gia Sàng.

lòng với chị trong cuộc chiến này. Ban đầu ai cũng nhìn chị e ngại. Trong hoàn cảnh đó, người phụ nữ bé nhỏ cùng một lúc phải làm 2 nhiệm vụ: vừa thuyết phục được mọi người cùng ủng hộ mình và bản thân chị phải nuôi ý chí quyết tâm bằng mọi giá phải đi đến cùng. Thế là chị ngày đêm đến từng nhà của công nhân lao động nói và chia sẻ với họ để họ cùng với chị đứng lên bảo vệ Nhà máy. Ban đầu họ nhìn thấy chị đến nhà là họ tránh, vì họ sợ bị liên lụy, sợ bị mất việc làm nên trong hành trình đưa sự việc ra ánh sáng, ban đầu chỉ một mình chị lâm lũi. Nhưng rồi chị cũng tìm thấy người đồng cảm, một người, hai người, rồi ba người...

Tích gió thành bão, những đơn từ tố cáo hành vi sai trái của lãnh đạo Công ty CP Luyện cán thép Gia Sàng bắt đầu được gửi đi, tới lãnh đạo Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên, Tổng công ty Thép Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam, tỉnh thái Nguyên, công đoàn ngành, tới Bộ Công Thương... Thế rồi tiếng kêu cứu

của chị Thuân, của những người lao động Công ty CP Luyện cán thép Gia Sàng cũng đã được chú ý, cùng với đó là sự quan tâm của các tổ chức, đoàn thể. Công ty CP Luyện cán thép Gia Sàng đã nhận được sự chia sẻ và trợ giúp của nhiều đơn vị, đặc biệt là của những người lao động trong cùng ngành Thép mà Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam đã phát động và mang tới trao tận tay.

Cầm trên tay món quà trợ giúp, nhìn thấy những ánh mắt cảm thông, chia sẻ, nước mắt chị Thuân tuôn trào. Nỗi xúc động, đau xót cứ bóp nghẹt lấy trái tim người phụ nữ bé nhỏ. Chị mừng vui khôn xiết khi thấy những nỗ lực của chị và mọi người đã có ngày được dư luận ủng hộ, việc làm sai của lãnh đạo Công ty đã bị đưa ra ánh sáng. Chị không muốn làm anh hùng nhưng khi tình thế bắt buộc, chị phải làm và đã làm rất tốt vai trò của một người công nhân ngay thẳng, dám bóc trần mọi hành vi sai trái, gian dối.

Cái thiện luôn thắng

Khi được hỏi, trong những ngày tháng đó, chị có nghĩ đến việc người bị tố cáo sẽ trả thù chị không? Chị cười hiền hậu và nói rằng: “*Cái thiện bao giờ cũng chiến thắng cái ác, dù tôi có bị trả thù hay không tôi không quan tâm. Tôi dám làm, dám chịu chứ không hề sợ. Tôi đã từng bị người ta chỉ mặt dọa nạt rồi nhưng tôi vẫn không nản lòng mà điều đó càng cho thấy họ đang lo lắng vì bị “điểm đúng huyệt” nên tôi càng tin rằng mình đúng và sẽ theo đuổi đến cùng*”. Những suy nghĩ giản dị mà kiên định, đầy logic của người phụ nữ bé nhỏ thực sự khiến tôi thấy cảm phục vô cùng. Trong cuộc sống hiện nay, khi mà con người càng ngày thực dụng, làm gì cũng đặt quyền lợi của bản thân lên trên hết, những đấu tranh tích cực ngày càng ít dần đi thì suy nghĩ, hành động của chị như là

những viên ngọc quý không phải mài dũa nhiều vẫn sáng lấp lánh đầy kiêu hãnh.

Sau khi những sai phạm đã bị phơi bày ra ánh sáng mà cao trào của nó chính là sự kiện ngày 29/7/2014, nguyên Phó Tổng giám đốc Công ty Lê Xuân Hộ bị bắt tạm giam, thì chiến trường đã dường như tạm im tiếng súng. Nhưng hậu quả của nó để lại thì người ta vẫn đang khắc phục đến tận giờ phút này và không biết đến bao giờ mới xong.

Cá nhân chị Vũ Thị Thuân, vật lộn với cuộc sống hàng ngày sau gần 2 năm với đồng lương trợ cấp ít ỏi, không ổn định, chồng chị cũng làm cùng Công ty phải về hưu non để lấy tiền trang trải nợ nần trong gia đình. Vì vậy, một ngày với chị luôn tất bật, sáng đến với nồi xôi để phụ thêm chồng nuôi con ăn học xong lại tất tưởi với những buổi ca sáng, ca chiều, ca đêm... Nhưng trong câu chuyện

với tôi, phần “kể khổ” này chị lướt qua rất nhanh, mà chủ yếu vẫn đau đớn một nỗi niềm rằng: “*Để Công ty đến thăm cảnh này, người lao động chúng tôi có phần trách nhiệm. Già như chúng tôi biết đấu tranh ngay từ đầu, kiên quyết chống lại mọi hành vi sai trái ngay từ ngày đầu thì Nhà máy đâu đến nỗi này. Đi qua cuộc đấu tranh đến giờ phút này tôi đã nghiệm ra rằng, im lặng trước sai phạm cũng chính là tiếp tay cho tội ác. Trước mọi điều sai trái trong cuộc sống, đừng toan tính nhiều, hãy thẳng thắn, trung thực và đừng quá sợ hãi, cái thiện luôn chiến thắng*”.

Tôi tin rằng người phụ nữ chân quê Vũ Thị Thuân chưa bao giờ biết đến câu ngạn ngữ “Hãy can đảm mà sống bởi vì ai cũng phải chết một lần” nhưng có hề gì. Bởi những việc chị làm, những gì chị nghĩ còn hiện thực và đẹp đẽ hơn cả ngàn câu nói hoa mỹ.■

LÊ HẰNG



Cảnh hoang tàn đổ nát của Công ty khiến ai cũng đau lòng

ĐỘI NGŨ CÔNG NHÂN GANG THÉP

55 năm một tinh thần thép

VŨ THƯỢNG THỦ

Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên

TRONG NHỮNG NGÀY THÁNG NÀY, ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG NHÂN, LAO ĐỘNG CÔNG TY CP GANG THÉP THÁI NGUYÊN ĐANG NỐ LỰC THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG 55 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG TRƯỜNG GANG THÉP, 55 NĂM THÀNH LẬP ĐẢNG BỘ, CÔNG ĐOÀN VÀ ĐOÀN THANH NIÊN CÔNG TY (1959 - 2014). HƠN NỬA THẾ KỶ QUA, LỚP LỚP THẾ HỆ CÁN BỘ, CNVC-LĐ CỦA CÔNG TRƯỜNG GANG THÉP XƯA VÀ NAY LÀ CÔNG TY CP GANG THÉP THÁI NGUYÊN TỰ HÀO ĐÃ ĐÓNG GÓP MỘT PHẦN SỨC LỰC, TRÍ TUỆ CHO SỰ LỚN MẠNH CỦA NGÀNH THÉP VIỆT NAM VÀ SỰ PHÁT TRIỂN CHUNG CỦA NƯỚC NHÀ.

Lịch sử vẹ vang

Thực hiện đường lối phát triển kinh tế của Đảng, là tiến hành công nghiệp hóa CNXH - nhiệm vụ trọng tâm của thời kỳ quá độ xây dựng CNXH ở nước ta, ngày 04/6/1959, Chính phủ quyết định thành lập Công trường Khu Gang Thép Thái Nguyên - đứa con đầu lòng của ngành công nghiệp nặng Việt Nam - một trong những công trình trọng điểm thực hiện Nghị quyết Hội nghị thứ XIV của BCH Trung ương Đảng khoá II (tháng 11/1958) về “Ra sức phát triển công nghiệp sản xuất các tư liệu sản xuất”.

Để tiến tới thành lập tổ chức Công đoàn, tháng 7/1959 đoàn cán bộ công vận đầu tiên do đồng chí Trần Bảo, thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam dẫn đầu đã đến với Khu

Gang Thép để thành lập "Ban vận động thành lập Công đoàn Khu Gang Thép Thái Nguyên". Sau 4 tháng vừa tổ chức đào tạo cán bộ, vừa vận động, tập hợp đội ngũ, Ban vận động đã kết nạp 9.900 CNVC-LĐ vào tổ chức công đoàn, chiếm 66% tổng số lao động toàn công trường (1,5 vạn công nhân, chủ yếu là bộ đội chuyển ngành). Ngày 22/11/1959, theo Quyết định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn khu Gang thép Thái Nguyên do đồng chí Trần Bảo làm Thư ký đã chính thức ra mắt và ngày này đã được chọn làm ngày kỷ niệm truyền thống hằng năm của Công đoàn Gang Thép Thái Nguyên.

Trong thời kỳ đầu xây dựng Khu Gang Thép, qua các phong trào thi đua do Công đoàn và Ban Chỉ huy Công trường phối hợp

phát động, chỉ sau 3 năm đã san, bạt hơn 50 quả đồi, san lấp trên 11 triệu m³ đất đá, đổ hàng vạn tấn bê tông, vận chuyển, bốc dỡ, lắp đặt hàng nghìn tấn thiết bị... Tất cả chuẩn bị cho thời khắc lịch sử - 8h30 phút sáng ngày 29/11/1963, mẻ gang đầu tiên rực rỡ ra lò tại lò cao số 1. Đây là mốc son đánh dấu quá trình khắc phục khó khăn, dám nghĩ, dám làm với tinh thần tự lực自救 sinh, lao động cần cù, dũng cảm, sáng tạo của hơn 2,2 vạn cán bộ, công nhân, lao động.

Trải qua hơn 55 năm, bần lĩnh người thợ thép được hun đúc qua các thế hệ, luôn vững vàng trước mọi gian khó, từ mưa bom, bão đạn trong cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước tới thời bình và phát triển xây dựng đất nước. Để đến hôm nay, thương hiệu TISCO ngày càng có uy tín trên thị trường, được người tiêu dùng tin yêu, liên tục đạt

Ghi nhận những thành tích xuất sắc của đội ngũ người thợ Gang Thép qua các thời kỳ, Đảng và Nhà nước đã tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất, 02 Huân chương Lao động hạng Nhì; 1.458 lần được Tổng LĐLĐ Việt Nam và Công đoàn các cấp tặng cờ, bằng khen, huy chương, huy hiệu các loại.

nhiều giải thưởng về chất lượng trong nước, khu vực và thế giới.

Nhiệm vụ trong thời kỳ mới

Những năm gần đây, chuyển sang hoạt động trong mô hình công ty cổ phần, đặc biệt, do ảnh hưởng của suy thoái kinh tế, SXKD của Công ty gặp rất nhiều khó khăn. Để góp phần ổn định đội ngũ, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, Công đoàn các cấp trong Công ty đã tập trung quan tâm làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục, tập trung phổ biến chế độ chính sách, quy định của pháp luật, thông tin về tình hình SXKD của Công ty để người lao động hiểu và chia sẻ những khó khăn với người quản lý, tạo được sự đoàn kết, đồng thuận, đồng tâm, đồng lòng và xác định trách nhiệm phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Cùng với chuyên môn tổ chức tốt các phong trào thi đua, như tổ chức các đợt thi đua, đẩy mạnh phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa trong sản xuất... góp phần giảm chi phí SXKD hàng chục tỷ đồng; đảm nhận các công trình, việc làm, tổ chức hội thảo, tọa đàm chuyên đề tham gia quản lý nhằm giải quyết khó khăn trong SXKD; quan tâm tới công tác bảo hộ lao động, an toàn - vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động và bảo vệ môi trường.

Quan tâm chăm lo đời sống và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động: Thực hiện tốt chế độ chính sách với người lao động; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, điều dưỡng bệnh nghề, tổ chức thăm quan nghỉ mát cho NLĐ...; phối hợp thăm hỏi tặng quà cho các gia đình bị tai nạn lao động, gia đình chính sách, gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

Kịp thời khen thưởng động viên, tuyên dương người lao động có thành tích trong lao động, sản xuất, công tác, học tập, hoạt động VHTT. Triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp; chăm lo, đầu tư cải tạo các công trình phục vụ CNVC-LĐ như nhà ăn ca, nhà tắm, nhà vệ sinh, giặt sấy quần áo (đến nay có 12 nhà ăn ca tự chọn phục vụ hơn 4.300 CNVC-LĐ), xây dựng thành công mô hình điểm nhà giao ca, tắm giặt sấy quần áo liên hoàn, có phòng xông hơi cho công nhân, hiện đang triển khai nhân rộng mô hình này.

Duy trì và tổ chức tốt các hoạt động VHTT nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động. Công ty đã đầu tư xây dựng, cải tạo, sửa chữa và nâng cấp nhiều công trình phục vụ VHTT và vui chơi giải trí cho người lao động như: Sân tennis có mái che, sân vận động, hồ Thiên Nga, nhà văn hóa, bể bơi... Hoạt động VHTT của người lao động được duy trì, tổ chức thường xuyên, như sinh hoạt của các câu lạc bộ, nhóm

sở thích. Hàng năm, từ đơn vị đến Công ty tổ chức hàng trăm đợt giao lưu, giải thể thao nội bộ; riêng cấp Công ty tổ chức 7 giải thể thao (các môn thể thao truyền thống) cho CNVC-LĐ và nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ...

Các hoạt động xã hội nhân đạo từ thiện được quan tâm làm tốt, như đóng góp với địa phương, xây nhà "Mái ấm Công đoàn" cho công nhân nghèo, xây "Nhà tình nghĩa" cho gia đình chính sách, người dân ở địa phương... Các cuộc vận động ủng hộ đồng bào bị thiên tai, ủng hộ biển đảo... do Công đoàn Tổng công ty tổ chức đều được người lao động nhiệt tình hưởng ứng và thu được kết quả tốt. Các hoạt động về nữ công và chăm sóc, động viên con CNVC-LĐ được quan tâm thực hiện thường xuyên và có hiệu quả.

Với những truyền thống tốt đẹp và kinh nghiệm quý báu từ thực tiễn hoạt động 55 năm qua, phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn của Công ty trong thời gian tới phải quan tâm tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những mặt còn tồn tại, tiếp tục không ngừng đổi mới để xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh toàn diện, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ SXKD, đầu tư phát triển và đời sống xã hội của Công ty, thiết thực góp phần vào sự phát triển phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn của Tổng công ty Thép Việt Nam.■

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY TNHH THÉP VINA KYOEI

20 VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG

năm

20 NĂM LÀ QUÃNG THỜI GIAN CHUA HẨN LÀ DÀI SO VỚI LỊCH SỬ MỘT DOANH NGHIỆP, NHƯNG TUỔI 20 LẠI LÀ ĐỘ TUỔI CỦA SỰ TRẺ TRUNG, TRÀN ĐẦY SỨC SỐNG. THÉP VINA KYOEI HIỆN NAY ĐANG Ở VÀO ĐỘ TUỔI SUNG SỨC NHẤT!



Thu nhập tốt

Là doanh nghiệp liên doanh giữa Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP với các đối tác Nhật Bản là Công ty Thép Kyoei, Công ty Mitsui & Co và Công ty Thép Marubeni-Itochu, trong 20 năm qua, Công ty đã vượt qua khó khăn của thị trường để ổn định sản xuất. Hiệu quả sản xuất kinh doanh hàng năm đều có lãi, thu nhập của người lao động ngày một cải thiện và nâng cao. Đến thời điểm hiện nay, Công ty đã sản xuất và tiêu thụ trên 5,5 triệu tấn thép chất lượng cao cung cấp cho rất nhiều các công trình, dự án trọng điểm của đất nước và thị trường dân dụng với tổng doanh thu xấp xỉ 3 tỷ USD, nộp ngân sách 82,4 triệu USD và lợi nhuận (sau thuế) lũy kế 60 triệu USD, góp phần đáng kể trong công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa nước nhà.

Có tổng số 279 lao động, Vina Kyoei luôn xác định phải tạo điều kiện tốt nhất để CBCNV cống hiến tối đa khả năng của mình. Ở Vina Kyoei người lao động được trả lương theo thỏa thuận ngay khi tuyển dụng thể hiện rất rõ trong hợp đồng lao động. Mức lương được điều chỉnh tăng hằng năm vào tháng 4, thu nhập năm sau cao hơn năm trước. Riêng năm 2013, thu nhập bình quân của người lao động đạt 8,7 triệu đồng/người/tháng. Quý I/2014, Công ty vẫn duy trì được mức thu nhập cao cho người lao động.

Chính sách ưu đãi

Vina Kyoei luôn thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động theo đúng quy định của luật pháp. Ngoài ra, tất cả lao động đều được Công ty mua bảo hiểm tai nạn và nằm viện 24/24 giờ, riêng những lao động đã làm việc trên 5 năm đều

được mua thêm bảo hiểm sức khỏe với mức cao hơn. Công đoàn thường xuyên tổ chức cho CBCNV cùng với các thành viên gia đình đi tham quan, nghỉ mát, giao lưu văn hóa văn nghệ thể thao. Hàng năm, Công ty tổ chức khám sức khoẻ định kỳ và khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động. Không những vậy, để tăng thêm tình cảm theo truyền thống đoàn kết của người Việt Nam vốn được người Nhật hết sức tôn trọng, Công đoàn Công ty cũng duy trì việc tặng quà ngày sinh nhật, ngày cưới, thăm hỏi ốm đau, hoàn cảnh khó khăn v.v... Từ năm 2009, Công đoàn Công ty đã cho hơn 20 lượt CBCNV vay tiền với lãi suất thấp 3,5%/năm với số tiền từ 10 triệu đến 300 triệu đồng/trường hợp và được trả chậm nhiều năm.

Với ý thức không ngừng nâng cao trình độ cho đội ngũ lao động, Công ty luôn tạo điều kiện cho CBCNV đi học thêm. Trong 5 năm gần đây đã có 13 CBCNV học lấy bằng đại học thứ 2 và 1 người tốt nghiệp thạc sĩ. Được tôn trọng, người lao động của Vina Kyoei luôn cảm thấy hài lòng trong công việc và dốc tâm, dốc sức hoàn thành nhiệm vụ. Có thể nói, người lao động Vina Kyoei được hưởng phúc lợi và chăm lo đời sống vật chất tinh thần thuộc hàng tốt nhất ngành Thép nước ta.

Làm tốt công tác xã hội từ thiện

Công ty đều thực hiện tốt các chương trình xã hội từ thiện do địa phương và các cấp phát động, trong đó hàng năm, ủng hộ 02 ngày thu nhập đóng góp vào Quỹ xã hội từ thiện tập trung của Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP.

Riêng năm 2010 và 2011, Công ty đã thực hiện được 4 tỉ đồng cho phong trào “Đuốc sáng

Đông Du”, hỗ trợ và trao học bổng và tặng quà cho 600 học sinh và 300 thầy cô giáo tại 18 tỉnh thành phía Nam. Công đoàn cũng kêu gọi CNLĐ đóng góp ủng hộ đồng bào bị bão lũ miền Trung và các quỹ XHTT địa phương như Quỹ trẻ em nghèo hiếu học, Quỹ nạn nhân chất độc da cam, ủng hộ trường khiếm thính khiếm thị, các trường phổ thông và trạm y tế tại huyện Tân Thành tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

Mỗi trường làm việc sạch đẹp, CBCNV có kỹ năng tốt, nhiệt tình và đoàn kết, Công ty TNHH Vina Kyoei là đơn vị SXKD nhiều năm liền có lãi cao, thương hiệu sản phẩm thép có hình “hoa mai” của Công ty đã và đang có uy tín cao trên thị trường. Với nền tảng tốt như vậy, lại được sự thông hiểu, tôn trọng và ủng hộ của Ban giám đốc, hoạt động Công đoàn vì thế cũng có nhiều thuận lợi, góp phần đem lại phúc lợi cao cho người lao động cũng như đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty luôn hiệu quả và an toàn. Vina Kyoei là một trong những đơn vị liên doanh mà suốt quá trình hoạt động của mình không hề xảy ra tranh chấp lao động nào. Cùng với sự ổn định chính trị của đất nước, đây cũng là một trong những yếu tố thúc đẩy các đối tác Nhật Bản tiếp tục đầu tư mở rộng giai đoạn II của dự án với tổng vốn lên đến 220 triệu USD.

Một trong những yếu tố căn bản bồi bổ sức khỏe doanh nghiệp để giúp đương đầu với thị trường cạnh tranh khốc liệt chính là đội ngũ lao động. Công ty TNHH Vina Kyoei luôn tự tin trên thương trường cũng là bởi họ có một tập thể CBCNV đoàn kết, giỏi tay nghề và luôn vững vàng một tinh thần thép suốt 20 năm qua.■

HOÀNG QUÂN

Trên những nẻo

NHỮNG NĂM GẦN ĐÂY, ĐỜI SỐNG PHÁT TRIỂN, PHONG TRÀO LÀM TỪ THIỆN, ĐẶC BIỆT LÀ HƯỚNG ĐẾN NHỮNG HOÀN CẢNH ĐẶC BIỆT KHÓ KHĂN VÀ ĐỒNG BÀO MIỀN NÚI, VÙNG SÂU, VÙNG XA ĐÃ VÀ ĐANG NGÀY CÀNG CÓ SỨC HÚT MẠNH MẼ ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG. VỚI TRUYỀN THỐNG “THƯƠNG NGƯỜI NHƯ THỂ THƯƠNG THÂN” VÀ “LÁ LÀNH ĐÙM LÁ RÁCH”, ĐẾN HẸN LẠI LÊN, NHỮNG CHUYẾN ĐI CHỞ NẴNG NGHĨA TÌNH CỦA VNSTEEL LẠI KHỞI HÀNH!

Những “chú bò hạnh phúc”

Nhằm đúng ngày 06/9/2014, Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP phối hợp với Hội Chữ thập đỏ tỉnh Lào Cai và UBND huyện Bảo Thắng tổ chức chương trình trao 10 con bò giống cho hộ dân nghèo tại thôn Làng Mạ, xã Trì Quang, huyện Bảo Thắng, tỉnh Lào Cai theo chương trình “Ngân hàng bò - Chung sức cùng đồng bào các huyện nghèo, xã biên giới xây dựng nông thôn mới” do Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam phát động.

Trong lòng phấn chấn, khấp khởi nên chặng đường như ngắn hơn, đoàn chúng tôi do đồng chí Vũ Bá Ổn – Phó Bí thư Thường trực Đảng uỷ, UV HĐQT, Phó Tổng Giám đốc, Trưởng ban Xã hội từ thiện (XHTT) Tổng công ty dẫn đầu cùng các đồng chí trong Ban Thường trực XHTT, Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng công ty lên tới nơi thì các đồng chí trong ban đón tiếp của tỉnh Lào Cai đã đợi chúng tôi từ bao giờ. Đồng chí Đỗ Thành Công - Chủ tịch Hội chữ thập đỏ tỉnh Lào Cai, đồng chí Trần Thị Loan - Phó Chủ tịch UBND huyện Bảo Thắng khiến



Niềm vui đong đầy với những chú bò “hạnh phúc”

chúng tôi ấm lòng với những cái bắt tay rất chặt, những câu chuyện rôm rả như người quen thân lâu ngày không gặp mặt. Thành phần đón đoàn không thể thiếu đại diện của VNSTEEL “cầm rẽ” tại Lào Cai, đó là lãnh đạo và đại diện Công đoàn, Đoàn Thanh niên của Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung (VTM).

Món quà mà VNSTEEL mang theo hôm nay là 10 con bò giống tặng cho 10 hộ nghèo thuộc thôn Làng Mạ, xã Trì Quang, huyện Bảo Thắng, tỉnh Lào Cai với tổng số tiền là 100 triệu đồng thông qua

Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam. Được biết mỗi con bò giống có giá trị 15 triệu đồng trong đó Tổng công ty hỗ trợ 10 triệu đồng/con số tiền còn lại do gia đình đối ứng. Đây là chương trình do Đảng uỷ, lãnh đạo Tổng công ty chỉ đạo Đoàn Thanh niên Tổng công ty đăng ký với Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương và Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam thông qua chương trình “Ngân hàng bò - Chung sức cùng đồng bào các huyện nghèo, xã biên giới xây dựng nông thôn mới”.

đường từ thiện

Ngoài ra, trong đợt này, Tổng công ty quyết định trao tặng thêm cho mỗi hộ gia đình được nhận bò 1 triệu đồng nhằm hỗ trợ ban đầu cho bà con nuôi bò với mong muốn những chú bò mà bà con nhận được luôn khỏe mạnh, hay ăn, chóng lớn và sớm có bê con để bà con giảm bớt phần nào khó khăn.

Bếp ăn cho học sinh nghèo

Trước đó 1 ngày, bước chân từ thiện của VNSTEEL dừng ở huyện Văn Bàn để tổ chức trao tiền hỗ trợ xây dựng “Bếp ăn bán trú” cho học sinh Trường THCS xã Làng Giàng, đồng thời, tặng 10 suất học bổng cho học sinh nghèo vượt khó trên địa bàn huyện.

Nơi đây, chính trên mảnh đất trống này, chẳng mấy chốc sẽ mọc lên một bếp ăn bán trú bé nhỏ, đơn sơ nhưng ấm cúng, khang trang gồm 3 gian, mái lợp tôn, tổng diện tích 52 mét vuông để phục vụ các bữa ăn cho 50 học sinh bán trú. Với tổng kinh phí xây dựng gần 100 triệu đồng, trong đó, VN-STEEL tài trợ trên 60 triệu đồng, còn lại là sự đóng góp tiền, ngày công của lực lượng đoàn viên, thanh niên và nhân dân địa phương, bếp ăn nghĩa tình này sẽ mang lại biết bao nụ cười cho bố mẹ, thầy cô và đặc biệt là cho 50 em nhỏ. Công trình được hoàn thành sẽ góp phần cải tạo đáng kể cơ sở vật chất nhà trường, tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh bán trú đảm bảo về sức khỏe yên tâm học tập. Nhìn các em nhỏ vui tươi, hồn nhiên tung tăng vui đùa, những

khó khăn vất vả đời thường của người lớn bỗng biến mất. Còn chúng tôi, niềm vui cứ lâng lâng trong suối dọc chặng đường về.

Nhân dịp bước vào năm học mới 2014-2015, Tổng công ty Thép Việt Nam đã hỗ trợ quỹ khuyến học của huyện Văn Bàn 25 triệu đồng, trong đó trích 5 triệu đồng để trao 10 suất học bổng (500.000đ/suất) cho xã Làng Giàng, tặng 100 chiếc cặp sách cho học sinh nghèo.

Và đồng hành với Chương trình 30a

VNSTEEL là một trong những Tổng công ty còn nhiều khó khăn song luôn là một doanh nghiệp có tâm, đau đáu hướng về cộng đồng với tình cảm yêu thương, trách nhiệm nhất có thể. Lá lành đùm lá rách, lá rách ít đùm lá rách nhiều – truyền thống tốt đẹp này luôn được ban lãnh đạo cùng tập thể CBCNV VNSTEEL gìn giữ và phát huy không ngừng. Trong nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết 30a của Chính phủ, VNSTEEL luôn là một ngọn cờ đi đầu.

Mấy năm nay, VNSTEEL là đơn vị trực tiếp hỗ trợ cho huyện Văn Canh, tỉnh Bình Định theo Chương trình 30a.

Huyện Văn Canh là một trong 3 huyện nghèo của tỉnh Bình Định được hưởng chính sách hỗ trợ đầu tư Chương trình giảm nghèo nhanh và bền vững theo Nghị quyết 30a của Chính phủ. Trong 5 năm qua, huyện Văn Canh đã được VNSTEEL cam kết hỗ trợ xây dựng tổng số tiền 25 tỷ, trong

đó giai đoạn 1 (2009 – 2010) hỗ trợ 15 tỷ đồng để xây dựng Trạm Y tế xã Canh Hiệp và nhà ở cho 957 hộ nghèo, giai đoạn 2 (2011 - 2012) hỗ trợ 9,511 tỷ đồng để xây dựng Trạm Y tế thị trấn Vân Canh, Trường mầm non huyện Vân Canh và Trường tiểu học số 2 Thị trấn Vân Canh. Mặc dù bản thân gặp rất nhiều khó khăn trong thời gian qua, song VNSTEEL vẫn nỗ lực thực hiện tốt cam kết. Với tinh thần, trách nhiệm của một doanh nghiệp luôn trân trọng về cộng đồng, VNSTEEL đã tạm thời gác bỏ khó khăn riêng, hưởng ứng mọi lời kêu gọi hướng về đồng bào dân tộc thiểu số, chung vai góp sức để cuộc sống của họ bớt vất vả, môi trường học tập và vui chơi của trẻ mầm non, tiểu học ngày càng được cải thiện. Vừa qua, Thường trực Quỹ XHTT VN-STEEL đã có buổi làm việc với lãnh đạo tỉnh Bình Định về kết quả thực hiện Chương trình này. Cũng tại buổi làm việc, VN-STEEL cam kết tiếp tục thực hiện nốt phần còn lại là 488 triệu vào việc hỗ trợ trang thiết bị cho giáo dục trong năm 2014.

Để tri ân những tình cảm không gì đong đếm được với nhân dân huyện nghèo Văn Canh trong suốt những năm tháng qua, đồng chí Trần Thị Thu Hà, Phó chủ tịch UBND tỉnh Bình Định long trọng trao tặng Bằng khen của UBND tỉnh cho VNSTEEL. Niềm vui nhân lên, đầy ắp trong đôi mắt của cả người nhận lẫn người trao! ■

Hải Phạm – Thủy Ngô

CẢI TIẾN LÒ ĐIỆN HỒ QUANG Để phòng ngừa và kiểm soát ô nhiễm trong sản xuất thép

Cùng với xi măng, thép là vật liệu cơ bản của cuộc cách mạng công nghiệp. Ngày nay mặc dù nhiều loại vật liệu đã được nghiên cứu, sản xuất và ứng dụng như chất dẻo, thủy tinh, ceramic... nhưng thép vẫn giữ một vai trò quan trọng trong thời gian dài nữa. Chính vì vậy, ngành Thép trên thế giới và ở Việt Nam vẫn liên tục phát triển.

Theo Quy hoạch phát triển ngành Thép giai đoạn 2007-2015, có xét đến năm 2025 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 145/2007/QĐ-TTg ngày 4/9/2007 thì, giai đoạn 2006-2010, tiêu thụ thép bình quân đầu người là 123 kg/người (thực tế năm 2008 đã đạt 137 kg/người); giai đoạn 2011-2015 là 170 kg/người và giai đoạn 2016-2020 là 240 kg/người.

Công nghệ lò điện hồ quang

Theo Hiệp hội Thép Việt Nam, đến tháng 4/2010, ngành Thép Việt Nam có 19 cơ sở sản xuất phôi với tổng công suất thiết kế là 5,73 triệu tấn phôi/năm, đáp ứng 50-60% nhu cầu về phôi cho các nhà máy cán. Tổng lượng phôi sản xuất trong nước năm 2009 là 2,7 triệu tấn. Hầu hết (95%) các cơ sở đều sử dụng công nghệ sản xuất thép bằng lò điện hồ quang (EAF). Số còn lại là các lò cẩm ứng trung tần (IF) và lò chuyển thổi ô xi (BOF).

Sản xuất thép bằng lò điện hồ quang là việc nấu chảy phế liệu kim loại đen và tinh luyện chúng để sản xuất ra các mác thép

cacbon, thép hợp kim hoặc thép không gỉ tại các nhà máy luyện thép, là một hoạt động tái chế quan trọng góp phần thu hồi tài nguyên thép phế và giảm thiểu chất thải. Việc sử dụng lò điện hồ quang trong sản xuất thép có ba lợi ích chính: Vốn đầu tư cho xưởng luyện thép thấp hơn; giảm đáng kể năng lượng cần thiết để sản xuất thép so với công nghệ luyện kim với chu trình kín sử dụng quặng sắt để luyện gang trong lò cao và luyện thép bằng lò chuyển thổi ô xi; tránh được khâu luyện cốc.

Luyện thép bằng lò điện hồ quang là một quá trình diễn ra rất khẩn trương và liên tục với thời gian mẻ tiếp mẻ khoảng 1 giờ hoặc ít hơn, trừ trường hợp sản xuất thép không gỉ và thép đặc biệt. Trình tự tiếp diễn, từ việc mở nắp lò để nạp thép phế liệu và nấu chảy chúng (kèm theo sự phát thải gây ô nhiễm do dầu và nhựa lắn trong phế liệu), đến giai đoạn tinh luyện và cuối cùng là ra thép. Các điều kiện trong lò điện hồ quang và quá trình cháy luôn thay đổi trong suốt chu kỳ sản xuất của một mẻ.

Trong những năm gần đây, nhiều nhà máy mới và các nhà máy hiện có đã trang bị hệ thống sấy trước thép phế bằng cách sử dụng khí thải của lò điện nhằm tái sử dụng năng lượng gọi là công nghệ lò điện hồ quang kiểu đứng (Shaft) và công nghệ lò điện hồ quang sấy liên tục (Consteel).

Công nghệ Consteel cho phép sấy trước 100% thép phế (Ủy ban châu Âu năm 2001).

Một số lò điện hồ quang sử dụng hệ thống phun nước làm nguội hoặc làm nguội hóa hơi để làm nguội dòng khí thải. Một số khác sử dụng bộ trao đổi nhiệt đặt trước bộ phận kiểm soát khí thải. Các lò có thể được trang bị hệ thống kiểm soát ô nhiễm theo phương pháp khô, bán khô hoặc ướt. Hệ thống làm sạch khí theo phương pháp bán khô hoặc ướt là nguồn phát sinh nước thải cần xử lý.

Luyện thép là một quá trình diễn ra ở nhiệt độ cao, đặc biệt sẽ xuất hiện các hạt vật chất mịn trong khói lò là các hạt kim loại hoặc oxit kim loại. Hệ thống kiểm soát ô nhiễm hiệu quả cao cần phải loại bỏ được các hạt vật này trong khí thải.

Các hợp chất halogen hữu cơ thơm, bao gồm PCDDs, PCDFs, chlorobenzen và PCB có thể được hình thành do kết quả của quá trình cháy và đã được phát hiện trong khí thải của lò điện hồ quang. Các thành phần độc tố quan trọng nhất của nhóm này là các hợp chất PCDD/Fs. Việc sấy sơ bộ thép phế có thể gây phát thải nhiều các hợp chất halogen hữu cơ thơm.

Sự khác nhau đôi chút về lượng phát thải PCDD/Fs trong quá trình luyện thép lò điện hồ quang là do thành phần của thép phế khác nhau, các điều kiện trong lò khác nhau, thực tiễn vận hành từ mẻ này tới mẻ kia, nhà máy này tới nhà máy kia và hệ thống xử lý khí, hiệu quả xử lý của mỗi hệ thống cũng khác nhau. Với những báo cáo được công bố tại thời điểm

này, chưa đủ để xác định mối tương quan giữa các yếu tố khác nhau này.

Quá trình cải tiến lò điện hồ quang

Quá trình luyện thép bằng lò điện hồ quang liên tục được cải tiến trong nhiều thập kỷ qua. Nhiều nghiên cứu và ứng dụng cho lò điện hồ quang luyện thép, đặc biệt ở châu Âu tập trung vào cải tiến thiết kế lò để tăng năng suất, hiệu quả sử dụng năng lượng và giảm chi phí sản xuất thép.

Có hai nguồn động lực chính dẫn đến những cải tiến đó là giảm chi phí sản xuất thép theo hướng tăng năng suất; yêu cầu chất lượng cao từ ngành công nghiệp ô tô đòi hỏi phải nâng cao chất lượng sản phẩm.Thêm vào đó, một động lực thứ ba là áp lực về môi trường. Năng suất được cải thiện nhờ rút ngắn thời gian mẻ, tăng cường hiệu quả sử dụng năng lượng và tận dụng nguồn năng lượng hóa học.

Áp lực môi trường bao gồm các yêu cầu giảm phát thải PCDD/Fs và giảm lượng bụi mịn trong khói lò. Một lựa chọn cho các nhà sản xuất là sử dụng thép phế chất lượng cao hơn, ít chứa các chất gây ô nhiễm. Một lựa chọn thứ hai là thay thế một phần thép phế bằng sản phẩm sắt hoàn nguyên trước hoặc sản phẩm tương tự được sản xuất từ quặng sắt, có nồng độ các chất gây ô nhiễm thấp hơn so với loại thép phế chất lượng thấp. Một lựa chọn thứ ba là nạp kim loại nóng cho lò điện hồ quang. Với việc sấy sơ bộ một phần thép phế có thể tiết kiệm được khoảng 60 kWh/tấn; trong trường hợp toàn bộ thép phế liệu được sấy, có thể tiết kiệm đến 100 kWh/tấn thép lỏng. Những ứng dụng của việc sấy sơ bộ thép phế phụ thuộc vào hoàn cảnh của từng nơi và phải được áp dụng phù hợp trong điều kiện cụ thể của từng nhà máy.

Tiến bộ trong quá trình sản xuất thép lò điện thường đem lại nhiều lợi ích, bao gồm việc giảm tiêu hao vật chất và giảm lượng phát thải PCDD/Fs, ngoại trừ sấy thép phế sơ bộ nhưng không đủ hệ thống xử lý khí hoàn hảo. Thông thường, mục tiêu vận hành tiên tiến là có được chế độ vận hành tối ưu, sử dụng hiệu quả năng lượng để tăng năng suất và do đó tăng sản lượng, giảm chi phí giá thành.

Theo tài liệu của UNIDO
(Còn nữa)

Giới thiệu những nội dung mới trong luật phòng chống tham nhũng

“ĐỂ TẠO SỰ CHUYỂN BIẾN MẠNH MẼ TRONG PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG (PCTN) CẦN KIÊN TRÌ, KIÊN QUYẾT XÂY DỰNG CƠ CHẾ PHÒNG NGỪA ĐỂ KHÔNG THỂ THAM NHŨNG, MỘT CƠ CHẾ RĂNG ĐE ĐỂ KHÔNG DÁM THAM NHŨNG VÀ MỘT CƠ CHẾ BẢO ĐẢM ĐỂ KHÔNG CẦN THAM NHŨNG.” – TRÍCH LỜI Đ/C TỔNG Bí THƯ NGUYỄN PHÚ TRỌNG.

Dể đoàn viên – NLĐ trong các CDCS thuộc hệ thống Công đoàn Tổng công ty thuận lợi khi tìm hiểu những nội dung mới trong Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật PCTN, Ban Chính sách xin tổng hợp và giới thiệu như sau:

Quốc hội khóa XIII kỳ họp thứ 4 thông qua ngày 23/11/2012 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng đã ban hành ngày 29/11/2005. Cụ thể đã bổ sung thêm 9 điều mới; sửa đổi, bổ sung 15 điều và bãi bỏ một điều (Điều 73). Luật này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1/2/2013.

Điểm mới trước hết là về Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng (khoản 4 Điều 55 và Điều 73). Thực hiện Kết luận Trung ương 5 khóa XI, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng đã bỏ cụm từ "Ban chỉ đạo trung ương về phòng, chống tham nhũng" tại khoản 4 Điều 55 và bãi bỏ Điều 73 của Luật Phòng, chống tham nhũng hiện hành. Như vậy, tổ chức và hoạt động của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng sẽ được quy định trong văn kiện của Đảng.

Về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị Luật sửa đổi, bổ sung đã sửa đổi khoản 2 Điều 12 Luật Phòng, chống tham nhũng về hình thức công khai. Theo đó, trong trường hợp pháp

luật khác không có quy định về hình thức công khai, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải lựa chọn một hoặc một số hình thức công khai bắt buộc gồm: Niêm yết tại trụ sở làm việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị; thông báo bằng văn bản đến cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan; phát hành ấn phẩm; thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng và đưa lên trang thông tin điện tử. Như vậy, so với Luật hiện hành, thì hình thức công bố tại cuộc họp của cơ quan, tổ chức, đơn vị và hình thức cung cấp thông tin theo yêu cầu của cơ quan, tổ chức, cá nhân chỉ là các hình thức được lựa chọn thêm ngoài những hình thức công khai bắt buộc.

Luật bổ sung "Danh mục các dự án chỉ định thầu, lý do chỉ định thầu, thông tin về nhà thầu được chỉ định; danh mục các dự án đấu thầu hạn chế" vào nội dung quy định tại điểm b khoản 2 Điều 13 về công khai, minh bạch trong mua sắm công và xây dựng cơ bản. Sửa đổi, bổ sung quy định về công khai, minh bạch trong quản lý dự án đầu tư xây dựng tại Điều 14 nhằm làm rõ các nội dung phải thực hiện công khai, minh bạch, bao gồm: Báo cáo tiền khả thi, báo cáo khả thi, báo cáo đánh giá tác động kinh tế - xã hội; các mục tiêu, dự kiến kết quả, các nhóm hoạt động chính và đối tượng thụ hưởng trong quá trình lập dự án; quyết định phê duyệt dự án, kế hoạch thực hiện dự án; báo cáo tiến độ, báo cáo kết quả thực hiện dự án, báo cáo đánh giá thực hiện dự án và báo cáo kết thúc dự án. Sửa đổi, bổ sung khoản 7 Điều 15 quy định trách nhiệm của cơ quan thuế, cơ quan hải quan và cơ quan, tổ chức, đơn vị khác có thu phí, lệ phí phải công khai căn cứ tính mức thu, số thu thực tế, đối tượng miễn,

giảm và căn cứ miễn, giảm các khoản thu ngân sách. Sửa đổi, bổ sung quy định tại Điều 18 về công khai, minh bạch trong quản lý doanh nghiệp nhà nước. Theo đó, doanh nghiệp nhà nước có trách nhiệm công khai các nội dung gồm vốn và tài sản nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp, vốn và tài sản của doanh nghiệp đầu tư vào công ty con, công ty liên doanh, ngoài ngành nghề kinh doanh, vốn vay ưu đãi, báo cáo tài chính, báo cáo kiểm toán, việc lập và sử dụng quỹ, việc bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý, họ, tên, nhiệm vụ, lương và các khoản thu nhập khác của người trong hội đồng thành viên, hội đồng quản trị, tổng giám đốc, phó tổng giám đốc, giám đốc, phó giám đốc, kiểm soát viên, kế toán trưởng. Đồng thời, định kỳ hàng năm, doanh nghiệp nhà nước có trách nhiệm báo cáo về các nội dung công khai với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

Sửa đổi, bổ sung quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 19 nhằm làm rõ nội dung phải được công khai liên quan đến doanh nghiệp được cổ phần hóa, bao gồm: Báo cáo tài chính, báo cáo kiểm toán, phương án, kế hoạch cổ phần hóa doanh nghiệp nhằm tránh tình trạng cổ phần hóa khép kín hoặc biến thủ tiền, tài sản của Nhà nước trong quá trình thực hiện cổ phần hóa. Bên cạnh đó, Luật sửa đổi, bổ sung cũng quy định rõ về trách nhiệm của cơ quan cử người đại diện phần vốn của Nhà nước ở doanh nghiệp trong việc công khai giá trị doanh nghiệp được cổ phần hóa và điều chỉnh giá trị doanh nghiệp (nếu có).

Luật sửa đổi Điều 21 về công khai, minh bạch trong quản lý và sử dụng đất thành công khai, minh bạch trong lĩnh vực tài nguyên và môi trường, đồng thời bổ sung quy

định về công khai, minh bạch trong lĩnh vực khoáng sản, tài nguyên nước; trong quản lý nhà nước về môi trường. Sửa đổi khoản 2 và bổ sung khoản 3 vào Điều 23 về công khai, minh bạch trong lĩnh vực giáo dục, bao gồm việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản của Nhà nước, cơ sở vật chất, đội ngũ cán bộ và nguồn lực tài chính cho hoạt động giáo dục, cũng như các khoản đầu tư, hỗ trợ cho giáo dục đối với cơ quan quản lý giáo dục; cam kết chất lượng, kết quả kiểm định chất lượng giáo dục, điều kiện bảo đảm chất lượng giáo dục, việc thu, quản lý, sử dụng học phí, lệ phí và các khoản thu, chi tài chính khác đối với cơ sở giáo dục công lập. Bổ sung các Điều 26a về công khai, minh bạch trong lĩnh vực văn hóa, thông tin, truyền thông; Điều 26b về công khai, minh bạch trong lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn; Điều 26c về công khai, minh bạch trong việc thực hiện chính sách an sinh xã hội; Điều 26d về công khai, minh bạch trong việc thực hiện chính sách dân tộc.

Sửa đổi, bổ sung Điều 30 về công khai, minh bạch trong công tác tổ chức - cán bộ. Theo đó, mọi nội dung liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ từ tuyển dụng, đến quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ, hữu trí, chuyển ngạch, nâng ngạch, luân chuyển, điều động, biệt phái đến nâng lương, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức và thành lập, sáp nhập, chia, tách, giải thể các đơn vị trực thuộc trong cơ quan, tổ chức. Sửa đổi khoản 3 Điều 32 về quyền yêu cầu cung cấp thông tin của cá nhân nhằm tăng cường trách nhiệm của cơ quan nhà nước, người có thẩm quyền trong cơ quan nhà nước liên

quan đến việc thông báo cho người dân biết khi chưa cung cấp hoặc nội dung được yêu cầu đã được công khai nhằm bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của họ. Bổ sung Điều 32a quy định về trách nhiệm giải trình. Theo đó, khi có yêu cầu, cơ quan nhà nước có thẩm quyền phải giải trình về quyết định, hành vi của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao trước cơ quan, tổ chức, cá nhân có quyền, lợi ích hợp pháp bị tác động trực tiếp bởi quyết định, hành vi đó. Luật cũng giao Chính phủ quy định chi tiết về trách nhiệm của cơ quan có nghĩa vụ giải trình; trình tự, thủ tục của việc giải trình.

Về minh bạch tài sản, thu nhập, Luật bổ sung Điều 46a về công khai bản kê khai tài sản. Theo đó, bản kê khai tài sản phải được công khai tại nơi thường xuyên làm việc của người có nghĩa vụ kê khai trong khoảng thời gian quy định của Luật. Bổ sung Điều 46b về nghĩa vụ giải trình tài sản tăng thêm. Trong bản kê khai tài sản, người có nghĩa vụ kê khai phải giải trình về nguồn gốc phần tài sản tăng thêm bên cạnh việc làm rõ mọi biến động về tài sản của mình có trong kỳ kê khai. Đồng thời, Luật đã giao Chính phủ quy định mức giá trị tài sản tăng thêm, việc xác định giá trị tài sản tăng thêm, thẩm quyền yêu cầu giải trình, trách nhiệm của người giải trình và trình tự, thủ tục của việc giải trình. Luật cũng sửa đổi, bổ sung Điều 47 về xác minh tài sản nhằm quy định rõ hơn về căn cứ xác minh tài sản trên tinh thần Kết luận Trung ương 5 khóa XI của Đảng. Bổ sung Điều 47a về thẩm quyền yêu cầu xác minh tài sản. Ngoài ra, để phục vụ cho hoạt động kiểm tra, thanh tra,

kiểm toán, điều tra, kiểm sát, các cơ quan có thẩm quyền trong lĩnh vực này có quyền yêu cầu xác minh tài sản để phục vụ cho việc xác minh, làm rõ hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến tham nhũng. Đồng thời, Luật cũng bổ sung quy định về việc giao Chính phủ quy định chi tiết trình tự, thủ tục xác minh tài sản vào khoản 6 Điều 48.

Về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, Luật bổ sung Điều 53a về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, người có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong việc tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức khi có căn cứ cho rằng cán bộ, công chức, viên chức đó có hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến tham nhũng, nếu xét thấy người đó tiếp tục làm việc có thể gây khó khăn cho việc xem xét, xử lý. Đồng thời khoản 2 Điều 53a cũng quy định về trách nhiệm của người đứng đầu, người có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong việc áp dụng các biện pháp tạm thời này khi có yêu cầu của cơ quan thanh tra, Kiểm toán Nhà nước, cơ quan điều tra, Viện kiểm sát nếu trong quá trình thanh tra, kiểm toán, điều tra, kiểm sát phát hiện có căn cứ cho rằng người đó có hành vi tham nhũng để xác minh, làm rõ.

Tuy nhiên, nhằm hạn chế việc sử dụng các biện pháp này vào mục đích trái pháp luật, khoản 3 Điều 53a quy định về việc hủy bỏ quyết định tạm đình chỉ, tạm thời chuyển sang vị trí công tác khác, cũng như thông báo công khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và khôi phục quyền, lợi ích

hợp pháp cho cán bộ, công chức, viên chức khi cơ quan có thẩm quyền kết luận người đó không có hành vi tham nhũng; khoản 4 Điều 53a đã giao Chính phủ quy định chi tiết về vấn đề này.

Ngoài những nội dung nêu trên, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng cũng đã chỉnh lý một số quy định cho phù hợp với các Luật hiện hành như Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, Luật Kiểm toán Nhà nước tại khoản 2 Điều 27, khoản 4 Điều 55 và Điều 77.

Đến nay, sau khi Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng có hiệu lực thi hành, Chính phủ đã ban hành 04 văn bản liên quan đến pháp luật về PCTN bao gồm:

- Nghị định 59/2013/NĐ-CP của Chính phủ ngày 17/6/2013 quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành một số điều của Luật PCTN, thay thế cho Nghị định số 120/2006/NĐ-CP ngày 20/10/2006;

- Nghị định 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập, thay thế cho Nghị định số 37/2007/NĐ-CP ngày 9/3/2007;

- Nghị định 90/2013/NĐ-CP ngày 8/8/2013 của Chính phủ quy định về trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao

- Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách. ■

Phan Văn Hòa
Trưởng ban Chính sách

ĐỐI THOẠI DÂN CHỦ Ở THAN KHÁNH HÒA

Quyết tâm đi đến cùng

CÔNG TY TNHH MTV THAN KHÁNH HÒA LÀ ĐƠN VỊ THUỘC TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP MỎ VIỆT BẮC (VVMI), TRỰC THUỘC TẬP ĐOÀN THAN KHOÁNG SẢN VIỆT NAM. NHỮNG NĂM GẦN ĐÂY, THAN KHÁNH HÒA LIÊN TIẾP GẶP PHẢI NHỮNG KHÓ KHĂN DO RẤT NHIỀU NGUYÊN NHÂN MÀ CHỦ YẾU DO CÁCH QUẢN LÝ THIẾU KHOA HỌC VÀ MINH BẠCH. TRƯỚC TÌNH HÌNH NÀY, TỔNG GIÁM ĐỐC VVMI ĐÃ QUYẾT ĐỊNH TỔ CHỨC MỘT CUỘC ĐỐI THOẠI DÂN CHỦ.

Nỗ lực hết sức

Trong thời gian qua, ngoài việc phải đối mặt với khó khăn chung của nền kinh tế như chính sách thắt chặt tín dụng, tỷ giá biến động, giá cả nguyên vật liệu đầu vào tăng... Than Khánh Hòa còn phải đối mặt với thực trạng tiêu thụ sản phẩm chậm, nhu cầu cấp bách trong GPMB mở rộng khai trường... Tất cả những khó khăn này đã tác động trực tiếp đến hoạt động của Công ty TNHH MTV Than Khánh Hòa. Với nhiều nỗ lực, lại được sự quan tâm chỉ đạo sát sao, kịp thời của Ban lãnh đạo VVMI, Than Khánh Hòa vẫn vượt qua khó khăn. Đại đa số đội ngũ CBCNV trong Công ty luôn đồng lòng chung sức, quyết tâm vượt qua mọi thách thức trở ngại, nhờ đó Công ty vẫn bảo toàn được nguồn vốn kinh doanh, duy trì tốc độ tăng trưởng ổn định. Kết thúc 6 tháng đầu năm 2014, Công ty than Khánh Hòa đã sản xuất 402 ngàn tấn than nguyên khai, bằng 56% kế hoạch năm 2014. Mặc dù còn nhiều khó khăn về diện đổ thải, nhưng trong 6 tháng đầu năm 2014, Công ty đã bốc xúc và vận chuyển 2,35 triệu mét khối đất đá, sản xuất 402 ngàn tấn than nguyên khai,

sản xuất 390 ngàn tấn đá cung cấp cho các nhà máy xi măng Quán Triều, xi măng La Hiên... Tuy nhiên, mức tiêu thụ than của Công ty đạt thấp do các nhà máy nhiệt điện huy động chưa cao, chỉ đạt 246 ngàn tấn. Do vậy, mức thu nhập của người lao động cũng chỉ đạt ở mức gần 4 triệu đồng/người/tháng.

Mặc dù vậy, song mọi quyền lợi, chính sách, chế độ đối với người lao động của Than Khánh Hòa vẫn được đảm bảo một cách tốt nhất có thể. Từ đầu

năm đến nay, Công ty đã tổ chức khám bệnh định kỳ cho toàn thể công nhân, cán bộ và người lao động Công ty với 1087 người lao động. Tổ chức phân loại sức khỏe để đưa đi điều trị, điều dưỡng tăng cường sức khỏe cho những người có sức khỏe yếu và đã có 317 người được đi điều dưỡng phục hồi chức năng. Ngoài ra, Công ty cũng xét trợ cấp khó khăn cho 310 người lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 83 triệu đồng; thăm hỏi các gia





Một cuộc đối thoại dân chủ tháo gỡ khó khăn ở Công ty CP Luyện cán thép Gia Sàng

định chính sách 45 triệu đồng; hỗ trợ cho 23 gia đình được vay vốn tổng số 230 triệu đồng. Công ty tổ chức khen thưởng cho 233 em học sinh giỏi các cấp là con cán bộ công nhân viên Công ty với tổng số tiền gần 30 triệu đồng.

Được lời như cởi tấm lòng

Nhận thức được những khó khăn và trở ngại của Công ty TNHH MTV Than Khánh Hòa trong những năm gần đây, đặc biệt là trên hai “mặt trận” là quản lý và giải phóng mặt bằng, vừa qua, lãnh đạo VVIM đã có buổi đối thoại dân chủ với tập thể CBCNV Than Khánh Hòa.

Được lắng nghe rất nhiều những ý kiến thắc mắc, khiếu nại của người lao động về mọi vấn đề liên quan đến Công ty như: Nghỉ phép, lương làm thêm, thiếu vật tư, tài sản, chế độ chính sách, bệnh nghề

nghiệp, gián thợ trong một ca trực... Tổng giám đốc VVIM Bùi Trần Đông đã nhấn mạnh: Đối với bất kỳ một đơn vị sản xuất kinh doanh nào, trong quá trình vận động phát triển đều bắt buộc phát sinh một số vấn đề trong quản lý cũng như phương pháp hành động. Than Khánh Hòa không nằm ngoài mẫu số chung đó. Đối với vấn đề buông lỏng trong khâu quản lý, dẫn đến thất thoát vật tư nhiên liệu, Than Khánh Hòa cần phải đổi mới cách làm. Giải pháp tối ưu là đẩy thật mạnh việc cơ chế khoán và khoán thật sâu, khoán từ công nhân trở lên. Với cơ chế tự chịu trách nhiệm này, vừa tránh cho người quản lý tình trạng trở thành một “cảnh sát” suốt ngày chạy theo từng người, kiểm tra, rà soát rất mệt mỏi mà hiệu quả thì thấp, vừa đề cao tinh thần làm chủ của mỗi người lao động. Khi trách nhiệm đã được giao cho từng người, từng khâu, mặc

nhiên sẽ sinh ra cơ chế tự kiểm soát lẫn nhau trong từng khâu và đây mới là lời giải cho bài toán buông lỏng quản lý của Than Khánh Hòa trong giai đoạn qua.

Tổng giám đốc cũng kêu gọi tinh thần trung thực, tích cực phát giác những hành vi tiêu cực, hiện tượng xấu của toàn thể người lao động. Người lao động có quyền lợi và nghĩa vụ bảo vệ, phát hiện, chống lại những hành vi sai trái của người quản lý. Cũng tại buổi đối thoại này, bên cạnh việc yêu cầu mỗi tổ đội xây dựng một hòm thư góp ý, ông Đông cũng công bố số điện thoại và hòm thư cá nhân của mình với thông điệp mạnh mẽ: Hãy gọi và gửi thư cho tôi nếu thấy có bất kể hiện tượng sai trái nào. Nếu tôi bận chưa nghe được điện thoại ngay lúc đó, tôi hứa tôi sẽ gọi lại.

Về vấn đề “nóng” giải phóng mặt bằng, lãnh đạo VVIM yêu cầu Than Khánh Hòa cần phải có một thái độ mềm mỏng nhưng dứt khoát, chấm dứt tình trạng thỏa hiệp, đền bù theo yêu cầu vượt quá mức giá thị trường của bộ phận người dân thiếu hiểu biết về pháp luật. Thậm chí, Tổng công ty cũng đang nghiên cứu phương án: Nếu chỗ nào quá khó khăn, sẽ chuyển sang khai thác hầm lò, không làm lộ thiên nữa. Đây sẽ là những giải pháp “rắn” nhưng rất cần thiết cho Than Khánh Hòa trong giai đoạn hiện nay.

Được biết, sắp tới, Than Khánh Hòa sẽ tăng cường hơn nữa hoạt động đối thoại dân chủ này nhằm hiện thực hóa quyết tâm tái cơ cấu doanh nghiệp một cách thực chất, hiệu quả nhất. ■

Minh Thủy

NGÂM VỀ NHẢY VIỆC

Ngày nay, nhảy việc đã không còn là hiện tượng lạ nữa. Nhiều người có thể nhảy việc trên chục lần vì nhiều lý do khác nhau: Vì cơ hội làm việc tốt hơn, vì không hợp với sếp, vì mức lương của công ty đang hướng tới quá hấp dẫn... Đây là thời đại không còn tồn tại những người suốt đời gắn bó với một công ty duy nhất như ông bà hay cha mẹ chúng ta. Thế nhưng, người tìm việc được và mất gì khi nhảy việc?

Lý do ở lại

Đối với nhiều người công ty cũng như là gia đình thứ hai của họ, ngoài gia đình thì phần lớn thời gian họ ở công ty. Vì vậy, nơi đây đã trở nên quá thân thiết và gần gũi, họ không muốn rời xa đồng nghiệp, rời xa những gì dường như đã thuộc về mình, đây là tâm lý chung của những người có lối sống thiên về tình cảm.

Tuy nhiên, đó không phải là tất cả, mà quan trọng hơn hết là họ không muốn từ bỏ những gì mình đã dày công theo đuổi, nói vui kiểu dân gian là “sống lâu lên lão làng”. Thực tế là vậy, đối với nhiều trường hợp thì thâm niên càng lâu cũng đồng nghĩa với địa vị và quyền lợi càng cao. Vì vậy, việc họ ở lại công ty hiện tại, cho dù thu nhập không hấp dẫn bằng những công ty khác đang mời gọi thì cũng không có gì khó hiểu.

Hơn nữa họ không muốn mạo hiểm những gì mình đang có, họ không biết được những gì đang đợi mình phía trước – thành công hay thất bại nếu gia nhập vào môi trường mới. Đối với họ việc gắn bó với công việc hiện tại là một lựa chọn vô cùng an toàn và bền vững. Hay chỉ đơn giản là họ không muốn bắt đầu lại từ đầu, họ hài lòng với thực tại. Câu châm ngôn: “hãy biết hài lòng với những gì mình đang có” đã được áp dụng tối đa trong trường hợp này.

Nếu bạn không phải là tuýp người năng động, lối sống có phần khép kín không thích sự bon chen, thì việc cống hiến lâu dài ở một

nơi là lựa chọn tốt. Còn ngược lại thì lời mời hấp dẫn từ một công ty khác là cơ hội tuyệt vời để bạn cải thiện thu nhập, và hơn hết là để khám phá bản thân, để trải nghiệm những điều thú vị từ công việc mới. Hãy làm tốt phần việc còn lại ở công ty hiện tại, ra đi trong “hòa bình” và sẵn sàng cho những gì đang chờ đợi phía trước.

Ra đi để phát triển

Nếu tìm được một công việc tốt và hơn hết là mức lương cao hơn hiện tại thì đa phần không ai bỏ qua cơ hội này, đó là nhu cầu chính đáng và bình thường của hầu hết mọi người. Tuy nhiên cần phải cân nhắc thật kỹ trước khi quyết định “nhảy việc”, vì khi ra đi cho dù thành công hay thất bại thì cũng đồng nghĩa với việc không còn đường quay về công ty cũ.

Ngày xưa có một chú chuột hẽ mỗi lần nghe tiếng chuông chùa bên sông vang vọng, thì chuột ta biết là hôm đó có lễ hội và tất nhiên sẽ có nhiều đồ ăn. Như thường lệ chuột bơi gần đến bờ bên kia sau khi nghe chuông đổ, nhưng lá thay ngôi chùa bên này cũng đổ chuông, thì ra hôm nay là ngày hội lớn trong năm. Sau một chút đắn đo chuột quyết định quay lại vì nghĩ chắc đồ ăn bên này ngon hơn, gần đến bờ thì chuột lại thay đổi quyết định vì nghĩ chắc đồ bên kia mới thật sự hấp dẫn, chuột ta cứ bơi qua bơi lại như vậy cho đến lúc không còn sức lực và chìm dần giữa dòng sông.

Trong công việc cũng vậy. Nếu bạn cứ nhảy hết chỗ này đến chỗ khác, thì suốt đời bạn vẫn là người mới trong một môi trường mới, để rồi cuối cùng tay trắng vẫn hoàn trắng tay. Vì vậy, một lời khuyên cho các tín đồ “nhảy việc” là hãy cân nhắc, hãy tìm hiểu thật kỹ trước khi quyết định chuyển việc. Hãy xem xét với mức thu nhập cao hơn nhưng tính chất công việc có phù hợp, và khả năng bản thân có thể đáp ứng yêu cầu của công việc ấy không.

Thông thường một công ty mới sẽ trả cao hơn để lôi kéo bạn về với họ, vì họ đã tìm hiểu rất kỹ về bạn trước khi đưa ra quyết định ấy. Cho nên nếu tìm được một nơi đáng tin cậy để phát triển bản thân thì không việc gì phải bỏ qua, cơ hội không đến nhiều lần trong đời. Chính môi trường mới sẽ giúp cho các bạn có được sự trải nghiệm mới, sự thăng tiến là phần thưởng xứng đáng giành cho năng lực và kinh nghiệm của bạn.

Việc gắn bó lâu dài ở một nơi, hay đầu quân vào môi trường mới là tùy thuộc vào hoàn cảnh hiện tại, tùy thuộc vào bản thân và năng lực của mỗi người. Điều quan trọng là phải có một quyết định dứt khoát, tránh tình trạng lưỡng lự, hoặc nhảy việc liên tục. Một người có năng lực, có tinh thần lạc quan thì luôn nhìn thấy được những cơ hội trong mọi hoàn cảnh khó khăn, ngược lại thì sẽ luôn nhìn thấy những khó khăn trong mọi cơ hội! ■

Thúy Miny

BẢN TIN

2 THÁNG MỘT KỲ

Số 7 tháng 10/2014

CÔNG ĐOÀN THÉP VIỆT NAM

DIỄN ĐÀN CỦA ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TCT THÉP VIỆT NAM - CTCP



CÔNG ĐOÀN GANG THÉP THÁI NGUYÊN:

55 năm ĐỒNG HÀNH
CÙNG NGÀNH THÉP
VIỆT NAM



CÔNG TY CỔ PHẦN THÉP NHÀ BÈ

THÀNH VIÊN CỦA TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM - CTCP



SỰ LỰA CHỌN TIN CẬY



NĂNG LỰC : 150.000 tấn/năm
SẢN PHẨM : Thép thanh vằn D10 ÷ D40
 Thép góc V25 ÷ V75
THÀNH TÍCH : Anh hùng Lao động 1985
 Anh hùng Lao động 2000



GIỚI THIỆU HÌNH ẢNH CÁC DOANH NGHIỆP THÀNH VIÊN TRONG HỆ THỐNG VNSTEEL



CÔNG TY CỔ PHẦN KIM KHÍ BẮC THÁI

Địa chỉ: Km 6 - Quốc lộ 3 - Phường Tân Lập - TP Thái Nguyên - Tỉnh Thái Nguyên

Điện thoại: 0280 3855243 - Fax: 0280 3855670

Email: bacthaimetal@gmail.com

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

- ▶ Sản xuất thép, các sản phẩm gang đúc và cấu kiện kim loại;
- ▶ Kinh doanh kim khí và quặng kim loại;
- ▶ Kinh doanh nhiên liệu rắn, lỏng, khí (xăng dầu, mỡ, gas, than) và các sản phẩm liên quan;
- ▶ Kinh doanh vật liệu xây dựng;
- ▶ Dịch vụ kho bãi và lưu giữ hàng hóa.

GIỚI THIỆU HÌNH ẢNH CÁC DOANH NGHIỆP
THÀNH VIÊN TRONG HỆ THỐNG VNSTEEL



CÔNG TY CỔ PHẦN TÔN MẠ VNSTEEL THĂNG LONG

Địa chỉ: Lô 14 KCN Quang Minh, thị trấn Quang Minh, huyện Mê Linh, TP Hà Nội

Điện thoại: 04.38134562 - Fax: 04.38134562

Website: www.vnsteelthanglong.vn - Email: info@vnsteelthanglong.vn

Công ty CP Tôn mạ VNSTEEL Thăng Long, đơn vị thành viên thuộc Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP, được thành lập từ tháng 7 năm 2010.

Sản phẩm chính của VNSTEEL Thăng Long là tôn mạ kẽm, tôn mạ màu được sản xuất theo tiêu chuẩn JIS G3302, G3312 (tiêu chuẩn Nhật Bản); EN 10142, EN 10169 (tiêu chuẩn châu Âu); ASTM A653/A653-08; ASTM A755/755M-03 (tiêu chuẩn Hoa Kỳ). Hệ thống dây chuyền sản xuất của VNSTEEL Thăng Long thuộc loại hiện đại bậc nhất Việt Nam được nhập khẩu từ Đức, Italia. Với quy trình sản xuất được quản lý theo tiêu chuẩn ISO 9001-2008, ISO 14000 và đội ngũ quản lý, kỹ thuật giàu kinh nghiệm, VNSTEEL Thăng Long cam kết cung cấp những sản phẩm tôn mạ có chất lượng cao, thân thiện với môi trường, đáp ứng đa dạng các nhu cầu sử dụng trong nước và xuất khẩu. Tất cả các sản phẩm được VNSTEEL Thăng Long cam kết bảo hành 10 năm.

Tôn mạ kẽm, tôn mạ màu của VNSTEEL Thăng Long là sản phẩm có chất lượng cao đáp ứng mọi nhu cầu sử dụng trong công nghiệp và dân dụng. Tôn mạ màu VNSTEEL Thăng Long có độ dày 0.20-1.00 mm, màu sắc đa dạng, được ứng dụng làm tôn sóng, klip-lock, seam-lock, tôn sóng ngói, sóng vòm... Tôn mạ kẽm có độ dày 0.20-1.60 mm, được ứng dụng làm vách ngăn, hệ thống thông gió, tôn ván sàn, máng cáp... phù hợp với các công trình, dự án đòi hỏi chất lượng và độ ổn định cao.

Với sự kiên định trong phương châm hoạt động và sự ủng hộ của khách hàng, VNSTEEL Thăng Long từng bước phát triển và giờ đây đã trở thành một đơn vị sản xuất hàng đầu trong lĩnh vực tôn mạ. Sau hơn bốn năm có



Hình ảnh một số công trình tiêu biểu

mặt trên thị trường thương hiệu "TÔN THĂNG LONG" và "TÔN VIỆT Ý" đã được tin tưởng sử dụng tại hàng loạt các công trình lớn như: Tòa nhà Mandarin Gaden, Nhiệt điện Vũng Áng, Giai đoạn 2 Nhà máy Gang Thép Thái Nguyên, Cơ sở 2 Nhà máy Bia Hà Nội tại KCN Quang Minh – Hà Nội, Khu đô thị Royal City, Tòa nhà Indochina... Không chỉ trong nước, sản phẩm tôn mạ VNSTEEL Thăng Long đang vươn ra các thị trường nước ngoài như Malaysia, Indonesia, Lào, Campuchia...

VNSTEEL THĂNG LONG CAM KẾT ĐỒNG HÀNH CÙNG QUÝ KHÁCH HÀNG "KIẾN TẠO GIÁ TRỊ CÔNG TRÌNH" DỰA TRÊN NỀN TẢNG "TIN CẬY - VỮNG BỀN - THÀNH CÔNG".

GIỚI THIỆU HÌNH ẢNH CÁC DOANH NGHIỆP THÀNH VIÊN TRONG HỆ THỐNG VNSTEEL

